

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Herend Város Önkormányzata

HEREND



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	55
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	60
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	67
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	69
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	70
1. A HEP IT részletei.....	70
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	70
Jövőképünk.....	73
3. Megvalósítás	96
3.1 A megvalósítás előkészítése	96
3.2 A megvalósítás folyamata	96
3.3 Monitoring és visszacsatolás	99
3.4 Nyilvánosság	99
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	100
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Herend Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az esélyegyenlőség a társadalom számára fontos érték. Segíti elérni azt a célt, hogy megkülönböztetés nélkül mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatások elérésére, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy anyagi helyzete, illetve kora.

Az egyenlő bánásmód elvének betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára. Kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

Tekintettel az Alkotmány idevonatkozó rendelkezéseire, valamint a Magyarország nemzetközi kötelezettségeire és az európai közösségi jog vívmányaira, az Országgyűlés megalkotta az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt. E törvény IV. fejezete tartalmazza a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, melynek célja: az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

A 2003. évi CXXV. törvény 31. § értelmében a települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, a célok eléréséhez szükséges feladatokat, forrásokat és a végrehajtáshoz szükséges határidőket.

Az esélyegyenlőségi törvény értelmében a helyi önkormányzatnak, valamint többcélú kistérségi társulásnak öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programmal kell rendelkeznie.

Az esélyegyenlőségi program megléte feltétele annak, hogy a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás bármely hazai vagy európai uniós támogatásban részesülhessen.

Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére. Az Európai Unió, valamint a hazai elvárások alapján a települések, kistérségek, régiók feladata a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- Az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- A közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- Olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A település bemutatása

A település Veszprém megyében, az Északi- és Déli- Bakony találkozásánál, a 8-as számú főközlekedési út mellett, 341 méter tengerszint feletti magasságban fekszik. Határát a Séd-patak szeli át. Területe: 19,53 km², népsűrűsége 179,16 fő/km². A város határának mintegy kétharmadát erdő, rét legelő teszi ki. Szántóföldi művelésre a dombhátak, és völgyek talaja kevésbé alkalmas ezért a megélhetést az ipari tevékenység jelenti.

A település nevének eredetére a XII-XIV. századi oklevelekben találunk utalást. A Heren vagy Herin személynév „d” kicsinyítőképzős alakjából alakult ki a Herend helységnév. A szó jelentése valószínűleg a szláv „hren” hangzású köznévre utal, amelynek jelentése torna. Így a Herend helységnevet Tormafalva jelentésben használhatták.

Herend település 1999. július 1-én kapta meg a városi rangot az önkormányzati törvényben megfogalmazott feltételek, teljesítése alapján, amely a város életében, fejlődésében meghatározó tényező volt. Herend városa kedvező közlekedési és földrajzi adottságokkal rendelkezik, hiszen Veszprémtől és Ajkától is 20 km-re található a 8. számú főút mentén. Közúton és vasúton is jól megközelíthető, mindkét úthálózatba önálló megállóhellyel rendelkezik. Közúton a Székesfehérvár-Veszprém-Graz, vasúton Budapest-Veszprém-Szombathely vonalon érhető el.

Az **állandó népesség** jelenleg 3494 fő. Herend a Közép-Dunántúli Régióban, Veszprém Megyében a veszprémi statisztikai kistérségben található.

Herend város **távolsági közlekedése** jónak mondható, ez köszönhető annak is, hogy az egyik legfontosabb és legforgalmasabb közlekedési tengelyen helyezkedik el. Fél óránként indulnak buszok a környékbeli városokban. A lakosság nagy része a Manufaktúránál dolgozik, a többi része bejár Veszprémbe és a környékbeli városokba, a lakosság jelentős részére jellemző a napi ingázás.

A település **közműellátottsága** megfelelő, minden műszaki infrastruktúra kiépült (víz, villany, gáz, csatorna, telefon).

Herend város **legfőbb vonzereje** az idegenforgalom területén a **herendi porcelán**. Herendet világhírűvé tevő Porcelánmanufaktúrát 1826-ban Stingl Vince alapította, amikor létrehozta kőedénygyárát. 1839-ben Fischer Mór kereskedő kezébe került a vállalkozás, akinek a nevéhez fűződik a porcelán gyártás beindítása. A manufaktúra dacolva korokkal, gazdasági helyzetekkel mind a mai napig vezető szerepet tölt be a hazánk porcelángyártásában, de jelentős a szerepe az egész világon. A dolgozók létszáma kb. 930 fő.

Herendi Porcelánmanufaktúra Rt. tevékenyen részt vállal a település életében. A város legnagyobb helyi adó bevételét képezi a manufaktúra befizetése, amelyet próbálnak fejlesztésekre, beruházásokra fordítani. Sok dolgozó érkezik azonban a környékbeli településekről.

Településünk egyik fő idegenforgalmi látványossága és a legnagyobb vendégforgalmat lebonyolító létesítménye a XIX. századi angol ipari építészeti stílusban épült Porcelánium, Minimanufaktúra, étterem, kávéház és porcelánbolt került itt elhelyezésre.

A város egyik büszkesége az Európában is egyedülálló porcelánablak, mely olyan vékony porcelánból készült, hogy lehetővé teszi a római katolikus templom természetes megvilágítását.

Kellemes kikapcsolódást és időtöltést nyújt a park. A tóparti fűzfák árnyékában jólesik a pihenés, beszélgetés.

A település határában helyezkedik el a Bakonyhoz tartozó Hajag hegy, amely a HM Verga Zrt. kezelésében áll. A Hajag hegycsoportja a Bakony-hegység Öreg- Bakony kistájának része. Északon a Gerence-völgyig húzódik, délen a 8- as főközlekedési út magába foglaló Veszprém- devecseri törésvonalig tart. Nyugatról a Gella- patak völgye, keletről a Hárskúti-medence határolja. Oldalában található a Törkő- lik barlang. A hegyen többféle túraútvonal lett kialakítva, pl. Medvehagyma túraútvonal, amelyet a természetbarát turisták szinte egész évben teljesíthetnek. Lakott területektől, utaktól távoli meredélyeire még a turisták is csak ritkán merészkedtek. Ezt használta ki a szovjet hadsereg a 80-as években, mikor pár évig titkos katonai bázist működtettek a hegytetőn. A Bázist az évek óta megrendezésre kerülő Hajagi családi nap alkalmával meg lehet nézni.

A település **úthálózata** elég jó állapotban van. A belterületi utak nagy része, 95 %-a kiépítettnek (szilárd burkolattal ellátottnak) tekinthető.

A város jól felszerelt **egészségügyi intézményekkel** rendelkezik, ahol megfelelően ellátják a betegeket (erről részletesen lesz szó a későbbiekben).

A településen 1 bölcsőde, 1 óvoda, 1 általános iskola működik. A gyereklétszám növekedő tendenciát mutat az utóbbi pár évben. A gyerekek többsége a nem messze található Veszprém városában tanul tovább középiskolában és felsőoktatásban.

A **szabadidő** eltöltésére több színteret is biztosít a város a Művelődési Ház, az általános iskolai sportcsarnok, az önkormányzati és a Porcelánmanufaktúra sportpályája révén.

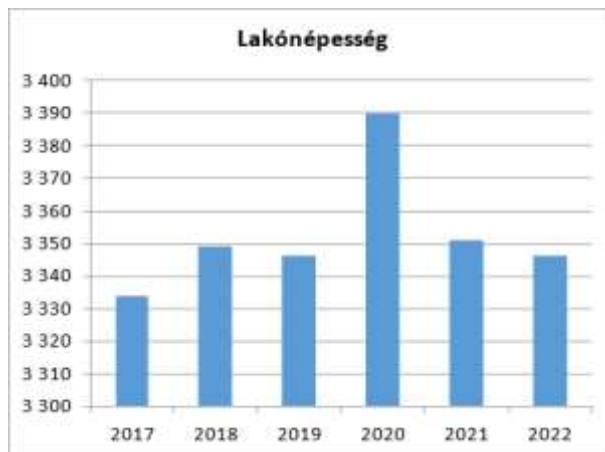
A város **szociális ellátását** egyrészt az önkormányzat a pénzbeli és természetbeni támogatások útján, másrészt a Herend Környéki Önkormányzatok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott Egyesített Szociális Intézmény látja el.

Herend lélekszáma 2022. évben 3494 fő volt. Az állandó népesség száma ugyan csekély mértékben, de folyamatosan csökken. Az aktív korú lakosság – 200 fő – egy jelentős része a méltán világhíres Herendi Porcelánmanufaktúrában dolgozik, de sokan ingáznak a két közeli nagyvárosba, Veszprémbe és Ajkára is. A környező településekről és Veszprémből is sokan ide költöznek a nyugodt, csendes zöldövezetes kisvárosba.

A lakónépesség száma (amely alatt a Herenden lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint Herenden tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma) 2017. évhez viszonyítva kismértékű növekedést mutat.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	3 334	bázis év
2018	3 349	100,45%
2019	3 346	99,91%
2020	3 390	101,32%
2021	3 351	98,85%
2022	3 346	99,85%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2020. évben volt a legmagasabb a lakónépesség száma, azóta csökkenő tendenciát mutat.

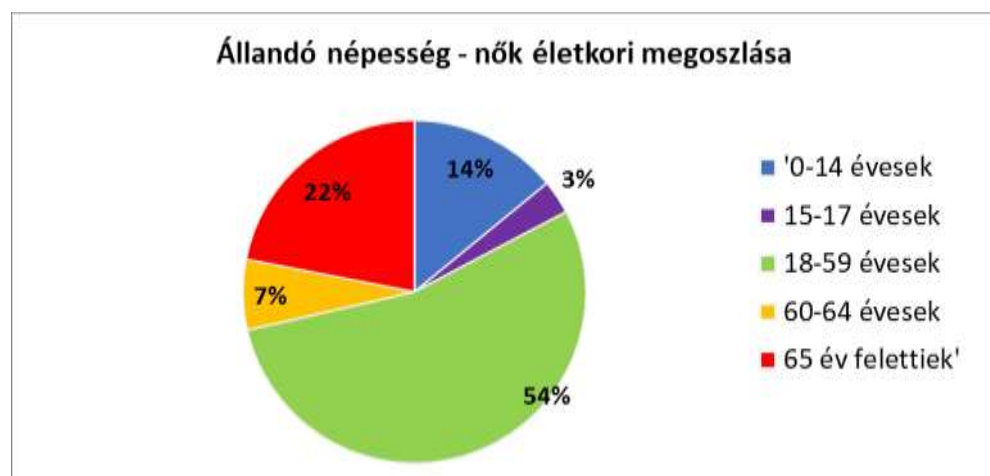
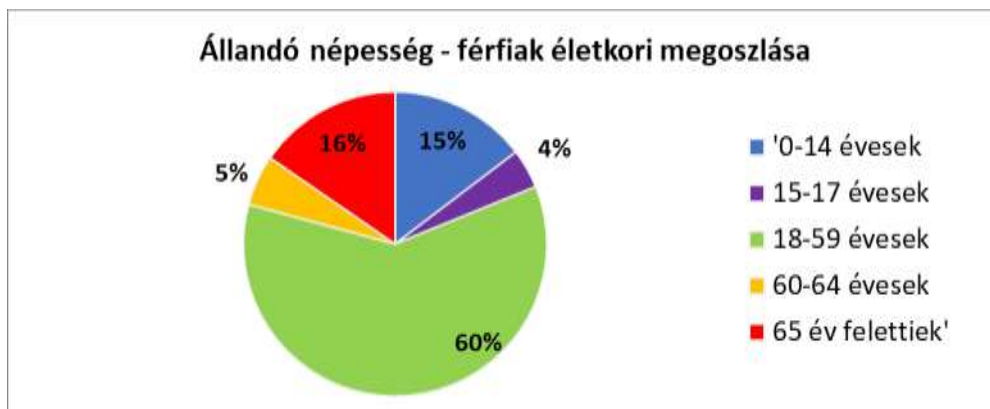
Az állandó népesség száma

A nők-férfiak aránya közel egyenlő 50-50 %-ban oszlik meg az összlakosságon belül. Ez az arány a 65 év felettiekénél változik meg. Látható, hogy a nők kerülnek többségbe. A 65 év felettiek 10,99 %-a nő, 7,7%-a férfi.

A nemek közötti életkori elosztásból kiolvasható, hogy a férfiak vonatkozásában a 18-59 korosztály adja ki a férfi lakosság 60%-át, míg a nőknél ez a mutató 54%. A 65 év felettiek aránya a férfiak tekintetében 16%. míg a nőknél 22%. Sok a településen az egyedülálló, időskorú női lakos, akik segítségre szorúlnak a ház körüli teendők ellátásában. Az látható, hogy a magasabb életkort inkább a női lakosok érik el.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 745	1 749	3494	49,94%	50,06%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			93	2,66%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	256	246	502	7,33%	7,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	56	129	2,09%	1,60%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 053	947	2000	30,14%	27,10%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	94	116	210	2,69%	3,32%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	269	384	653	7,70%	10,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2022. évben a település öregedési indexe 129,51%-volt. 2017. évtől átváltott fiatalos népegy szerkezetből öregedő népességre. Bár megfigyelhető, hogy évről-évre több gyermek születik, viszont az elhalálozások száma is folyamatos növekedést mutat. Herend Város Önkormányzata kifejezetten szem előtt tartja a 14 éven aluli korosztály érdekeit, ennek érdekében színvonalas oktatást biztosító intézményeket tart fent. A Herendi Hétszínvilág Óvodában és Bölcsődében, valamint a Herendi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskolában a gyermekek megismerkedhetnek a nemzetiségi hagyományokkal, nyelvoktatásban részesülnek, zenei-; táncoktatásban vehetnek részt. Az népesség előrejedése miatt az idősök fokozott ellátására van szükség.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	517	514	100,58%
2018	541	505	107,13%
2019	578	503	114,91%
2020	613	506	121,15%
2021	653	502	130,08%
2022	667	515	129,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2022. évben inkább a beköltözés volt jellemző a településre. Herend a 2018-2020 és 2022 években vonzotta a betelepülőket, amelyet a kialakított és eladott építési telkek, valamint a magas színvonalú szolgáltatások is befolyásoltak.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-8,95
2018	1,20
2019	2,09
2020	11,58
2021	-10,38
2022	6,56

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás 2022. évben erősen negatív értéket mutat, a halálozások száma jóval magasabb a születések számánál. A lakosság szám ezáltal is csökken. Megfigyelhető azonban a születések számának növekedése Herenden is, a családpolitika kormányzati támogatásának pozitív hatásaként. Herenden 2018. májusától bevezetésre került a születési támogatás, amellyel a Herenden letelepedett családok gyermekvállalását ösztönzik.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-2,68
2018	1,20
2019	-3,29
2020	0,00
2021	-0,30
2022	-5,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során arra törekszünk, hogy a településünkön mélyszegénységben élők, romák, nők, gyermekek, idősek, fogyatékkal élők esélyegyenlőségét előmozdítsuk, valamint az egyenlő bánásmód feltételeit megteremtsük. Mindezt tesszük Magyarország Alaptörvényének II. cikkében foglaltakkal azonosulva azon meggyőződésből, „hogy az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez, és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.” Helyi Esélyegyenlőségi Programunk elkészítésekor azonosulunk Magyarország Alaptörvényének XV. cikkében megfogalmazott értékekkel, miszerint” (2) „Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk összeállításakor arra törekszünk, hogy az előforduló lakhatási szegregációt és oktatási kirekesztődést felszámoljuk. Fontos szempont számunkra a hátrányos helyzetű csoportok képzettségi és foglalkoztatottsági szintjének növelése, annak érdekében, hogy a településünkön élők minél nagyobb eséllyel legyenek jelen a szabad munkaerő-piacon. Előmozdítjuk a közszolgáltatásokhoz, egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtését. Értékeinkkel összhangban küldetésünk továbbá a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása a településünkön élő hátrányos helyzetű csoportok számára.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Herend település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Herend Város Önkormányzata minden évben elkészíti a **költségvetését**, amelyben fejlesztési területeket, célokat is megjelöl hozzárendelve a költségvetésben a forrás oldalt is. A 2018. évi költségvetésben az esélyegyenlőséget elősegítő fejlesztési elképzelés nem szerepel.

A 2019-2024 ciklusra felálló Képviselő-testület elkészítette a hosszú és középtávú fejlesztési elképzeléseit tartalmazó **gazdasági programot**. A programban a szociális ellátó rendszerrel kapcsolatban kifejezésre került, hogy figyelemmel kell kísérni a szociális szükségleteket és ehhez igazítani a differenciált ellátási formákat, kiemelten kell kezelni az időskorú lakosság szociális problémáit, az alapszolgáltatásokat továbbra is kistérségi fenntartásos intézmény útján el kell látni.

Herend Város Önkormányzata 2011. évben fogadta el az új Településrendezési tervét, amelynek része a településszerkezeti terv és **településfejlesztési koncepció**. A településfejlesztési koncepció egy olyan településpolitikai dokumentum, amely meghatározza a település jövőbeni kialakításának főbb vonalait, a fejlesztési irányokat. A településfejlesztési koncepcióban megoldandó problémaként szerepel a kulturális, sport, szórakoztató intézmények fejlesztés, a Bányatelephoz csatlakozó területek fejlesztése, városközpont kialakítása.

2016. évben fogadta el és 2018. évben módosította a Képviselő-testület az **Integrált Településfejlesztési Stratégiát (ITS)**, illetve folyamatban van az ismételt módosítása, amely meghatározza a település jövőbeni kialakításának főbb vonalait, a fejlesztési irányokat.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Herend Környéki Önkormányzatok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat: Herend, és a Herend környéki önkormányzatok a családsegítést, és a gyermekjóléti szolgáltatást társulásban végzik. A családsegítés és a gyermekgondozás telephelyei 2023. évtől Herend, Csehbánya, Bánd, Márkó, Kislőd, Magyarpolány, Szentgál A gyermekek, és a gyermeket/gyermekeket nevelő családok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében a gyermekjóléti szolgálat feladata az ellátott településeken élő gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítése, az ellátott településeken élő gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, illetve megszüntetése.

A szociális alapszolgáltatás feladatait (nappali ellátás, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás) Herend város területére vonatkozóan társulási megállapodás alapján a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott Egyesített Szociális Intézmény (ESZI) látja el. Az ESZI

telephelyeként működik a herendi Idősek Klubja. Mivel a szociális alapszolgáltatási feladatokat Veszprémi Kistérség látja el, így a Szociális Szolgáltatástervezési koncepciót is kistérségre vonatkozóan a Társulás készíti el.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat az adatok legnagyobb részét a Lechner Nonprofit Kft. által üzemeltetett TEIR – országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer- rendszerből, helyi Önkormányzati adatbázisból, a statisztikai jelentésekből, gyermekvédelmi beszámolóiból szerezte be. Sok adat a partnerek pl. iskola, óvoda, gyermekjóléti szolgálat, adatszolgáltatása útján került a programba. Az idő rövideje miatt külön adatgyűjtést nem tudtunk végezni. Hiányzó adat a Bányatelepi (Majolika ligeti) szegregátumra vonatkozó adatok pl. lakosság száma, megoszlása, foglalkoztatottság. A 2022. évi népszámlálási adatokat a Központi Statisztikai Hivatal még nem dolgozta fel teljes mértékben. Az esélyegyenlőségi program felülvizsgálatakor a TEIR-ben 2022. évi adatok szerepeltek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység, amely a hétköznapi élet jelenségévé vált. A tartósan létminimum alatt élő embereknek alig van esélyük arra, hogy a szegénység csapdájából önerőből kilépjenek. A problémát fokozzák a mélyszegénység okai, melyek összefüggésben állnak az iskolai-; képzettségi-; foglalkoztatási hiányosságokkal. Mivel a szegénység komplex jelenség, hatása kiterjed többek közt az alapvető létfeltételekre, a lakhatási-; táplálkozási körülményekre-; az érintettek egészségi állapotára is.

Az Európai Unió 2001-ben fogadta el azt az indikátorrendszert, mely az Európa 2020 szegénység csökkentésére irányuló stratégia alapja. E vállalások mérését az Eurostat a jövedelmi szegénységben, rendkívül alacsony munkaintenzitású háztartásokban és az anyagi deprivációban élők száma alapján fogja végezni. Konkrétabban a jövedelmi szegénységben élők az számít, aki az OECD2 skálával számított éves háztartásjövedelem 60%-ánál kevesebből él. Alacsony munkaintenzitású családnak azt tekintjük, melynek munkaképes korú (18–64) tagjai az időkeret kevesebb, mint 20%-ban volt foglalkoztatott. Anyagilag depriváltak: akik meghatározott 9 fogyasztási tétel közül legalább háromról anyagi okból lemondani kényszerültek: 1. váratlan kiadás fedezése, 2. évi egy hét üdülés, 3. részletek fizetése (lakbér, lakástörlesztés, közmukszámlák, részletre vásárolt termékek), 4. megfelelő étkezés, 5. a lakás megfelelő fűtése, 6. mosógép, 7. színes TV, 8. telefon, 9. személygépkocsi.

Az Európa 2020 stratégia keretén belül Magyarország vállalta, hogy 2020-ra félmillióval csökkenti a szegénységben élők számát. A 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 31. § a megfogalmazza, hogy a esélyegyenlőségi helyzetelemzésnek és tervnek ki kell terjednie a mélyszegénységben élők oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetére, és ezek komplex kezelésére.

Magyarországon közel négymillió ember él a létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, azaz nyomorban.

Herenden a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben, nyomorban élő nincsen. A településen is azonban egyre több család megélhetési, lakhatási gonddal küzd a munkanélküliség, a munkahelyek hiánya, illetve elhelyezkedési nehézségek miatt. A szerény és szegényes körülmények között élők, a megélhetési nehézséggel küzdőkre az önkormányzat fokozott figyelmet fordít.

A településen nem számottevő a romák száma, bár pontos információnk nincs róla, hányan vallották magukat roma származásúnak a 2022. évi népszámláláskor.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek a társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, családok gyerekszám, de a jövedelem mutatja meg leginkább.

Herend városában az elmúlt években a családok jövedelme emelkedett, egyrészt a minimálberek növekedése, illetve a munkahelyek számának emelkedése miatt. Az önkormányzat segélyezési gyakorlatából megfigyelhető a kérelmezők számának folyamatos csökkenése. Vannak olyan főleg egyedülálló, rokkantási ellátásban és foglalkoztatást helyettesítő ellátásában részesülők, akik évek

óta részesülnek valamilyen szociális ellátásban, támogatásban. Ezen családok, háztartások száma mintegy 10-re csökkent.

A helyi lakosok többsége szerény, átlagosnak mondható körülmények között él. A lakások, otthonok fenntartása azonban egyre nagyobb terhet jelent a lakosságra. A jövedelemhez képest még mindig magasak a rezsi költségek, illetve nagy gondot jelent a lakáshitel törlesztő részletek megemelkedése. Jó néhány családnál előre fizetős mérőkészülék van felszerelve a villany és gáz közmuhszolgáltatás vonatkozásában. Számos család nem tudta fizetni a lakáshitel törlesztő részleteket, közülük legtöbben visszabérlik lakásukat az államtól.

Az inaktív lakosságra és a nagyon alacsony jövedelemmel rendelkezőkre az alacsonyabb, általában 8. általános iskolai végzettség a jellemző. A szakmával rendelkezők közül kevesebb a munkanélküliek száma. Jövedelem kiegészítés, érdekében sokan mellékállást, alkalmi munkát vállalnak. Jellemző a ház körüli munkák, festés, takarítás, idősgondozás tevékenységek alkalmi munkában történő végzése. A mélyszegénységben élők által nyújtott szakipari munkákról, szolgáltatásnyújtásról nincs információ. Az egyéb jövedelemszerzést segítő a ruhanemű-és háztartási termékek börzéje.

A családok döntően saját tulajdonú családi házakban, lakásokban élnek. Növekszik azonban az albérletben élők száma. Megfigyelhető a több generáció együttélések növekedése. A családi házakhoz tartozó kerteket egyre többen megművelik.

Az önkormányzat évről-évre kevesebb főt foglalkoztatott közfoglalkoztatásban, 2023. évben már nem élt ezzel a foglalkoztatási formával.

A jövedelmi és vagyoni helyzet a szegénység egyik legfőbb meghatározójának tekinthető. Az alábbi táblázat a Herenden élő állandó népesség jövedelmi helyzetét mutatja be az SZJA adófizetők száma szerint.

A Herenden élő állandó lakosság 2021. évi statisztikai adatai szerint 52,27 %-a rendelkezik jövedelemmel és fizeti az SZJA-t, amely jónak mondható azt figyelembe véve, hogy az aktív korú lakosok (15-64 éves) aránya 69%. Az SZJA-t fizetők aránya az aktív korú lakosokhoz viszonyítva az elmúlt 5 évben közel azonos.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	58,93	28,70
2018	58,74	26,78
2019	57,58	23,51
2020	52,03	17,11
2021	57,27	23,39
2022	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az adófizetők jelentős hányada az SZJA adófizetők közül a 0 és 1 millió forintos jövedelemsávba tartoznak. A 3.1. számú táblázatból kiolvasható, hogy 2020. évi 17,11 % -ról 2021. évre 23,39 %-ra növekedett. Ez az adat az állandó népesség jövedelmi helyzetének csökkenésére utalhat településünkön. Az adófizetők száma öröndetesen nem csökken, azaz a korábban tárgyalt munkaerőpiaci visszatérést ösztönző önkormányzati beruházások, mint bölcsődeépítés és

óvodabővítés hatékonyan ösztönözték. A 0-1 millió forintos SZJA sávba esők számának növekedése viszont sajnos nem fogható fel pozitív tényként. A tárgyidőszak 2017-2022-ig terjed. Ezekben az években a kumulált infláció csaknem 19 %-os volt, ha a 2022-es adatot is hozzászámítjuk, akkor a pénzromlás csaknem 36%-os. Tehát megállapítható, hogy az SZJA-t fizetők többsége nagyon szerény anyagi körülmények között él, vagy a vállalkozók többsége csak a minimálbérre vannak bejelentve.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	0,96	0,91	0,94%
2018	1,85	1,25	1,55%
2019	1,53	0,77	1,15%
2020	1,71	1,57	1,64%
2021	1,64	0,89	1,27%
2022	1,89	0,63	1,26%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



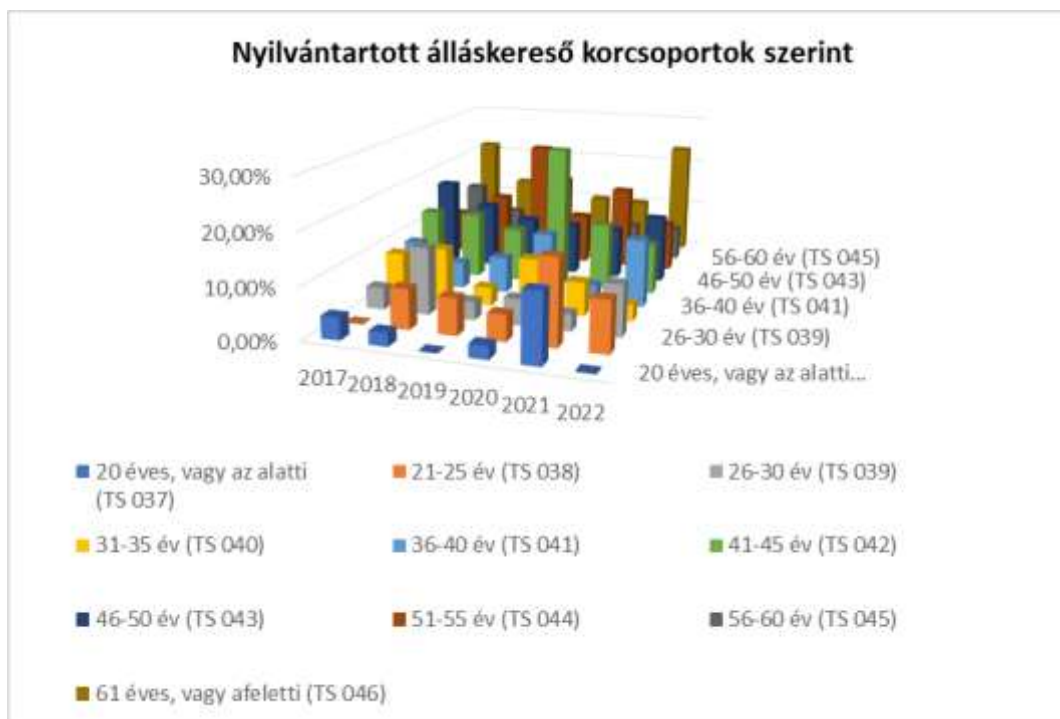
Herend településen 2022. évben a nyilvántartott álláskeresők aránya 1,26%, amely az országos munkanélküliségi ráta (amely 3,6% volt) alatt van. Az álláskeresők száma csökkenést mutat az előző covid helyzettel terhelt évekhez képest. Az álláskeresőként nyilvántartott herendi lakosok 1,89%-a férfi, 0,63 %-a nő.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	23	38	28	39	30	30
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	4,00	0,00
	%	4,35%	2,63%	0,00%	2,56%	13,33%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	3,00	2,00	2,00	5,00	3,00
	%	0,00%	7,89%	7,14%	5,13%	16,67%	10,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	5,00	1,00	2,00	1,00	3,00
	%	4,35%	13,16%	3,57%	5,13%	3,33%	10,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	4,00	1,00	4,00	2,00	1,00
	%	8,70%	10,53%	3,57%	10,26%	6,67%	3,33%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	2,00	2,00	5,00	1,00	4,00
	%	8,70%	5,26%	7,14%	12,82%	3,33%	13,33%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	5,00	3,00	11,00	4,00	3,00
	%	13,04%	13,16%	10,71%	28,21%	13,33%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	5,00	3,00	4,00	3,00	4,00
	%	17,39%	13,16%	10,71%	10,26%	10,00%	13,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	5,00	7,00	4,00	5,00	3,00
	%	8,70%	13,16%	25,00%	10,26%	16,67%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	3,00	5,00	2,00	2,00	2,00
	%	13,04%	7,89%	17,86%	5,13%	6,67%	6,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	7,00
	%	21,74%	13,16%	14,29%	10,26%	10,00%	23,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





A munkanélküliek korcsoportjai közül a legnagyobb arányban a nyugdíj előtt álló 61 év felettiek állnak 23,33%-kal, őket követi 36-40 és 46-50 éves korosztály 13,33%-kal. A 21-30, 41-45 és 51-55 éves korosztály a munkanélküliek között 10-10%-ot tesznek. Legalacsonyabb 2% a munkanélküliek aránya az 51-55 éves korosztályban.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	39,13	55,56
2018	36,84	42,86
2019	46,43	30,77
2020	33,33	30,77
2021	30,00	11,11
2022	50,00	13,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A tartós munkanélküliek aránya 2022. évben 50%-ra emelkedett, de ennek oka nagymértékben a Covid helyzet utóhatása volt. 2023. évben visszaesés tapasztalható.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	23	0	0,00%	1	4,35%	22	95,65%
2018	38	0	0,00%	6	15,79%	32	84,21%
2019	28	0	0,00%	3	10,71%	25	89,29%
2020	39	0	0,00%	8	20,51%	31	79,49%
2021	30	0	0,00%	8	26,67%	22	73,33%
2022	30	0	0,00%	4	13,33%	26	86,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból kitűnik, hogy az 8. általánosnál alacsonyabb végzettségűek jól el tudnak helyezkedni, közülük nem került ki munkanélküli az elmúlt években. Az általános iskolai végzettségűek munkanélküli aránya nem számottevő 13,33%, viszont a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma 86,67 %-os, amely magas és az előző két évhez viszonyítva emelkedést mutat. Valószínűsíthető, hogy végzettségüknek megfelelő munkát nehezen találnak.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Az aktív korúak ellátásában részesülők száma nagymértékű csökkenést mutat a 2017 évi adatokhoz képest. Míg 2017-ban az aktív korú lakosság 1 %-a, azaz 19 fő vett részt közfoglalkoztatásban, addig a közfoglalkoztatottak száma évről-évre csökkent. A herendi lakóhelyű munkanélkülieket leginkább az Önkormányzat, a HM Verga Zrt. és a Pápai Víziközmű Társulat, valamint a szentgáli Ihartú Kft. foglalkoztatja. Az Önkormányzat 2022 évben nem alkalmazott senkit közfoglalkoztatási státuszban. Az aktív korúak ellátásában azok hátrányos helyzetű lakosok maradtak, akik a munka világába nem tudnak visszatérni az alacsony iskolai végzettségük egészségi és a mentális képességük miatt.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	24	19
2018	20	11
2019	25	6
2020	43	3
2021	7	2
2022	8	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A településről a megyeszékhelyre és közeli városokba jó a közlekedés. Veszprémbe 30 percenként indulnak hétköznapi járatok, de a hétvégei közlekedés is kielégíti az utazó közönség igényeit. A nagyobb vállalatok, multinacionális cégek saját maguk oldják meg a munkavállalók szállítását. A vasúti közlekedés nem igazán sűrű, de a lakosság nagy része inkább a busszal való közlekedést választja a megyeszékhelyre, mivel a városközpontban van a buszállomás, de Budapestre is jobb a közlekedés busszal.

Kiépitett és kijelölt kerékpárúttal meg lehet közelíteni Herendet, a 8. számú főúton viszont nem megengedett a kerékpárral történő közlekedés. Veszprémből Márkón és Bándon keresztül lehet részben kiépített, részben táblával kijelölt kerékpárton eljutni Herendig, illetve Majolika ligetig. Herenden a legnagyobb számban a Porcelánmanufaktúra Zrt. foglalkoztat munkaerőt, kb. 900 főt. Őt követő nagyságrendekkel lemaradva az Árkossy Bútor Kft, amely 60 dolgozónak biztosít munkát. A Manufaktúrába a környékbeli településekről is jelentős számban járnak ide dolgozni, többségében busszal, de sokan saját gépkocsival.

A városban a működő vállalkozások száma 2023. évben 445, ezek közül sok a kevés alkalmazottal működő és az egy személyes, valamint egyéni vállalkozás. A kiskereskedelmi egységek száma 13. A településen 13 vendéglátó ipari egység áll a lakosok és az ide látogatók rendelkezésére.

Herenden kijelölt ipari terület, ipari park nincsen. A város vezetősége a zöldövezetes város megtartása mellett voksolt. Ipari szennyezéssel járó vállalkozókat, üzemeket a város belterületén és közelében nem szívesen fogad.

A Majolika ligetben (volt Bányatelepen) a volt Majolikagyár területén történnek fejlesztések, újabb üzemépület építése és munkaerő felvétele várható. A Majolika ligetben (volt Bányatelepen) élőknek nehéz eljutnia a munkahelyekre, mivel a 8. számú főúton közlekedő buszjáratok közül nagyon kevés megy be a telepre, illetve áll meg a Majolikagyári elágazónál.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A településen nem működnek a fiatalok foglalkoztatását, oktatását elősegítő programok. Ezekhez a szolgáltatásokhoz a megyeszékhelyen juthatnak hozzá. Több veszprémi iskola szervez esti, levelezős tanulási lehetőségeket, mint dolgozók gimnáziuma. A Foglalkoztatási Hivatal pedig szakmai képzéseket, átképzéseket szervez.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	23	1
2018	38	1
2019	28	1
2020	39	0
2021	30	1
2022	30	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A munkaerő-piaci szervezetek és szolgáltatások a megyeszékhelyen érhetők a lakosság számára. A Munkaügyi Hivatal minden évben több szakma vonatkozásában tart képzést, átképzést a munkanélküliek számára. Ezeket a képzéseket általában EFOP-os pályázati támogatásból finanszírozzák. Helyi foglalkoztatási programok a közfoglalkoztatási formán kívül nincsenek a településen.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincsen rá adat.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincsen rá adat.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A Pesovár Ernő Művelődési Házban üzemel a Digitális Jólét (DJ) pont. A DJ pont keretében digitális eszközök és internet lehetőség biztosítja a digitális eszközökhöz való hozzáférést, továbbá programok és képzések segítik a lakosság digitális ismeretinek a bővítését.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a települési támogatás és az önkormányzat által nyújtott egyéb szociális ellátások helyi szabályairól szóló 6/2015.(II.27.) önkormányzati rendeletébe épített be. A helyi rendelet szerint a települési támogatás formájában nyújtott ellátás a lakásfenntartási támogatás, a gyógyszer-támogatás, a temetési támogatás és rendkívüli települési támogatás, míg az egyéb szociális ellátások keretében nyújtott támogatás a gyermekétkeztetési kedvezmény, a beiskolázási segély és a születési támogatás.

A Veszprémi Járási Hivatal hatáskörébe tartozik az aktív korúak ellátása. Az aktív korúak ellátásának körében az aktív korú, munkaképes személyek foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak, az egészségkárosodott és 14 éven aluli gyermeket nevelő és gyermeke ellátását napközbeni ellátását nem tudják biztosítani személyek egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosultak, amennyiben az Szt-ben meghatározott jogosultsági feltételeknek megfelelnek. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat során minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell igazolnia. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Az aktívkorúak ellátásában részesülőknek továbbra is előírás a munkaügyi hivatallal való együttműködés.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ban	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	23	1,00%	10	43,48%
2018	38	1,65%	17	44,74%
2019	28	1,24%	8	28,57%
2020	39	1,72%	18	46,15%
2021	30	1,37%	9	30,00%
2022	30	1,39%	14	46,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A településen a nyilvántartott álláskeresők száma és az álláskeresési támogatásban részesülő lakóinak száma és aránya csökkenő tendenciát mutat. 2020. évben a covid helyzet miatt megugrott az álláskeresők száma, de 2021. és 2022. évben már csökkent a számuk. A nyilvántartott álláskeresők fele részesül álláskeresési ellátásban. Véleményezhető, hogy vagy hamar találnak új állást, vagy nem rendelkezett annyi biztosítási idővel, hogy álláskeresési támogatásban részesülhessenek.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	3	13,04%	8	33,09%	13	56,52%
2018	9	23,68%	4	10,89%	26	68,42%
2019	6	21,43%	7	23,64%	14	50,00%
2020	4	10,26%	6	16,46%	22	56,41%
2021	1	3,33%	3	9,03%	10	33,33%
2022	3	10,00%	4	12,77%	17	56,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartásba vett álláskeresők többsége 56,67% álláskeresési ellátásban részesül, 12,77%-uk foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül és minimális százalékban részükre szociális támogatás kerül megállapításra. A 2017. évi adatokhoz képest foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők átlagos havi száma jelentősen csaknem harmadára csökkent. Vannak munkalehetőségek és könnyebben el tudnak helyezkedni a munkanélküli személyek.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	1
2020	1
2021	0
2022	0

Forrás: TelR, KSH

2022. évben egészségügyi és gyermekfelügyeleti támogatásban nem részesült herendi lakos.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1320	1	0,76	33,56	97,12	97,42
2018	1326	6	4,52	33,41	96,98	97,29
2019	1336	10	7,49	33,16	96,26	97,01
2020	1346	10	7,43	32,99	96,36	97,18
2021	1352	6	4,44	32,84	99,56	100,00
2022	1371	31	22,61	28,01	0,00	0,00

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A városban a lakások száma 2017. évtől folyamatos növekedést mutat. 2022. évben 1371 db lakás található a településen, amely az előző évihez képest 31 db-os növekedést mutat. Az építkezések száma megnövekedett, amelyet a rendelkezésre álló részben közművesített és részben közművesítés nélküli építési telkek és a falusi CSOK igénybevételi lehetősége is okoz. Másrészt a

település vonzza a környékbeli városok lakóit a kiköltözésre, mivel jól működő és széleskörű szolgáltatásai, intézményei vannak, rendezett a zöldterülete, minőségi életfeltételeket tud biztosítani az ide költözőknek is.

Az Önkormányzat tulajdonában, a C. lakóövezetben jelenleg 4 db eladó telek van.

A szegregációval veszélyeztetett Majolika ligetben található lakásállomány minőségi felújításokon esett át. Az A.épület, C. épület és D épület társasházak külső energetikai korszerűsítésen estek át, az energetikai jellemzői ezeknek az épületeknek sokat javultak. Az épületek energetikai besorolása CC kategóriába került. A lakások fűtésköltsége kb. 25%-kal csökkent.

Az ingatlanok többsége családi ház. A város alsó részén található egy társasházi övezet, itt több régi vagy felújított és új építésű társasház található. A kevesebb jövedelmű lakosok inkább ezekben a társasházakban vettek lakást, illetve itt bérelnek albérletet.

2000 és 2005 év között sok társasház tetőterét beépítették és felújították, illetve két nagy új társasház is épült, de a gazdasági válság óta csökkennek az ilyen beruházások. A családi házak rendezettek, megfelelő állapotban vannak, de egyre több család nem tudja az ingatlant karbantartani, felújítani. A település keleti részén kerültek kialakításra közművesített és közmű nélküli telkek. Folyamatosan értékesítésre kerülnek a telkek, és folyamatos ezen a részen az építkezés. Itt épülnek az új családi házak. A telkek utáni kereslet emelkedést a Kormány családpolitikája, a fiatal házásoknak adott lakástámogatások nagymértékben befolyásolják.

a) bérlakás-állomány

A Herendi Önkormányzat 2017. évben még két darab szolgálati jellegű és egy belügyi rendelkezésű bérlakással rendelkezett. 2018. évben azonban a belügyi és egy szolgálati jellegű lakás értékesítésre került a benn lakó bérlők számára. A rendelkezésre álló szolgálati bérlakás a házi orvos elhelyezésére van kijelölve.

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat átadott állami vagyon útján 1 darab szociális bérlakással rendelkezik 2013. évtől, amelynek kiadása pályázat útján történik. A szociális bérlakás kiadására vonatkozó előírásokat az önkormányzati tulajdonú lakások bérletéről szóló 9/2013.(V.3.) önkormányzati rendelet szabályozza. Jogosultsági feltételként előírásra került a herendi lakóhellyel való rendelkezés, az ingatlantulajdonnal és jelentősebb ingóvagyonnal nem rendelkezhet a pályázó, és az együtt költöző közeli hozzátartozóknak az egy főre eső jövedelme a mindenkori öregségi nyugdíj 280%-át nem haladhatja meg. Előnyben részesítő szempontként került meghatározásra a gyermeknevelés, az albérletben, lakásnak nem minősülő helyen, vagy szociális intézményben való tartózkodás. Jelenleg Európai Unió forrásból felújításra került a bérlakás és a pályázat keretében közösségi helyiség funkciót tölt be 2027. év elejéig.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat nem rendelkezik ilyen ingatlannal.

d) lakhatást segítő támogatások

2017. évtől a helyi önkormányzatok a helyi rendeletükben és a települési támogatás formájában támogathatják a lakhatáshoz kapcsolódó költségeket. Herenden a települési támogatásban részesülő lakosok száma erőteljes csökkenést mutat, a 2022. évben támogatásban részesültek száma a 2017. évi adatokhoz képest több mint felére csökkent. A települési támogatás keretében

nyújtott lakásfenntartási támogatásban részesültek száma 2017. évben 25 fő volt, amely 2022. évre 12 főre csökkent.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások			
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)	Lakásfenntartási támogatásban részesültek száma
	Fő	Fő	Fő
2017	58	7	25
2018	47	31	21
2019	46	35	18
2020	37	41	15
2021	30	13	12
2022	24	19	12

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzat

e) eladósodottság

A településünkön is komoly problémát okozhat az eladósodottság, főként a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, alacsony jövedelmű, idős, vagy sokgyermekes családokra nézve. Az adósságsökkentési támogatás intézményi, személyi háttere hiányzik, ezért az önkormányzat nem vezette be ezt a támogatási formát a településen. A lakáshitellel rendelkező családok egy része nem tudta fizetni a hitelt, közülük sok család élt az államtól való visszabérleti lehetőséggel. A Csok-ot néhány éve felvevő lakosok fizetési lehetőségéről, esetleges eladósodottságáról az Önkormányzatnak nincs információja.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Herend külterületén található Majolika ligeti (volt Bányatelepi) lakások többsége félkomfortos, az áram, víz be van vezetve, a fűtés egyedi kályhával, kandallóval megoldott. A Bányatelepen élők utazása részben megoldott, néhány Volán járat bemegy a településrészre reggel és délután, így a tömegközlekedés, munkába járás részben megoldott. A 8-as számú főúton a Majolikagyári buszmegállótól több járatral tudnak utazni a telepen élők, de sokszor gond az utazás a munkába járás szempontjából is. A TOP-5.2.1-15-VE1-2016-0005 azonosítójú Herend, Bányatelep felzárkóztatását elősegítő komplex programok című pályázat keretében 2018. február és 2021. szeptember között egy 9 fős kisbusz szállította a gyermekeket az óvodába és iskolába. Az önkormányzat 2021. október 1-től létrehozta a Tanyagondnoki Szolgálatot, amely a Majolika ligeti és külterületi lakosok szállítását végzi.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Jogsabály ugyan nem határozza meg a szegregált lakókörnyezet fogalmát, viszont a szegregátumok felszámolására irányuló EU-s pályázatok adtak egyfajta fogalom meghatározást. E szerint szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

Herend külterületén, Herendtől nyugati irányba, a 8-as főút közelében fekszik Herend-Majolika liget (volt Bányatelep). A főútról egy körülbelül 1 km-es bekötőúton lehet megközelíteni. Herend központjától hozzávetőlegesen 5 km-re fekvő településen 80 ember él. A 17 hektáron fekvő szegregátum 2 részből áll. A déli lakórészen lakótelepi jellegű, emeletes lakások vannak, míg az északi részen bányász-társasházak vannak. A telepen 51 lakás található. A bányászlakások állapota rossz minőségű volt, de a lakások nagy részét a közelmúltban felújították. Az A épületet kb. 5-6 éve újították fel hitelfelvétellel a lakók, majd a Csatári Plaszt Kft., folytatta a folyosó és jó pár lakás felújítását. A Top-4.3.1-16-VE1 projekt keretében a C és D épület társasházak kerültek energetikai felújításra, teljes külső megújuláson estek át. A külső szigetelés és műanyag nyílászárók beépítésével a lakások hővesztő képessége jelentősen csökkent. A közszolgáltatások kizárólag Herend központjában érhetők el, így az itt élő embereknek utazniuk kell a szolgáltatások igénybevételéhez. Jellemző tömegközlekedési eszköz az autóbusz, azonban a településre kevés a menetrend szerint közlekedő járatok száma. A Herendről Majolika ligetre (volt Bányatelepre) a 8. számú főút egy 2018. évben felújított és leaszfaltozott mezőgazdasági és vegyes használatú út vezet. A Tanyagondnoki Szolgálat buszjárata naponta 5-ször fordul. A vegyes használatú út kerékpáros útvonalként is kijelölésre került. A Majolika ligetben (volt Bányatelepen) élők víz-és szennyvíz ellátottsága javult, mivel a TOP-4.3.1-16-VE1 pályázat keretében a víz és szennyvíz gerincvezeték kiépítésre került a Majolikaligetben is, a társasházak rákötése a gerincvezetékre megtörtént. A Majolika ligetben élők számára is már a Bakonykarszt Zrt. nyújtja a szolgáltatást. A B épület társasház felújítása is szükséges, mert leromlott állapotban van.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A szegregációval veszélyeztetett területre, azaz a Bányatelepi (Majolika liget) külterületi lakott városrészre vonatkozóan a KSH szolgáltatott adatot a 2011. évi népszámlálási adatok alapján. A 2022. évi népszámlálási adatait még a szegregátumokra vonatkozóan nem dolgozták fel.

KSH 2011. évi adatai a szegregátumra vonatkozóan

Mutató megnevezése	Herend összesen	Bányatelep a szegregációs mutató 30% feletti
Lakónépesség száma	3403	94
Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya	14,9	19,1
Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya	65,9	68,1
Lakónépességen belül 60-X évesek aránya	19,3	12,8
Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	13,5	51,6
Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában	13,9	1,6
Lakásállomány (db)	1311	47
Alacsony komfort fokozatú lakások aránya	3,3	14,9
Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül	32,8	56,3

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül	7,7	32,8
Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül	62,5	40,0
Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya	29,8	48,7
Állandó népesség száma – a mutató a település egészére állítható elő, szegregátumokra nem	3482	
Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya	46,9	89,3
A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül	50,2	61,7
Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta)	9,0	22,2
Tartós munkanélküliek aránya (legalább 360 napos munkanélküliek aránya)	4,3	13,9
A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül	2,6	12,8
Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül	8,2	46,2

Forrás: Önkormányzati adatok

A TOP-5.2.1-15-VE1-2016-0005 azonosítószámú Herend, Bányatelep felzárkóztatását elősegítő komplex programok című pályázat keretében 2021. évben felmérés készült a Bányatelepen élők helyzetére, viszonyaira vonatkozóan. A felmérés során elért lakosság száma 73 fő. Vannak olyanok, akik lakcímmel rendelkeznek, de nem élnek a Bányatelepen, illetve vannak, akik külföldön dolgoznak.

Életkori megoszlás

1-5	3
6-18	12
19-50	28
51-70	27
70-	3

Iskolai végzettség

8 általános alatti	6
8 általános	21
szakmunkás	18
technikum	1
érettségi	6
OKJ	2

Foglalkoztatási adatok

dolgozik	30
munkanélküli	2
inaktív	5
nyugdíjas	16

Gyermekek oktatási, nevelési intézményekben való részvétele

iskolás	11	1 fő osztályismételt 3 fő tanulási nehézségeiről szakvéleménnyel rendelkezik
óvoda	3	
bentlakásos intézményben	1	fogyatékkal élő

Lakások tulajdoni viszonyai

tulajdonos	23
bérlő	4
szívésségi lakáshasználó	2
haszonélvező	2
tulajdonos házastársa	1

Forrás: Önkormányzati adatok

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Herend-Bányatelepen, új elnevezése Majolika ligeten korábban barnakőszén bányászatot folytattak, ezzel egy időben a terület déli részén megépült a Városlődi Majolikagyár. A telepen dolgozó emberek részére lakóházakat építettek. Később, bányászat megszűnésével, valamint a kerámiaipar leépülésével az emberek elvesztették egzisztenciájukat. E folyamat következtében a lakóházak, a lakóházak környezete folyamatosan leépült. A tehetősebb lakosok elköltöztek, helyüket szegényebb emberek foglalták el. Az ingatlanok ára jelentősen esett, elgettósodási folyamat zajlott le. A Majolika ligeten (volt Bányatelepen) a hátrányos helyzetű családok vásárolnak inkább lakást. Az elmúlt években az épületek külső és a lakások belső felújítása révén a lakások értéke emelkedett, de még mindig a hátrányosabb helyzetű, alacsony jövedelmű emberek költöznek a településre.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az 1997. évi CLIV. egészségügyi törvény alapján elő kell segíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával. A lakosság számára esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést biztosítani kell. Meg kell teremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbitatlan maradjon.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

Herenden két felnőtt, valamint egy gyermek háziorvosi szolgálat biztosítja az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az Iskola egészségügyi ellátást a házi gyermekorvos látja el, mind az óvodában, mind az iskolában.

A településen egy fogorvosi alapszolgáltatás működik.

Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzájutás akadálymentes, vizesblokkjaiban akadálymentes mellékhelyiség található.

A munkaidőn kívüli, a munkaszüneti-; valamint az ünnepnapok alkalmával az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátást a megyeszékhelyen működő Egészségügyi Alapellátási Központ látja el.

A településen 2012. év végéig önálló védőnői szolgálat működött 2 fő védőnő foglalkoztatásával. 2013. január 1. napjától ezt a feladatot a Szentgál Település Önkormányzatával közösen fenntartott Védőnői Szolgálat látta el. A védőnői szolgáltatás 2023. július 1. napjától a Vármegei

Csolnoky Ferenc Kórház alá integrálódott. Az infrastruktúrát az önkormányzat biztosítja továbbra is.

A védőnők ellátják a várandósokat, a 0-7 éves gyermekeket és az iskola-egészségügy keretén belül az általános iskola tanulóit, illetve az óvodásokat. Ebből adódóan ténylegesen a gondozottak száma magasabb. Betöltetlen status nincs a védőnői szolgálatnál, a védőnői ellátás területén nem tapasztalható hiányosság, mindenki egyenlő jogon, megkülönböztetés nélkül hozzájut az ellátáshoz.

Herenden egy gyógyszerár működik, amely nem akadálymentesített.

A közgyógyellátásra való jogosultságmegállapítása a Veszprémi Járási Hivatal hatáskörébe tartozik. A településen a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma a 2017 évi adatokhoz képest csökkenést, viszont a 2021. évi adatokhoz képes emelkedést mutat.

Az ápolási díjra való jogosultságot a Veszprémi Járási Hivatal állapítja meg. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós ápolásra, gondozásra szoruló

- súlyosan fogyatékos, vagy
- tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi, és az ápolat személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn.

Ápolási díjra az önkormányzat látókörébe került lakosok tekintetében 4 fő jogosult.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	2	1	1	47	9,58
2018	0	2	1	1	47	9,52
2019	0	2	1	1	47	2,41
2020	0	2	1	1	41	1,08
2021	0	2	1	1	35	0,00
2022	0	2	1	1	43	0,00

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen rendszeres tüdőszűrés van, amelyhez a Herendi Művelődési Házban biztosít helyet az önkormányzat. Évente tartanak szűréssel foglalkozó szervezetek látással és csontritkulással kapcsolatos szűréseket. A szűréseken alacsony a részvétel.

A gyermekorvosi és védőnői ellátás keretében megvalósulnak a kötelező koragyermekkori szűrések, illetve a közoktatási intézményekben a kötelező szűrések vizsgálatok.

2013-tól elérhető a 25-65 év közötti nők részére a Népegészségügyi célú „Védőnői Méhnyakszűrő Program”, amelynek keretében a helyi védőnő végzi el a szűrést.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátást a település nem tart fent. Veszprémben és Ajkán lehet elérni a fejlesztő és rehabilitációs szolgáltatásokat. Az ellátásokra, fejlesztésekre való eljutást a Támogató Szolgálatoknak kellene segíteni. A valóságban azonban ez nem igazán valósul meg. A Herenden élő speciális iskolába járó gyermekek szállítását nem mindig tudja a Szolgálat felvállalni a kialakult napirend, valamint a tárgyi és személyi feltételek hiányában. A fogyatékkal élő gyermekek egyedi és speciális fejlesztésekre, vizsgálatokra történő eljutást a Tanyagondnoki Szolgálat oldja meg.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az Általános Iskolában a Herendi Városüzemeltetési és Közszolgáltató Intézmény fenntartásában működő Rozmaring Intézményi Étterem biztosítja az iskoláskorú gyermek részére a gyermekétkeztetést, valamint a felnőtt, valamint szociális étkeztetést. A szakmai ajánlások figyelembevételével, a tápanyag és energiaérték megtartásával állítják össze a menüsört. A gyerekek minden nap kapnak gyümölcsöt. Az egészséges táplálkozás szempontjai a jogszabályi változások miatt egyre jobban megjelennek az ételekben.

Az óvodában külső szolgáltatótól a Manufaktúra Zrt. fenntartása alatt álló Paletta Étteremből vásárolják az ételt. Az étterem figyel a gyermekek sajátos igényeire, energia és vitaminbevitelére.

Az önkormányzatnak gazdaságosabb lenne egy nagyobb kapacitású, konyhai eszközökkel felszerelt konyha működtetése, amely ellátná az óvodai és felnőtt, szociális étkeztetést is.

Az ételallergiával (glutén, tej, tojás stb.) küzdő gyermekek részére a speciális étkeztést nem tudja biztosítani az önkormányzat.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sokszínű sporttevékenység valósul meg a városban. A közoktatási intézményekben a testnevelés órákon és sport szakkörökön vehetnek részt a gyerekek. A Herendi Hétszínvilág Óvodában és Bölcsődében sokmozgásos tevékenységet folytatnak a mozgásra nevelés, a finom motorika fejlesztése érdekében. Jelenleg tornaszoba hiányában a csoportszobákban tornáznak a gyermekek. Szükséges lenne egy különálló tornaterem építése. A kisgyermekek gimnasztikáznak, labdajátékokat és ügyességi játékokat játszanak. Az óvodának 10 db fém kerékpárja, triciklije van, amellyel az udvaron tudnak mozogni a gyerekek. 2020. évben a Herendi Porcelán Sportkör kezelésében álló sporttelepen óvodai műfüves pálya került kialakításra pályázati támogatás segítségével. Az óvodások rendszeresen átjárnak a műfüves pályára focizni, mozogni.

Az általános iskolában a testnevelés órákon kívül az iskola szervezésében részt vehetnek a gyerekek tömegsporton, lány kézilabdán, fiú labdarúgáson, játékos sporton és szivacs kézilabdán. Külső szervezésben valósul meg a taekwondo, a trambulín és asztalitenisz foglalkozás. Az iskola 563 m² küzdőterű tornacsarnokkal rendelkezik, itt tornáznak a gyerekek, illetve délután, este a lakosság is igénybe veheti térítés ellenében. Az iskola udvarán egy kézi- és egy kosárlabdapálya került kialakításra. 2012. ében került felújításra a futópálya, amely az atlétikai edzéseket segíti, illetve a lakosság is tudja használni. A szülői munkaközösség segítségével a kisebb gyermekek számára játszótér is létesült az udvaron.

Szabadidősportra a városban az iskolai tornaterem, valamint sport és futópálya, az önkormányzat tulajdonában álló edzőpálya, futópálya, valamint a Herendi Porcelánmanufaktúra Zrt. tulajdonában álló és a Herendi Sportegyesület használatában álló sporttelep nyújt lehetőséget a lakosságnak. Az iskolában lehetőség van a labdarúgásra, aerobica, kosárlabdára, fittbalra. A sporttelepen focizhatnak, kézilabdázhatnak és futhatnak a sportrajongók. Vállalkozások

fenntartásában működik néhány egyéb sportolási lehetőség is, mint a zumba, aerobics, jóga, spinnin.

Nagy hagyománya van a verseny és utánpótlás nevelésnek a labdarúgás terén és a Taekwon-do sportban. A Herendi Porcelán Sportkör nagy múltra tekint vissza. A sportkör 118 fő igazolt taggal rendelkezik. Az SK keretei között két felnőtt csapat minden utánpótlás csoportban szerveződött labdarúgó csapat. A Bozsik program keretében az óvodáskortól járnak versenyre a gyerekek.

Nagy sikereket ér el a Herend Városi Teke Klub is. Nagyon színvonalas tekepályával rendelkezik az egyesület. NB II-es és NB I-es sikereket is elkönyvelhettek.

Jelentős számú tagja van az idő és pénzigényes modellezésnek is. A modellezők a Herendi Modellező Sportegyesület kereteiben járnak versenyekre. A világranglistán jegyzik őket.

A Herendi Taekwondo Egyesület versenyzői is szép számban képviseltetik magukat országos bajnokságokon. Versenyzőik a mai napig az országos élvonalba tartoznak.

A tornászni vágyó fiatalok a Kenguru Torna Club Egyesület tornaóráira járnak. A régi iskola épületében több millió forint ráfordítással felújításra került a tornaterem, ahol modern ugrógödör és új eszközök kerültek elhelyezésre. A Torna Klub számos hazai és külföldön megrendezett versenyen képviselteti magát és rangos helyezéseket érnek el.

2019. évben a zöld város projekt keretében a város kapujában a Spar és Jóléti tó környékén zöldterület felület konstrukció valósult meg, parkosítással, futópálya kiépítésével, felnőtt sportpark és játszótér kialakítással. A terület egyaránt ad szabadidős és sportolási lehetőséget a gyerekkorosztálynak, illetve a felnőtteknek is.

2020. évben került átadásra a Herend, Fásor utcai zöld területen a C típusú sportpark, amely a felnőtt lakosságnak nyújt szabadidős edzési lehetőséget.

2022. évben Magyar Falu támogatás segítségével a Herend, Fásor utcai zöld területen egy 2-10 éves korosztályosnak való közterületi játszótér került kialakításra a kisgyermekes családok örömére.

A városban a sportolni vágyók számára nyújt lehetőséget a magánvállalkozásként nyitott edzőterem, ahol erőnléti edzések, köredzések, küzdősportok várják a lakosságot.

Herendnek is van Futó Nagykövete, aki mostanra nagyszámú csoportot szervezett maga köré, akikkel rendszeresen futnak, és sok versenyre elmennek.

A településen a kerékpárút kijelölésre és Herend-Bányatelep között kiépítésre került, amely kapcsolódik a bándi és veszprémi kerékpárutakhoz. Célszerű lenne Farkasgyepű irányába újabb kerékpárutat kialakítani, amely a Hajagi természeti forrásokat tárná fel a kerékpározók számára.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorult személyek részére a személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magába foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatás: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgálat, utcai szociális munka, nappali ellátás. Az Szt. 86. § -a alapján a települési önkormányzat köteles biztosítani az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a kétezer főnél több állandó lakos esetén a családsegítést, háromezer főnél több állandó lakos esetén az idősek nappali ellátását.

Szakosított ellátások: ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, egyéb szociális intézmény.

Herend Város önkormányzata az Szt. 86. §-ában foglalt ellátási kötelezettségének eleget tesz. A Veszprémi Kistérség Többcélú Társulás fenntartásában lévő Egyesített Szociális Intézmény telephelyeként működő herendi Idősek Klubja szolgáltatja a szociális étkeztetést, a házi segítségnyújtást és a nappali ellátás. Az idős és felnőtt lakosság igényeit igyekeznek kielégíteni szolgáltatásaikkal. A nappali ellátás tárgyi és higiéniai feltételeit javítani kellene. A szociális étkeztetést egyre többen igénybe szeretnék venni, de a szállító jármű és a személyzet az ellátottak számát korlátozza.

Családsegítést Herend és 2023. évtől további 7 település illetékességi területére a Herend Környéki Önkormányzatok Család és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. Családsegítő szolgálat munkatársai rendszeresen járnak a telepre. Az alapellátás keretében gondozzák a rászorult családokat, segítenek az ügyek vitelében.

2021. szeptember 15. napjától működik a tanyagondnoki Szolgálat, amelynek ellátási területe a Herend, Majolika liget a város külterületi lakott része. Az ellátás évente mintegy 30-40 fő veszi igénybe.

f) drogprevenciós szolgáltatások;

Az Alkohol-Drogsegély Ambulancia látja el a drogprevenciós szolgáltatásokat Herend városa tekintetében is.

Az Ambulancia a gyógyulni akarók számára járóbeteg rendszerben történő addiktológiai ellátást biztosít, a betegek igényeihez alkalmazkodva rövid és hosszú távú gyógyszeres, ill. pszichoterápiát végeznek egyéni-, szükség esetén családterápiás formában. A kliensek szociális problémáinak megoldásában is nyújtanak segítséget. Lehetőség van elterelés elvégzésére állapotfelméréssel együtt. Ártalomcsökkentő programok keretén belül ingyenes AIDS, Hepatitis, TBC szűréseket szerveznek, tücsere-programot, valamint Metadon-fenntartó kezelést biztosítanak. Telefonos, személyes, illetve ingyenes jogi tanácsadást nyújtanak. A megyében (iskolán vagy iskolán kívüli) prevenciós feladatokat látnak el egy/pár alkalmas interaktív foglalkozásoktól a komplex drogprevenciós foglalkozásokig (akkreditált) igény szerint gyermekeknek, felnőtteknek egyaránt.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem került sor hátrányos megkülönböztetésre a szolgáltatások nyújtása során.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az önkormányzat a helyi rendeleteiben meghatározott segélyekkel, támogatásokkal segíti a mélyszegénységben élőket, illetve hátrányos helyzetű lakosokat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Herend város életében a helyi viszonyok szabályozása, a lakosság érdekében tevékenykedő önkormányzati hatáskör a Képviselő-testületet illeti meg. Herend Város Önkormányzat Képviselő-testületnek 6 képviselő tagja + a polgármester. A Képviselő-testületet a polgármester vezeti, munkáját éves munkaterv alapján végzi. A Testületi ülések általában nyilvánosak, azon bármelyik lakos részt vehet. Évente egyszer közmeghallgatást tart. Az ülésekre, a napirend érintettjei, a civilszervezetek meghívást kapnak. A település lakossága a hirdetőtáblákra kifüggesztett meghívóból és a település honlapjáról értesül az ülés időpontjáról, napirendjéről.

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Fontos szerepet játszanak település mindennapjaiban a civil szervezetek, amelyek saját működési területükön kiemelkedő munkát végeznek, mind a hétköznapiakban, mind pedig a jeles eseményeken, a település fejlődésének érdekében, a lakosság érdekeit, igényeit figyelembe tartva. Minden csoportról elmondható, hogy képviseltetik magukat a település rendezvényein, ahol aktív jelenléttel, munkával segítik a sikeres lebonyolítást. A tervezéstől, egészen a megvalósításig, lebonyolításig részt vesznek a rendezvényeken.

Herenden működő civil szervek: Német Nemzetiségi Dalkör, Herendi Német Nemzetiségi Egyesület, Bakony-Hargita Baráti kör, Stingl Vince Szociális és Kulturális Közalapítvány, Általános Iskolás Gyermekekért Közalapítvány, Herendi Horgász Egyesület, Herendi Porcelánművészeti Múzeum Alapítvány, Herendi Porcelán Sportkör, Herend Városi Tekeklub, Herendi Taekwondo Egyesület, Herendi Modellező Sportegyesület, Kenguru Torna Club, Herendi Pingpong Sportegyesület, Hajagi Természetvédő és Szabadidő Egyesület (HATESZ).

A városban működő civil szervek öntevékeny csoportok részére a Pesovár Ernő Művelődési Ház és a telephelyeként működő Községi és Tájház biztosít helyiséget. A zöldváros pályázat keretében 2019. évben a Jóléti tónál vízi színpadot és kiszolgáló szociális helyiséget épített az önkormányzat. A Tószínpad ad lehetőséget a nyári időszakban a szabadtéri programok, koncertek megtartására.

Elmondhatjuk, hogy adott, meglévő kis közösségi élet jól működik, közösségen belül, feladatukat, funkciójukat betölti. Lehetőségeket kínálva – érdeklődési kör szerint – a lakosság felé.

Anyagi jólétű társadalmunk velejárója, hogy minden a megszerzés és nem a munka élvezete körül forog. A családok terheltek, kevés idő és energia jut közösségi életre, és egyéb rekreációs feltöltődésekre. Ezért a kezdeményező készség, és akarat a településen kevés. A problémák nehezen jönnek felszínre. Mindenki vár a másokra.

Néhány civil kezdeményezés – mely a változtatást sürgetné – kisléptékű, mivel nem talál megfelelő partnerre az adott „pozícióban” lévő felelős személyekben. Az érdekeket egyeztetni kell, motivációs hajlandóságot pedig fel kell kelteni.

Nagyobb város szintű szabadidős rendezvényekre (Nőnap Bál, Szilveszter, Farsang, stb.) nehéz segítőköt toborozni, szinte mindig ugyanaz személyek veszik ki oroszlánrészüket a munkákban és áldozzák szabadidejüket a közösség érdekében.

Pozitívként jegyezhető meg, hogy ha a cél viszont ki van jelölve és az ötlet megvalósítható az összefogás őszinte, a civilek lelkesek, és örömmel teszik a település lakói érdekében.

A továbbiakban az önkormányzat célul tűzi ki, a közösségfejlesztés és építés fontosságát. A kis közösségek részére kapcsolódási pontot találni a rendezvények szervezése és lebonyolítása érdekében. Ennek egyik eszköze a rendszeres lakossági fórum, vita és kerekasztali megbeszélések, ahol a problémák felszínre jöhetnek, gondolatébresztő megoldások kialakulhatnak. Másrészt a közösségi terek további kialakítását tervezi a település.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Herend városában nem jellemzőek az etnikai konfliktusok. Néhány roma család lakik a településen, akik a társadalmi együttélés szabályait betartják.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Családsegítő Szolgálat szervezi és koordinálja az adományházat, ahová ruhákat, játékokat, használati tárgyakat lehet vinni és azt a rászorult családok részére juttatják el. Karácsonykor pedig a „Cipősdoboznyi szeretet” gyűjtés során ajándécsomagokat állítanak össze a hátrányos helyzetű családok számára.

A Védőnői Szolgálat szükség szerint adományokat juttat a krízishelyzetbe került kisgyermekes családok részére.

Az önkéntes munka minősége, és mennyisége is a civil szervezeteknél mérhető leginkább. Az egyesületek, szervezetek tagjai rengeteg önkéntes munkát vállalnak a településen belül, és kívül is. Ott vannak, ha baj van, és segítő kezekre van szükség, és akkor is segítenek, ha a település egy jeles esemény, rendezvény előtt áll.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Herend, mivel régi sváb település, ezért a sváb hagyományok ápolása a fő célunk. Településünkön működik a Herendi Német Nemzetiségi Kulturális Egyesület, melyhez tartozik a Vergissmeinnicht Tánccsoport, - kb. 12 fővel működik - és a Német Nemzetiségi Dalkör, mely 28 fővel működik -. Az egyesület fő támogatója a Herendi Német Nemzetiségi Önkormányzat, jelentős összeggel segítjük munkájukat. Mindkét csoport szép eredményeket ért el, ezáltal öregbítik Herend hírnevét.

Az általános iskolában is működik egy német nemzetiségi tánccsoport, a felkészítő pedagógusok továbbképzését is a nemzetiségi önkormányzat finanszírozta.

A régi iskola épületében van berendezve egy terem tájszobának, ahol egy korabeli konyharész és egy szobarész tekinthető meg. A lakosság segítségével nagyon sok tárgyat tudtunk összegyűjteni. Az iskolásoknak népismeret órát szoktak a pedagógusok ott tartani, illetve Hudi Katalin képviselő mesedélutánt szokott tartani a kicsiknek.

Településünkön, az 1900-as évektől működik a Christkindlspiel –, amely a karácsonyi ünnepkörhöz kötődik és az általános iskolás gyerekek részvételével valósul meg. December 24-én házról-házra járva viszi a csoport az örömhírt, hogy megszületett a kis Jézus. A Christkindl-k magyarul és németül énekelnek. A Christkindl csoport ruhája napjainkban is ugyanúgy néz ki, mint az 1900-as évek elején. A ruhák elkészítéséhez nagyon sok munka és szakértelem szükséges.

Folyamatban van egy házvásárlás és felújítása, az ún. „Scheller-ház”, melyet pályázati pénzből valósítanak meg. Településünkön ez az utolsó, megmaradt épület, mely az 1800-as években épült és stílusjegyeiben hűen tükrözi az akkori sváb építészeti stílust. Ez az egyetlen megmaradt „tornácos ház” Herenden, megmentése mindenképpen indokolt a herendi svábság hagyományainak megőrzése szempontjából. A ház megvásárlása és felújítása után ebből szeretnénk tájházat kialakítani, a meglévő gyűjteményt is itt helyeznénk el.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen vannak öntevékeny csoportok, szerveződések. Ide sorolható a kézművességgel foglalkozó csoportok, pl. Lányok-Asszonyok klubja. Több sportoló csapat is szerveződött, mint a futókörök, a Futó Nagykövet mellé felállt csapat. Illetve van a szabadidős programokat szervező csapat, amelyet Újhelyi Gábor képviselő vezet.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen kevés számú roma lakos él, nincsen roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szegregátum, nem kielégítő szociális hálóval	Tanyagondnoki szolgálat szolgáltatásának bővítése
A szegregátumban élők munkába állásának nehézségei a közlekedés elégtelensége és a gyermekfelügyelet hiánya miatt	Nappali gyermekfelügyelet megoldása, közlekedés javítása – Tanyagondnoki Szolgálat útján is
A szegregátumban élők lakásfeltételei nem kielégítőek	Szegregátum további épületeinek (B épület) felújítása, környezet rendezése
Mélyszegénységben élők háztartási javakhoz, ruhaneműhöz való hozzájutás lehetőségei korlátozottak	Turkáló, cserebe börze szervezése, adományház tartása
Nincs információ a szakipari munkákat, szolgáltatásokat nyújtók és igénybe vevők, az eladni és vásárolni szándékozók között	Helyi aranyoldal létrehozása a városi honlapon, Herend fórum facebook oldalon
Kevés a helyi, herendi munkalehetőség száma, sok ember ingázik napi szinten	Ipari terület kialakítása, új munkahelyek teremtése
A mélyszegénységben élő szülők nem tudják beszerezni a baba fogadásához szükséges babaruhákat, bútorokat, eszközöket, pelenkát	Baba kelengye, ruházat, eszközök, pelenka biztosítása Alapítványi segítséggel

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A társadalmi kirekesztődést, mint társadalmi folyamat vizsgálatakor általában a munkaerő-piaci helyzetet és az emberi kapcsolatokat vizsgáljuk. A társadalmi kirekesztődést elemezve elsősorban a munkaerőpiacról tartósan kiszorult, kiüresedett vagy ki sem épült emberi kapcsolatokkal rendelkező felnőtteket számítjuk, s mindaz, ami a gyermekekkel történik, csak a felnőttek helyzetének folyományaként, következményeként jelenik meg. A gyermek ilyenkor nem más, mint fogyasztási egység, súlya az első felnőtt által megtestesített fogyasztási egység értékének fele.

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programunk is különös figyelmet fordít a gyermek helyzetére, és részletesen kielemez az általános jellemzőiket.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Herend lélekszáma 2022. évben 3494 fő volt. Az állandó népesség száma évek óta stagnál. A nők-férfiak aránya közel azonos 50-50%-ban oszlik meg, 2022-ben a település öregedési indexe 129,51%-volt, mely előregedő népességszerkezetet jelez. A településen élő gyermekkorúak (0-17) száma 631 fő, ez az arány az állandó népességen belül 18%-ot tesz ki. Megfigyelhető a gyerekkorosztály létszámának kismértékű növekedése, és az időskorúak száma viszont évről évre emelkedik.

A gyermeklétszám növekedését az építkezések számának nagymértékű növekedése, a bevándorlás, valamint a szolgáltatások bővítés, mint bölcsőde és óvoda férőhelybővítés is befolyásolja. A településen 2022. évben az bevándorlás jellemző. A természetes szaporodás mértéke negatív volt, ami a lakosság csökkenését erősíti.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 745	1 749	3494	49,94%	50,06%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			93	2,66%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	256	246	502	7,33%	7,04%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	73	56	129	2,09%	1,60%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Akkor veszélyeztetett egy gyermek, ha a gyermek maga miatt vagy környezete által olyan helyzetbe kerül, amely által a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése gátolva, akadályozva van.

Ha a szülő a gyermek veszélyeztetettségét a Családsegítő Szolgálat által biztosított alapellátás önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de feltételezhető, hogy a gyermek fejlődése a családi környezetében mégis biztosítható, akkor kerül sor a védelembe vételre, amelynek hatásköre 2013. január 1-től átkerül a járási hivatal Gyámhivatalához.

Herend város közigazgatási területén 2022. évben 2 fő került védelembe véve, az előző évihez csökkenést mutat.

A veszélyeztetett (testi, lelki, környezeti, magatartási okok miatt) gyermekek száma is csökkenést mutat, 2022. évben 3 fő.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	1
2020	0	1
2021	3	5
2022	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2013. szeptember 1-től a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 67/A. § (1)-(2) bekezdése értelmében

- (1) Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:
- a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
 - a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33.§-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
 - a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a) - c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

Herenden a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek közül 2021. évben nem volt halmozottan hátrányos helyzetű.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapelátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátás: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, gyermekétkeztetési kedvezmény és beiskolázási segély.

Személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapelátások: gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek napközbeni ellátása.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság feltételeit a Gyvt. 18. § (1) bekezdése határozza meg. A jogosult gyermekek számára a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg egy évre. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára.

2022. december 31-i állapot szerint 1 fő gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

Megfigyelhető a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek számának nagyarányú és folyamatos csökkenése. Ezt egyrészt a minimálbérek növekedése és a jogosultsági jövedelemhatár változatlansága magyarázza, másrészt a munkanélküliség csökkenése is befolyásolja.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	10
2018	4
2019	4
2020	6
2021	2
2022	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A települési támogatás és az önkormányzat által nyújtott egyéb szociális ellátások helyi szabályairól szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet szabályozza a helyi támogatások formáját. Ezek közül kimondottan a gyermekekhez kapcsolódó támogatás a gyermekétkeztetési kedvezmény és a beiskolázási segély.

Gyermekétkeztetési kedvezményt már évek óta nem igényli senki, mivel a jövedelmi határok alapján nem jogosult az ellátásra.

Beiskolázási segély 2023. évben nem lett megállapítva.

Bursa Hungarica támogatásra felhasznált összeg 2023. évben 50.000,- Ft (1 fő, havi 5.000,- Ft összegben részesült a támogatásban.)

A településen árvaellátásban 2021. évben 16 fő részesült. 2022. évre még nincs adat.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	13	20	33
2018	12	14	26
2019	9	12	21
2020	9	10	19
2021	9	7	16
2022	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek étkeztetése a tanévben, illetve nevelési évben a helyi általános iskola napközis konyháján (Rozmaring Intézményi Étterem), valamint az óvodában a Paletta Étterem szolgáltatását igénybe véve megoldott.

2022. évben az általános iskolában ingyenes étkezők száma 2 fő, 50%-os kedvezményben részesülők 97 fő, az óvodában 106 fő gyermek részesült ingyenes étkeztetésben. Az óvodai beíratott gyermekek számához képest az ingyenes étkezésben részesülők aránya eléri 76,8%-ot.

Szünidei gyermekétkeztetést nem vette igénybe egy gyermek sem.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv- ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	73	4	74	n.a.	n.a.	0
2018	79	5	38	n.a.	n.a.	0
2019	83	5	90	n.a.	n.a.	0
2020	103	7	99	n.a.	n.a.	0
2021	122	4	98	n.a.	n.a.	0
2022	106	2	97	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Herend városában nem él menekült, vagy politikai menedékkjogot kérelmező gyermekes család.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A településen nincsenek ilyen helyzetű családok.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Herend külterületén fekszik Herend-Bányatelep, 2022. évtől új elnevezése Majolika liget. Herend központjától hozzávetőlegesen 5 km-re fekvő településrészben kb. 80 ember él életvitelszerűen. Az itt élő gyermekek többsége Herendre jár óvodába és iskolába. A tanulási nehézséggel küzdő gyermekek a szentgáli iskola eltérő tantervű csoportjába járnak. A tömegközlekedés meglehetősen nehéz, mivel a 8. számú főközlekedési útról ritkán jár menetrend szerint közlekedő buszjárat a településre. A gyermekeket orvosi ellátásra, illetve bölcsődébe, iskolába – személygépkocsival nem rendelkező családok – tömegközlekedéssel szállítják, illetve a TOP-5.2.1-15-VE1-2016-0005 azonosítószámú Herend, Bányatelep felzárkóztatását elősegítő komplex programok című pályázat keretében 2018. február és 2022. szeptember között egy 9 fős kisbusz szállította a gyermekeket az óvodába és iskolába. 2022.szeptember 15. napjától elindult a Tanyagondnoki Szolgáltatás. A szegregációval veszélyeztetett területen élő gyermekes családokat az önkormányzat segéllyel, a Gyermekjóléti Szolgálat ételmisszerrel, ruhával, játékkal segíti. Évről-évre kevesebb a hátrányos helyzetű, támogatásra szoruló gyermek és család.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen 2012. év végéig önálló védőnői szolgálat működött 2 fő védőnő foglalkoztatásával. 2013. január 1. napjától ezt a feladatot a Szentgál Település Önkormányzatával közösen fenntartott Védőnői Szolgálat látta el. A védőnői szolgáltatás 2023. július 1. napjától a Vármegyei Cholnoky Ferenc Kórház alá integrálódott. Az infrastruktúrát az önkormányzat biztosítja továbbra is.

A védőnők strukturálisan az egészségügyi alapellátás részeként a területen, a különböző szintű oktatási intézményekben a prevenció terén tevékenykednek, népegészségügyi szűrővizsgálat-nővédelmi tevékenységként –védőnői méhnyakszűrés történik a védőnői tanácsadóban.

A védőnők feladatai a családtervezéssel kezdődnek, a várandós gondozással folytatódnak. Újszülött kortól 7 éves korig a területen, majd az óvodában és az iskolában követjük nyomon a gyermekek fejlődését.

A kötelező védőnői szűrővizsgálatok tanácsadás alkalmával elvégzésre kerülnek.

A védőnők látják el az általános iskolában óvodában (Herendi Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola. szentgáli Lőrincze László Általános Iskola és Fischer Mór Porcelán Ipari SZKI, valamint a Herendi óvodában) a gyermekekkel kapcsolatos szűrési feladatokat. A Szentgál II. körzet a szentgáli és a herendi külterületi gondozottakból adódik össze, ill. az oktatási intézmények ellátásából, a tanácsadási és látogatási statisztikákban nincs (nem is kell) külön nyilvántartva a herendi és a szentgáli gondozott. A védőnők nem csak a 0-3 éves korú gyermekeket látják el, így az egy védőnőre jutó átalagos gyereklétszám jóval több, mint amit az alábbi táblázat mutat.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	117	-
2018	1	114	114,00
2019	1	122	122,00
2020	1	128	128,00
2021	0	134	-
2022	1	136	136,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen egy gyermek háziorvosi praxis működik. A csecsemő- és gyermekgyógyász végzettséggel rendelkező orvos látja el a település gyermekkorú lakosságát. Munkaidőn kívül, hétköznapi délután 16 órától másnap reggel 8 óráig, szabad-, és munkaszüneti napokon 0-24 óráig központi ügyelet érhető el a megyeszékhelyen.

A gyermek háziorvosi rendelő akadálymentesítésen megközelíthető.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 7 év alatti gyermekek ellátásaira nincsenek pontos adatok. Az óvodába jelenleg érvényben lévő szabályozás szerint az 3. életévet betöltött gyermekeket kell beíratni. Megfigyelhető az a tendencia, hogy a munkahellyel rendelkező, tanultabb szülők gyermekeit már két éves kortól beíratják a bölcsődébe. Az óvodában korai fejlesztés és rehabilitációs szolgáltatás nincs, logopédus és gyógypedagógus foglalkozik a beszédzavaros és finommozgásukban elmaradott gyermekekkel.

Óvodáztatási támogatásban évek óta nem részesült gyermek.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátás feladatait jelenleg a Herend Környéki Önkormányzatok Család és Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

A gyermekjóléti szolgáltatás feladatai a szociális segítő munka, tájékoztatási feladatok, ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése, hatósági intézkedés, prevenció, szabadidős programok szervezése. 2022. évben az ellátott családok száma 7, az ellátottak száma 18 fő a településen.

A Szolgálat a gyermekek részére játszóházakat, kézműves foglalkozásokat tart, kirándulásokat, táborokat szervez.

A gyermekjóléti szolgálat Herenden keddtől péntekig áll a családok rendelkezésére. 2017. évtől a speciális szolgáltatásokat a Család és Gyermekjóléti Központok szolgáltatják. A nyújtott szolgáltatások: ingyenes pszichológiai tanácsadás, ingyenes jogi segítségnyújtás, addiktológus, fejlesztőpedagógus, készenléti telefon.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Herenden a bölcsődei ellátást a Herendi Hétszínvilág Óvoda és Bölcsőde intézményben külön szakmai egységként került kialakításra. A bölcsőde épülete a TOP-1.1.4-19-VE1 kódszámú pályázat segítségével egy új önálló épületrésszel bővítésre került, így 2023. április 5. napjától a férőhelyek száma 36 főre növekedett.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	12	13
2018	12	13
2019	24	23
2020	24	21
2021	24	26
2022	24	26

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

f) gyermekvédelem;

A településen a védelembe vett gyermekek száma 2022. évben 2 fő.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Válsághelyzetben lévő anyát a 2022. év során nem kellett gondozni. Krízis helyzetbe került családok az Önkormányzattól rendkívüli települési támogatást kérhetnek. Anyaotthon, valamint családok átmeneti otthona a településen nem működik. Legközelebb a megyeszékhelyen és Ajkán, mintegy 15 km-re működik ilyen jellegű szolgáltatás.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Szabadidős programok:

A Herend Környéki Önkormányzatok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a vállalkozások támogatásával a nyári szünetben kirándulásokat és szabadidős programokat szervezett a hátrányos helyzetű gyermekek részére. A programok között szerepelt kézműves foglalkozások (dekopázs technika megismerése), játékos vetélkedő, strandolás, túrázás.

Folyamatosan használt ruhákat, játékokat, bútorokat gyűjtenek a rászoruló családok számára. Az adományházat időszakonként tartják.

Karácsony közeledtével a tavalyi évben is megszervezték „Egy cipősdoboznyi szeretet” elnevezésű gyűjtőakciót. A lakosság most is nagy számban hozott ajándékokat, amelyet közvetítésükkel eljuttatták a rászoruló gyerekek és családok számára.

A gyerekek számára szabadidős-és sportolási lehetőségeket az oktatási intézmények is biztosítanak.

Az óvodában lehetőség van kézműves tevékenységre, német táncra, zenetanulásra. Minden évben egész napos programot szerveznek a gyerekek számára gyermeknapkor. Márton napkor lámpás felvonulást és játékos vetélkedőt szerveznek.

Az iskolában szabadidős tevékenységként szakkör formájában biztosított a trambulín, a kézilabda, játékos sport, foci, szivacs kézilabda foglalkozásokat. Minden évben külön az alsósok és felsősök számára megszervezik a farsangi bált.

A Hajagi Természetvédő és Szabadidő Egyesület évközben sok olyan rendezvényt, programot szervez, amelyen gyermekek is részt vesznek pl. Big Jump, túrázás, futóversenyek, szánkózás, jégkorcsolyázás.

A település fiataljainak 15-25 éves korosztálynak nincsen kialakított közösségi tere, összefogó szerveződése. A fiatalok főleg Veszprémbe utaznak egyéb szórakozóhelyekre, amely nem mondható a mai világban biztos és értékkövető megoldásnak. Szükség lenne a városban közösségi klub, „zug” biztosítására, amelyet saját ízlésük szerint rendezhetnek be és ahol összejöhetnek egymással beszélgetni, bulizni, játszani.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);

2022. évben az általános iskolában ingyenes étkezők száma 2 fő, 50%-os kedvezményben részesülők 97 fő. A kedvezményesen étkezők száma stagnál.

Kormányzati intézkedésnek köszönhetően 1-8 évfolyamos gyermekek ingyen részesülnek tankönyvben.

2022. évben az ingyenes étkezésben résztvevő óvodások száma 106 fő volt, ami az intézménybe beíratott gyermekek közel 76,8% -nak felel meg.

A szünidei gyermekétkeztetés öt éve nem valósul meg a településen, mivel nincs igény rá. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek száma nagyon alacsony és nem igénylik a szünidei étkeztetést.

Az óvodában az étkeztetést a Porcelánmanufaktúra működtetésében álló Paletta Étteremmel kötött megállapodás útján biztosítja az önkormányzat. A külső, kiszervezett ételmezésre nincs ráhatása az önkormányzatnak. A Paletta étterem az intézményvezetővel közösen dolgozza ki a gyermekek étlapját, figyelve a gyermekek speciális szükségleteire, vitaminbevitelére. A bölcsődei gyermekek külön étrend alapján étkeznek.

Az iskolai étkeztetést és a szociális étkeztetést az önkormányzat az Iskola épületében működő Rozmarin Intézményi Konyha szolgáltatásaként nyújtja. Az iskolai konyha műszaki és infrastrukturális feltételei elavultak, a kapacitása kicsi. Az önkormányzat szeretné saját fenntartásban működő konyhán biztosítani a közoktatási intézmények a szociális felnőtt étkeztetés számára az étkeztetési szolgáltatást. Ehhez azonban fejleszteni és felújítani szükséges az iskolai konyhát. A gyermekétkeztetés során az egészséges és vitamindús étrend kialakítására törekszik.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincsenek ilyen témájú programok Herenden.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés nem történt a szolgáltatások nyújtása során.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az önkormányzat a helyi rendeletében szabályozottak szerint rendkívüli települési támogatással, gyermekétkeztetési kedvezménnyel és beiskolázási segéllyel segíti a krízis helyzetbe került, rászoruló családokat.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek (különleges bánásmódot igénylő gyermek, sajátos nevelési igényű gyermek, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, kiemelten tehetséges gyermek) ellátása az óvodában és általános iskolában is személyi és tárgyi feltételek hiányában nehézségekbe ütközik. Az SNI-s gyermekekkel gyógypedagógus, logopédus foglalkozik a közoktatási intézményekben, de több kapacitásra lenne igény. A korai fejlesztés és felkészítő oktatás nem valósul meg.

Herenden a közterületek, a távolsági tömegközlekedés, a buszvárók, és a vasútállomás nem akadálymentes.

A herendi közoktatási intézmények nem teljesen akadálymentesek. A fizikai akadálymentesítés az óvodában részben megoldott, az iskolában nem megoldott. Az infokommunikációs akadálymentesítés nem valósult meg, így az integrált oktatási, nevelési célra nem alkalmasak.

A településen három fogyatékkal élő gyermek él, akiket a közeli megyeszékhelyre, illetve Ajkára szállítanak iskolába és fejlesztő programokra. A szállításuk is problémát okoz, mivel a településen támogató szolgálat nem működik. Legtöbbször a szülők maguk viszik, kísérik a speciális oktatási intézménybe a gyerekeket. A munkavállalást ez kellőképpen megnehezíti, ellehetleníti.

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	102	1	0,98
2018	107	0	0,00
2019	93	0	0,00
2020	116	0	0,00
2021	125	0	0,00
2022	138	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek száma évek óta 0 fő. A családok szociális, lakhatási és anyagi helyzete is javul, jónak mondható.

A településen működik bölcsőde, amely a törvényi előírásoknak megfelelően a 20 hetestől a 3 éves gyermekek nappali ellátását végzi. A Bölcsődébe leginkább a munkába visszatérő anyák gyermekeit gondozzák.

A férőhelyekhez viszonyítva évek óta több gyermek van beíratva a bölcsődébe. De a hiányzások miatt az éves ellátotti átlaglétszám a férőhelyek száma szerint alakul.

A törvényi változás miatt, 2017. január 1. napjától, ha a településen élő 3 éven aluli gyermekek száma meghaladja a 40 főt, vagy legalább 5 kisgyermek számára igénylik a bölcsődei ellátást, akkor a szolgáltatást a településnek biztosítani kell, önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés alapján. 2018. évben Szentgál Község Önkormányzata megkereste Herend Város Önkormányzatát a bölcsőde 1 csoporttal való bővítése és ellátási körzet Szentgál településre való kiterjesztése érdekében.

A bölcsőde 2019. január közepétől 2 csoporttal, összesen 24 férőhellyel, majd 2023. április 5. napjától 36 férőhellyel működik. A felmérések szerint Herenden az elmúlt két évben sok gyermek született, akiknek szülei már jelezték a bölcsődei ellátásra való igényüket. A környező településekről is volt érdeklődés a szolgáltatás iránt, ezért vált szükségessé a bölcsőde újabb csoporttal való bővítése.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodában megbízásos jogviszonyban gyógypedagógus, logopédus, valamint pszichológus egyaránt dolgozik. Az iskolában az SNI-s és tanulási vagy magatartási zavarral küzdő gyermekeket egy logopédus látja el. Szükséges lenne a megfelelő számú egyéni fejlesztések megtartása mellett további szakember foglalkoztatására. Az iskolai szakmai feladatok tekintetében a Veszprémi Tankerületi Központnak van döntési jogosultsága.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	150	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	12	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	11	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	6	0
Kisegítő személyzet	3	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

A Herendi Hétszínvilág Óvoda és Bölcsődében az óvodai nevelés 6 csoportban folyik. A férőhelyek száma 150 fő, 2022. évben a beíratott gyermekek száma 138 fő. Megfigyelhető a településen a 3-6 éves korú gyermekek számának a növekedése. Az óvodai beíratott gyermekek száma évek óta növekszik. Az egy csoportra jutó gyermekek aránya is növekedést mutat az óvoda csoportok számát újra meg kellett emelni 6 csoportra, annyi óvodáskorú gyermek él a településen. Jelenleg a tornaszoba került átalakításra és így csoportszobaként funkcionál. Szükség lenne egy tornaszobára, amelyet az épület bővítésével lehetne kialakítani.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	114	5	120	1	102	0	0	20
2018	120	5	120	1	107	0	0	21
2019	117	5	120	1	93	0	0	19
2020	124	5	150	1	116	0	0	23
2021	139	6	150	1	125	0	0	21
2022	147	6	150	1	138	0	0	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A közoktatási intézmények között, valamint az intézményeken belül nincs jogellenes elkülönülés, szegregáció.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	32
2018	41
2019	53
2020	44
2021	45
2022	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az általános iskolai tanulók közötti évfolyamismétlők aránya nagyon csekély. A herendi iskolában a színvonalas oktatás és korrepetáló órák eredményeként kevés az évismétlők száma. Nem jellemző a magántanuló jogviszonyban tanulás sem. Magántanulói státuszt inkább a hátrányos helyzetű, valamint a tanulási és magatartási zavarral küzdő gyermekek között kerül sor.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Az önkormányzat a helyi rendeleteiben biztosít olyan támogatásokat, amelyekkel a krízis helyzetbe került, rászoruló családoknak nyújt segítséget.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	22	0
2018	n.a.	n.a.	22	0
2019	n.a.	n.a.	22	0
2020	n.a.	n.a.	15	0
2021	n.a.	n.a.	17	0
2022	n.a.	n.a.	15	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

A Herend Környéki Önkormányzatok Család és Gyermekjóléti Szolgálat ellátásában lévő gyermekek száma évről-évre csökken. A szociális segítő munkával segítik a családban jelentkező működési zavarok feloldását, a gyermekek problémáinak rendezését.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település közoktatási intézményeiben sem fizikai, sem infokommunikációs akadálymentesítés nem valósult meg.	Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés a közoktatási intézményekben
Nem megoldott a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek fejlesztésre, kezelésre való elszállítása	Megoldást kell keresni arra a problémára, hogy a fogyatékkal élő és fejlesztést igénylő gyermekek el tudjanak jutni a megfelelő nevelést, oktatást nyújtó intézménybe, illetve kezelésre
Nappali felügyelet megoldása hiányos	Nyári napközi, vagy táborozási lehetőség kialakítása
Közétkeztetés feltételei nem megfelelőek, a gyermekek nem táplálkoznak egészségesen, sok gyerek és felnőtt nem jut meleg ételhez, az óvoda piaci áron külső szolgáltatótól vásárolja az étkeztetési szolgáltatást, nem megoldott a nyári étkeztetés	Egészséges gyermek és felnőtt étkeztetés kialakítása- iskolai konyha felújítása, kapacitásának bővítése
Ifjúságot összetartó, szabadidős lehetőségeket biztosító fórum, csoport és klubhelyiség hiányzik	Ifjúsági Klub létrehozása- Herend, Kossuth u. 105. önkormányzati épület felújítása, energetikai korszerűsítése
Kevés a gyermekcsoportok, művészeti csoportok fellépési lehetősége. Családi	Gyermek ki mit tud szervezése, unoka-nagyszülő művészeti bemutatkozása,

tradíciók, unoka-nagyszülő művészeti bemutatkozási lehetőség nem volt, pedig sok családban foglalkoznak hobbi szinten festéssel, kézműves tárgyak készítésével.	
Kevés a gyermekeknek szóló program, közös szabadidős program	Színes gyermeknapok szervezése, gyalogtúrák, kerékpártúrák szervezése a környéken és az ehhez szükséges infrastruktúra kiépítése, fejlesztése
Egyre kevesebb a német nemzetiséghez tartozók száma. A német kisebbségi hagyományok gyengülése, főleg a gyermekek körében.	Német nemzetiségi Ház létrehozása, berendezése, nemzetiségi napok, programok szervezése, Christkindlspiel erősítése
Egyre több a mentális és lelki gonddal, viselkedészavarral küzdő gyermek. Az általános iskolában nem áll rendelkezésre elegendő iskolai pszichológus	Iskolai pszichológus foglalkoztatása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Vajon Herend városában megvalósul-e, és ha igen, mi módon a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség? A következő fejezetben e kérdésre igyekszünk megkeresni a választ a helyi sajátosságok figyelembevételével.

A nők esélyegyenlőségével kapcsolatban az alábbi szabályok adják meg az alapvető kötelezettségeket:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A fentiek értelmében nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, egyenlő bánásmód illeti meg őket a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, a szociális biztonság területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Herenden az állandó népességben belül a nők aránya 50,06%, a 18-59 éves lakosság körében a nők aránya 27,10 %. A munkavállalási korú lakosság körében a nyilvántartott álláskeresők aránya 1,26 %. Az álláskeresők között a nők aránya 0,63 %, amely jóval kevesebb arányú, mint a férfiaké.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	0,96	0,91	0,94%
2018	1,85	1,25	1,55%
2019	1,53	0,77	1,15%
2020	1,71	1,57	1,64%
2021	1,64	0,89	1,27%
2022	1,89	0,63	1,26%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők között a nők aránya 13,33%, ez kisebb, mint a férfiak aránya. A nők könnyebben és gyorsabba találnak munkahelyet maguknak. Feltételezhető, hogy a női álláskeresők könnyebben el tudnak helyezkedni, több olyan munkalehetőség van, amelyet el tudnak vállalni, illetőleg a három gyermekes anyák sok évig otthon vannak a gyermekekkel, gyermeknevelési támogatásban részsülnek, nem jelennek meg a munkaerőpiacon.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	39,13	55,56
2018	36,84	42,86
2019	46,43	30,77
2020	33,33	30,77
2021	30	11,11
2022	50	13,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a munkanélküliek közül közel egyenlő arányban vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban a nők és a férfiak. A Foglalkoztatási Hivatal mindkét nemre vonatkozóan és a hiányszakmákra figyelemmel szerveznek képzéseket.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők a településen képzettnek mondhatóak, közel felének van szakképzettsége és gimnáziumi végzettsége. Az tapasztalat, hogy a szakképzettséggel és az érettségivel rendelkező nők nehezebben találnak munkát, mint az alacsonyabb végzettségűek. A betanított munkahelyekre a környező városokban nagyobb a kereslet.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs olyan információnk, mely szerint a településen a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés érne a nőket. Az önkormányzati intézményekben és közfoglalkoztatásban foglalkoztatott nők a törvényben meghatározott besorolás és törvényi előírás szerinti bért kapnak.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A települési önkormányzat óvodát és bölcsődét is működtet. 2022-ben az óvoda 92%-os kihasználtsággal működött, a beíratott gyermekek száma 138 fő. Az önkormányzat fenntartásban lévő bölcsőde 2022. évben 100%-os kihasználtsággal működött, az intézménybe járó gyermekek száma 2022. évben 26 fő. A bölcsődébe felvételt kérők közül mindenkinek tudnak helyet biztosítani, elutasított kérelem nem volt. Az óvoda 6.00 órától 17.00 óráig tart nyitva. A településen dolgozó helybeli szülők el tudják reggel vinni gyermekeiket az óvodába és délután időben értük mennek. A Veszprémben, illetve más településen dolgozó szülők közül sokan nem

tudnak a nyitvatartási időben odaérni. Az ő esetükben vagy családtag, ismerős viszi el a gyerekeket, vagy veszprémi óvodába íratják be a gyermeket. Több család esetében előfordul, hogy azon a településen járnak a gyermekeik óvodába, ahol dolgoznak.

Az általános iskolában az alsó tagozat 1-3. évfolyamán egész napos oktatás folyik. A gyerekek 16 óráig oktatásban vesznek részt. Működik napközis csoport is, ahol a gyermekek felügyelete 16.30 óráig megoldott.

A közintézményekben többségében 8 órától 16 óráig tart a munkaidő. A Porcelán Manufaktúrában a kisgyermekes szülők kérhetik a rugalmas munkaidő beosztást, illetve 6-7 órás foglalkoztatásban vesznek részt.

Családi napközi nem üzemel a településen. A családok otthonában működtetett házi vagy családi gyermekfelügyelet, mint napközbeni ellátást nyújtó lehetőség, szolgáltatás hiányzik a településen.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	12	12
2018	12	12
2019	24	22
2020	24	24
2021	24	21
2022	24	26

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	12	13
2018	0	0	0	0	0	0	12	13
2019	0	0	0	0	0	0	24	23
2020	0	0	0	0	0	0	24	21
2021	0	0	0	0	0	0	24	26
2022	0	0	0	0	0	0	24	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A bölcsődei ellátást csak az önkormányzat fenntartásában működő bölcsőde végzi. 2023. április 5. napjától 36 férőhellyel működik. Az intézményvezető tájékoztatása szerint szinte a maximális gyermeklétszámmal működnek.

Munkahelyi és családi bölcsőde szolgáltatás hiányzik a településen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A településen 2022. évben 136 fő 0-3 éves korú gyermek ellátását két védőnő végzi. A védőnők látják el az iskolában és óvodában is az egészségügyi feladatokat, így egy védőnőre kb. 250 gyermek ellátása jut.

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek és családja körülményeire. A gyermektanácsadást a házi gyermekorvosi szolgálatot végző orvossal közösen látják el. Munkájuk során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak.

A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

Baba-mama klubot működtet a védőnői szolgálat, igény szerint csoportos vagy egyéni babamasszázs oktatás tart szülők részére.

A családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását már az általános iskolában elkezdik, hiszen a tanulók részére felvilágosító órákat tartanak a főbb tudnivalókról.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen belül a rendőrség tudomására 2022. évben 1 eset jutott családon belüli erőszak vonatkozásában. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része még ma is felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

A Családsegítő Szolgálathoz egyre több nő fordul segítségért a családon belüli erőszak, volt házastárs zaklatása miatt. A nők kiszolgáltatott helyzetben vannak, sokszor a gyermekük miatt nem lépnek ki a számukra testi és lelki terrorral járó kapcsolatokból. Nem akarnak az utcára kerülni, illetve lelkileg annyira megviseli őket ez a helyzet, hogy nem tudnak kitörni. A méltatlan kapcsolatban élő nőknek a családgondozók igyekeznek a kellő segítséget megadni, vagy a pszichológushoz irányítják, vagy esetlegesen anyaoththonba menekítik őket.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon, valamint családok átmeneti otthona a településen nem működik. Legközelebb a megyeszékhelyen, mintegy 15 km-re működik ilyen jellegű szolgáltatás.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzati képviselők száma 6 fő, melyből 2 nő. A településen nincs olyan civil szervezet, amely kimondottan a nők érdekvédelmével foglalkozik.

Több civil szervezet működik azonban a településen, ahol kézi munkával, kézműves tevékenységgel, énekléssel, táncolással, beszélgetéssel tölthetik el szabadidejüket a nők. Hozzáértő és lelkes nők tagjai vannak az Lányok Asszonyok Klubnak.

Az önkormányzati és városi rendezvényeken sokszor szerepelnek a Szent Euszták kórus tagjai, akik nemzeti dalokat énekelnek és a tagjaik többsége nő.

Több Közalapítvány, mint a „Stingl Vince” Kulturális és Szociális Közalapítvány, az Általános Iskolás Gyermekeinkért Közalapítvány működik a településen, amelyek vezetői és tagjai döntő többségében nők.

Az oktatási intézményekben a szülői munkaközösség tagjai és vezetői is nagyobb részt a nők közül kerülnek ki. A gyerekekért és oktatásért, a gyerekek fejlődésért, játszóeszköz beszerzésért erőteljes lobbizást és szervezést végeznek. Az iskolai farsangi bált és az óvodai bált a szülői munkaközösségek tagjai és lelkes szülők szervezik, akiknek többsége nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Összességében elmondható, hogy Herend városában a nők semmivel sincsenek hátrányosabb helyzetben, mint az ország bármely más településén. Sőt, talán éppen abból fakadóan, hogy a Porcelánmanufaktúra inkább női munkaerőt foglalkoztat, és rugalmas munkaidőben foglalkoztatja a nőket elmondható, hogy a herendi nők előnyben részesülnek más, kisebb településeken élő nőtársaikkal szemben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nappali gyermekfelügyeleti szolgáltatások hiánya	Igényfelmérés után – védőnői szolgálat –, esetlegesen családi napközik létrehozása
Az óvodai épületrészben a gyermeklétszám emelkedése miatt a tornaszobából is csoporthelyiséget kellett kialakítani.	Az óvoda épületének bővítése és tornaszoba, fejlesztő helyiség kialakítása
A szülők, anyák kevés segítséget kapnak a gyermekek megfelelő ellátásában, fejlesztésében	Baba-mama klub foglalkozások szervezése
A megnövekedett gyermeklétszámhoz képest kevés a játszótér, közösségi tér, ahol a gyermekek játszhatnak, mozgásuk fejlődhet	A város közösségi tereinek fejlesztése, zöldfelületek fejlesztése, játszóterek létesítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak elöregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időpolitikában. A korábbi deficitmodell – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodellt. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

- meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősök (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk idősnek?

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:

- kronológiai életkor (évek száma)
- biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)
- pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
- szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Ám az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősök (75-89 évesek) és a nagyon idősök, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük idősöknek.

Fontos feladat, hogy hosszú távon olyan társadalmi és gazdasági környezet kerüljön kialakításra a településen, amelyben az idősödő és az idős emberek minél tovább meg tudják őrizni aktivitásukat. Fontos, hogy teret nyerjen egy újfajta szemléletmód, mellyel növelhető az időskor presztízse, és az idősök iránti szolidaritás.

Ma Magyarországon – egyelőre – az idősök inkább diszkrimináció áldozatai, s nem értékes, integrált, értékteremtő részei társadalmunknak. Országos, és helyi szinten is megoldandó feladattal állunk szemben. Kiemelten fontos cél kell, hogy legyen, hogy a településen élő idős emberek megőrizhessék emberi méltóságukat, önállóságukat és autonómiájukat.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A 65 éven felüliek száma a településen 2022. évben 667 fő, az összlakosságon belüli aránya 19,1%. Az öregedési index növekedő tendenciát mutat a 2017. évi adatokhoz képest. A 2022. évi 129,51%-os adat nagyon kicsi csökkenést mutat a 2021. évi adathoz viszonyítva. A táblázatból megfigyelhető, hogy az időskorúak száma évről-évre növekszik.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	517	514	100,58%
2018	541	505	107,13%
2019	578	503	114,91%
2020	613	506	121,15%
2021	653	502	130,08%
2022	667	515	129,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2021. évben a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 837 fő. A nemek aránya szerint a nyugdíjszerű ellátásban részesülők 63,4 %-a nő. 2022. évre még nem áll rendelkezésre adat.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	301	554	855
2018	310	547	857
2019	313	537	850
2020	316	531	847
2021	306	531	837
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	12	1	231	464	3	6	0
2017	12	1	230	465	4	7	0
2018	12	1	237	473	3	9	0
2019	10	1	247	475	4	6	1
2020	11	1	256	474	3	4	1
2021	9	1	252	476	2	4	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2021. évben az öregségi nyugdíjban részesülők száma 728 fő. A nemek aránya szerint a nyugdíjban részesülők 65,3 %-a nő. Több a nyugdíjas kort elért nők száma, egyrészt a korcsoportos megoszlás miatt is, mivel a 65 év felettiek 58,3 %-a nő, másrészt a férfiak halandósága átlagéletkora alacsonyabb a nőéknél. 2022. évi adat még nem áll rendelkezésre.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A Herenden élő regisztrált munkanélküliek legnagyobb hányadban 23,33%-ban 61 év felettiek közül kerül ki. Az 56-60 év közöttiek aránya már jóval alacsonyabb, 6,67%. Jellemző a településen is az ötvenes években járó munkavállalók munkanélkülivé válása. Többségük még el tud helyezkedni, de vannak jópáran, akik a nyugdíjazásuk előtt évekig munkanélküliek, de munkanélküli ellátásban nem részesülnek. Számukra a nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő megszerzése nehézkes. Fel kell hívni a településen foglalkoztató munkáltatókat, hogy jobban preferálják az 50-65 éves korosztály alkalmazását, segítve őket a nyugdíjazás elérésében.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	23	38	28	39	30	30
41-45 év (TS 042)	Fő	3	5	3	11	4	3
	%	13,04%	13,16%	10,71%	28,21%	13,33%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	4	5	3	4	3	4
	%	17,39%	13,16%	10,71%	10,26%	10,00%	13,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	5	7	4	5	3
	%	8,70%	13,16%	25,00%	10,26%	16,67%	10,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	3	5	2	2	2
	%	13,04%	7,89%	17,86%	5,13%	6,67%	6,67%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	5	4	4	3	7
	%	21,74%	13,16%	14,29%	10,26%	10,00%	23,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen a Nyugdíjas Klub jelenleg nem működik. A közintézményekben nem jellemző a nyugdíjasok foglalkoztatása. Nincs egyéb munkalehetőség, amelybe bevonhatóak lennének a nyugdíjasok. Pályázati lehetőség nyomán számítógépes, internetes tanfolyamokat néha hirdetnek a nyugdíjasok számára, de kevés a jelentkező. A GINOP-3.1.1 pályázat keretében nyert tabletek és eszközök segítségével a Pesovár Ernő Művelődési Ház, mint DJ pont már többször tartottak internetes foglalkozást.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs információ a nyugdíjaskorúak hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Herenden két felnőtt, háziorvosi szolgálat biztosítja az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzájutást. A településen egy fogorvosi alapszolgáltatás működik.

Az egészségügyi alapellátáshoz való hozzájutás az idősok számára megoldott, akadálymentes, vizesblokkjaiban akadálymentes mellékhelyiség található.

A munkaidőn kívüli, a munkaszüneti-; valamint az ünnepnapok alkalmával az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátást a megyeszékhelyen működő Egészségügyi Alapellátási Központ látja el. A szakorvosi ellátást a Veszprém Vármegyei Kórházban tudják igénybe venni az idősok. A buszközlekedés a megyeszékhelyre megfelelő.

A szociális alapszolgáltatásokat az önkormányzat a Veszprémi Kistérségi Többcélú Társulása, mint önkéntes társulás fenntartásában működtetett Egyesített Szociális Intézmény keretében nyújtja. A herendi Idősok Klubja telephelyként működik és a nappali ellátást, a házi segítségnyújtást és szociális étkeztetést biztosítja az idősok számára. 2022. évben a nappali ellátást átlagban 15 fő, a házi segítségnyújtást 10 fő, a szociális étkeztetést 49 fő vette igénybe, amely az előző évhez viszonyítva emelkedést mutat. A szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás szolgáltatások tekintetében több az igény, mint amelyet az Idősok Klubja el tud látni. A szolgáltatások bővítéséhez azonban a dologi, szakmai és személyi feltételek hiányoznak.

Az Idősok Klubja épületének teljeskörű felújítására, akadálymentesítésére van szükség.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősokorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	517	16	9	48
2018	541	15	8	52
2019	578	16	10	49
2020	613	15	11	46
2021	653	13	8	45
2022	667	15	10	49

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Pesovár Ernő Művelődési Ház és a telephelyeként működő Községi és Tájház épülete ad helyet a város kulturális csoportjai számára, a városi rendezvények itt kerülnek megszervezésre. A Művelődési Házban ad helyet az Eötvös Károly Megyei Könyvtár tagkönyvtárának. Rendszeresen ad helyet előadásoknak, továbbképzéseknek, vetélkedőknek. Jelenleg nem működik Nyugdíjas Klub, szükség lenne egy jól működő szervezetre, amely az idősok igényeit preferálná. A településen évente 2-3 egy programot szerveznek az idősebb csoportok célzott programjaira. A városi ünnepeken a nyugdíjasok aktívan részt szoktak venni. Az idősokorúaknak és lakosságnak szervezett kültéri programoknak nincs helye, hiányzik a közösségi tér.

c) idősok informatikai jártassága;

A 60, 65 éven felüli lakosságra nem jellemző, hogy a számítógépet, internetet használná. Az 50 év felettek között egyre emelkedik azon személyek száma, aki használja az internetet, legfőképpen a családtagokkal való kapcsolattartás miatt. A 65 év felettek viszont nem rendelkeznek internetes és számítógépes ismeretekkel. Többféle törekvés van az idők számítottépes ismereteinek a bővítésére.

d) a generációk közötti programok.

Az Önkormányzat és a Pesovár Ernő Művelődési Ház igyekszik olyan közösségi programokat szervezni, amely több korosztály érdeklődését felkelti. A Pesovár táncünnep megszervezésekor általában fellépnek a gyerekcsoportok mellett a nyugdíjas korosztályú néptáncscsoportok is.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A nappali ellátást igénybe vevők száma 2022. évben 15 fő volt. Az Idősek Klubja próbál színes programokat szervezni az idők számára. Kirándulást, közös főzést, bográcsozást, idők napi és szülinapi ünnepeket szerveznek részükre. Működik a településen több civil szervezet, pl. Herendi Német Nemzetiségi Egyesület, Szent Euszták kórus, amelynek sok időskorú tagja van. A fellépésre viszont kevés lehetőség van.

Jellemző Herendre is a gyerek és idősebb korosztály közötti generációs szakadék, nincs kapcsolat és párbeszéd közöttük. Néha az iskolába hívnak meg idők az egyes kézműves szakmák bemutatása, vagy a világháborúról való beszélgetés tárgyában. Ezeket az eseményeket, programokat rendszeressé kellene tenni.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az időknek szervezett programok száma kevés. A településen hiányoznak a lakosságot érintő szűrőprogramok, az egészséges életmóddal, a betegségek kialakulásával kapcsolatos felvilágosítások, tájékoztatók	Közösségi programok szervezése: Egészségnap
Az időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények, telefonos csalások száma növekszik. Nő az egyedülálló, időskorú lakosok száma, akik nincsenek biztonságban otthonaikban.	Bűnmegelőzéssel kapcsolatos információs nap Térfigyelő kamera rendszer kiépítése
A településen a szabadidős lehetőségek, zöldövezeti attrakciók száma kevés, ahol az idők és lakosok a szabadidejüket hasznosan eltölthetnék	Városközpont további fejlesztése, szökőkút létesítése, járdák építése
Időskorúak számára biztosított szolgáltatások telephelyeként funkcionáló épület rendkívül rossz állapotú, nem megfelelő beosztású, valamint nem megfelelőek a tárgyi feltételek sem.	Idők Klubja épületének felújítása, akadálymentesítése, napelemes rendszer kiépítése
Idősebb korosztálynak nincsenek számítógépes, internetes alapismereteik. A kapcsolat	Számítógépes, internetes alapismeretek bővítése

könnyebben tartanak rokonaikkal interneten és több információhoz jutnának a mindennapi élet minden területén.	
---	--

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossg, a valamiben való akadályozottság számos területen jelentkezhet. A legelterjedtebb felfogás szerint fogyatékos személy: aki

- érzékszervi (különösen látás- és hallásbéli) és/vagy
- mozgásszervi és/vagy
- testi teljességét és/vagy
- értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Európai Unióban a fogyatékossgal élő emberek, valamint a tartós egészségügyi problémákkal küzdők aránya eléri a 15%-ot. 2001. évi népszámlálási adatok alapján hazánkban a fogyatékkal élők száma 577 000 fő volt, ami az összlakosság 5.7%-át tette ki. A fogyatékkal élők aránya a kor előrehaladtával egyre nő, így a 60 éven felüliek esetében közel 38%. Ez az arányszám nem tartalmazza a krónikus betegségekkel, és más súlyos egészségügyi problémákkal küzdők számát. A fogyatékossgot leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (43,3%-ban). A fogyatékos személyek 31,8%-a születése óta szenved fogyatékossgban”

A fogyatékosok társadalmi rétegének túlnyomó részét a mozgássérültek alkotják. A 2001. évi népszámlálás kategóriái szerint megállapítható, hogy a fogyatékos személyek közül legnagyobb arányt a testi fogyatékosok és a mozgássérültek képviselik együttesen (43,6%), - ekkor a mozgássérült emberek száma 251 560 volt -, míg az értelmi fogyatékosok aránya megközelítőleg 10%, a vakok és gyengénlátók aránya 14,4%. Az egyéb fogyatékossgban szenvedők aránya az 1990. évi adathoz képest (6,7%) 21,6%-ra növekedett. Hallás-, beszédzavar-fogyatékossgban kb. 10%-uk szenved.

Herend településen 2021. évben a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában 71 fő részesül, közülük 30 fő férfi, 41 fő nő. 2022. évre nem áll rendelkezésre adat.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	39	58	97
2018	43	48	91
2019	39	41	80
2020	34	40	74

2021	30	41	71
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élő emberek elsődleges problémája a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés hiánya, amely jelentős probléma a kisebb településeken. A fogyatékkal élő emberek célcsoportjával szemben rendkívül jellemző az információhiány, és az ebből fakadó előítéletesség.

A településen élő fogyatékkal, mozgáskorlátozottsággal küzdő lakosokról nincs pontos információja az önkormányzatnak. A fogyatékkal élőkre vonatkozó kevés statisztikai adat nem ad teljes képet a fogyatékkal élők számáról, helyzetéről.

A településen többen vannak, akik a jogszabályok által meghatározott támogatást, ellátást nem kapnak, de mozgásukban, látásukban, hallásukban egészségkárosodottak.

A Fot. 15-16.§-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A fogyatékos személyeket foglalkoztató munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Ha az integrált foglalkoztatás nem megoldható, akkor a fogyatékkal élők számára a védett, azaz speciális munkahely létesítésével kell a munkához való jogot biztosítani. Mind a munkakörnyezet átalakítását, mind a védett munkahely létesítését a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A fogyatékkal élő munkavállaló az aki, a jogszabály szerint fogyatékos, vagy aki elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű személy az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt, akinek a munkaképesség csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy rokkantsági ellátásban részesül.

Településen nem működik olyan munkáltató, amely kifejezetten megváltozott munkaképességű vagy fogyatékkal élő munkaerőt foglalkoztat. A munkáltatóknál nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak a különleges eszközök és feltételek. Közfoglalkoztatásban és az önkormányzati intézményekben nincs fogyatékkal élő alkalmazott.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A munka keresésben és munkavállalásban információcserével, önéletrajz írással a Herend Környéki Önkormányzatok Család és Gyermejjóléti Szolgálat családgyógyozói működnek közre. A munka közvetítésében nagymértékben a Veszprémi Járási Munkaügyi Kirendeltség segíti a munkanélkülieket munkaerőpiaci lehetőséggel, képzéssel és ellátásokkal.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékos személyeket az akadályozottságuk és a munkahelyek akadálymentesítése hiánya miatt nem foglalkoztatják, illetve nem a végzettségüknek és képzettségüknek megfelelő munkahelyeken.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató intézmények nincsenek a településen. A fogyatékos személyeknek a támogató szolgálat nyújt alapszolgáltatást. A támogató szolgálat többek között közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (szállítás) ad támogatást, továbbá az igénybevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az önérték-értvényesítést.

Támogató szolgáltatás nem elérhető a településen. A Move Béta Emberiesség Integrált Támogató Szolgálat ellátási területéhez tartozik Herend. A Támogató Szolgálathoz azonban olyan sok település és kevés jármű és gondozó tartozik, hogy a kellő segítséget kapacitás hiányban nem tudja nyújtani településünkön.

A nappali ellátás a saját lakókörnyezetében élő fogyatékos személyeknek napközben nyújt fejlesztést, étkezést, segít az önálló életvitelben. Nappali ellátásban részesülő személyek közül 1 fő volt fogyatékkal élő. Az Idősek Klubja mindenben segíti ellátottjaik közül a fogyatékkal élőket.

Kifejezetten fogyatékkal élő emberek részére programok nem kerülnek megszervezésre a településen. A fogyatékkal élők közül többen tagjai a Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesületének. Az Egyesület vezetői, tagjai áldozatos munkájával sokféle programot, rendezvényt szervez tagjaiknak, mint kosárlabdázás, tánc, vitorlázás, kirándulások.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden ismertetjük azokat az ellátási formákat, amelyeket jogszabályok biztosítanak a fogyatékkal élő személyek számára.

Ellátási formák:

Fogyatékosági támogatás

A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzübeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék

Rokkantsági járadékra a rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében az jogosult, aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 százalékos mértékű és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásban nem részesül.

Közlekedési kedvezmény

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

Parkolási igazolvány

Parkolási igazolványra az a személy jogosult,

- aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
- akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengénlátónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

- Szociális alapszolgáltatások:

Étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

- Szakosított ellátási formák

Ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

E témakörben a helyi adatgyűjtés még a partnerek bevonásával is csak minimális eredményekkel volt lehetséges. Sem a helyi önkormányzatok, sem az egyéb ellátást nyújtó intézmények nem tartják nyilván, hogy az adott pénzbeli, illetve természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert ezeknél az ellátási formáknál a szociális rászorultság az elsődleges.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátása

A megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60%-os, vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkezik. Az ellátás típusának meghatározása – mely lehet rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás – a komplex minősítés ismeretében történik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékkal élő személyeknek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. A fogyatékos személyek számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférést a közérdekű információkhoz jutás, a közszolgáltatásokhoz jutás terén. A közlekedési rendszereknek, a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek (beleértve a jelző-és tájékoztató berendezéseket is) alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. A közhasznú parkolóban a közlekedésben akadályozott fogyatékos személyek részére a külön jogszabályban meghatározottak szerinti megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni.

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Osztály végzi a megváltozott munkaképességű személyek komplex vizsgálatát, amely alapján vagy rehabilitációs, vagy rokkantsági ellátásban részesülhetnek az egészségkárosodott emberek. A rehabilitációs ellátásban részesülő személynek együttműködési kötelezettsége áll fenn a rehabilitációs hatósággal.

A Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztálya állapítja meg és folyósítja a megváltozott munkaképességű személyeknek az ellátást, illetve a rokkantsági járadékot. A rehabilitációs és rokkantsági ellátás folyósítása mellett 2021. évtől korlátlan időtartamban lehet munkát végezni. A rokkantsági ellátásban részesülők utazási kedvezményben részesülnek.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A középületek akadálymentesítése változó. A polgármesteri hivatal által nyújtott szolgáltatások – okmányiroda, szociális igazgatás, adóügyek, stb. – akadálymentesen elérhetők. Az általános iskola akadálymentesítése nem megoldott. Óvoda akadálymentesen megközelíthető. Az egészségügyi alapellátás intézményei szintén akadálymentesen megközelíthetőek. A mozgáskorlátozottak számára kialakított parkolóhelyek hiányoznak a középületek környékén. Az akadálymentesítés kizárólag a fizikai akadálymentesítésre koncentrál, az infokommunikációs akadálymentesítés szinte teljes mértékben hiányzik. A Családsegítő Szolgálat épületének felújítása során került sor projektarányos akadálymentesítésre, amely keretében a bejáratnál emelőkar került elhelyezésre és a helyiségekben indukciós hurok használata segíti a siketeket és gyengén hallókat a kommunikációjuk során.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Herendi Postahivatal, Herendi Művelődési Ház, valamint egy élelmiszerüzlet megközelíthető akadálymentesen. Az Egészségház részben akadálymentesített, de a rámpák dőlésszögei és felületképzése nem az előírásoknak megfelelőek, illetve nincs parkolóhely kialakítva az épület közelében. A közösségi közlekedés, illetve annak infrastruktúrája nem akadálymentes. Az üzletek túlnyomó többsége nem akadálymentesített. A helyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés nem akadálymentes. A települési sportprogramokhoz való hozzáférés nem akadálymentes. Az iskolai sportcsarnokot részben tudják igénybe venni a mozgáskorlátozott személyek a fizikai akadálymentesítés hiánya miatt. Az infokommunikációs akadálymentesítés teljes mértékben hiányzik a településen. Az önkormányzatnak nincsenek adatai a lakóépületek átalakítására vonatkozóan.

A Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesülete látja el a környékbeli fogyatékos személyek érdekképviselését, illetve nagy erőfeszítésekkel programokat, rendezvényeket szerveznek tagjaiknak.

Az önkormányzatok által üzemeltetett honlapoknak jogszabályi előírás szerint akadálymentesítettnek kell lennie. A www.herend.hu önkormányzati weboldal akadálymentesítése még nem történt meg.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A Porcelánmanufaktúra kiemelt figyelmet fordít főleg a turisták által látogatott múzeum és Minimanufaktúra épületének akadálymentesítettségére. Az épületekben lift és felvonó segíti a mozgáskorlátozottak közlekedését. A Manufaktúrán kívül nincsenek akadálymentesített munkahelyek.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés-, valamint a közösségi terek nem akadálymentesek. A buszváró épületének és környékének rendbetétele, akadálymentesítése alapvető szükséglete a fogyatékkal élőknek és a kisgyermekes családoknak. A járdák és gyalogátkelőhelyek akadálymentesítése folyamatos munkát igényel. A zöldváros projekt keretében a buszpályaudvar és környéke gyalogátkelői akadálymentesítetten kerültek kialakításra.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincs megoldva a településen a fogyatékkal élő emberek ellátása, szolgáltatásokba való bevonása. A fogyatékkal élők mindennapi közlekedését, orvosi ellátásra való eljutását segítené a Támogató Szolgálat. A szolgálat leterheltsége miatt azonban nem tudja biztosítani a fogyatékkal élők orvoshoz, rendezvényre történő szállítását. A herendi fogyatékkal élőket a veszprémi székhelyű Éltes Mátyás Értelmi Fogyatékosok Nappali Intézménye és Gondozóháza fogadja. Az intézmény nappali ellátást és átmeneti elhelyezést nyújt a középsúlyos értelmi fogyatékos, a gyengénlátó, a nagyothalló, a siket, a közepesen mozgáskorlátozott, a Down-szindróma, az autista, a pszichiátriai beteg, a beszéd fogyatékos személyek számára.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az önkormányzat kimondottan a fogyatékkal élőkre vonatkozó támogatást, segítyt nem állapított meg a helyi rendeleteiben. Az információszolgáltatással segíti a fogyatékkal élőket, hogy a részükre járó támogatásokat, szolgáltatásokat elérjék.

A településen a fogyatékkal élő személyek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportok. Az önkormányzatnak kiemelt feladata, hogy olyan környezetet teremtsen, hogy egyenlő esélyekkel élhessenek a lakhatás, a közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesülete látja el a Herend környékbeli fogyatékos személyek érdekképviselését, illetve nagy erőfeszítésekkel programokat, rendezvényeket szerveznek tagjaiknak.

A Mozgáskorlátozottak Egyesületeinek Országos Szövetsége (MEOSZ) a mozgáskorlátozott emberek országos érdekképviselői, érdekvédelmi szervezete.

A megyeszékhelyen a Mozgássérültek Veszprém Megyei Egyesülete működik, amelynek célja a Veszprém megyében élő mozgássérültek összefogása, társadalmi és kulturális életbe való bekapcsolódás elősegítése.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A település kiemelten figyelmet fordít a fogyatékossgal élő lakók igényeire, a segítségükre. A középületek fokozatosan akadálymentesítésre kerülnek, illetve lift és indukciós hurok kiépítésre kerül. A fogyatékos gyermekek oktatási intézménybe való eljuttatását a Támogató Szolgálatok végzik, de néha az önkormányzat is szállít személyeket a tanyagondnoki busz által, amelyben akadálymentes rámpa is lett felszerelve. A városközpontban a gyalogátkelőhelyek akadálymentesítésre kerültek, és tervezzük az okoszebrák kialakítását is.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közüntézmények akadálymentesítése	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása komplex akadálymentesítés megvalósítása
Közösségi közlekedés nem akadálymentesített	Önkormányzati tulajdonú utak, járdák, csapadékelvezető rendszer felújítása, karbantartása
Nincsenek programok a fogyatékkal élő emberek, és családjaik számára	Közösségépítés, olyan programok szervezése, melyek a fogyatékkal élő emberek helyi integrációját elősegítik
Oktatás, információhiány, előítélet	Érzékenyítő programok, esélyórak, előadások szervezése a településen és az iskolában.
Nincsenek biztonságos, akadálymentes átkelőhelyek	„Okos zebrák” kialakítása a városközpontban

Több célcsoportot érintő, település szintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés a sportprogram, a sportolási lehetőségek infrastruktúrája javításra szorul.	Sportpálya fejlesztése, kerékpáros pumpapálya építése, kerékpárutak további kialakítása, kitáblázása
A településen a nyílt és zárt csapadékelvezető rendszer nem működik hatékonyan, nagy esőzések során előfordulnak a zárt csatornából víz feltörések, területek, lakótelkek víz alá kerülése	Csapadékvíz elvezető rendszer kialakítása, felújítása az egész településen
A település nagy részén az útburkolatok gödrösek, kátyúsak, amelyek miatt a közlekedés nem biztonságos. A C lakóövezetből való kifordulás nem megoldott.	Belterületi utak felújítása, Hóvirág utca új aszfaltos út építése, körforgalom kialakítása a település keleti határában
A településen kevés a turisztikai attrakció. A Porcelánmanufaktúrába érkező turisták nem töltenek el kellő időt a településen a látnivalók, turisztikai lehetőségek hiányában.	Kilátó létesítése és rendezvénytér, kiállítás létesítése
A Petőfi utcában nem megfelelő, előregedett víz-és szennyvíz vezetékrendszer	Herend, Petőfi utca víz és szennyvíz vezetékrendszer felújítása, cseréje
A településen az elmúlt időszakban jó néhány új ház épült, bővítésre került a szennyvíz hálózat, viszont a több évtizeddel korábban létesített szennyvíztelep a megnövekedett mennyiséget már nem tudja megfelelően kezelni. az üzemelésben problémák lépnek fel.	Herend szennyvíztisztító telep fejlesztése
A két településen az új házak építése és a vízvezetékrendszerre való rákötése miatt nem elegendő a rendelkezésre álló vízbázis kapacitása, valamint elavult technológiával rendelkeznek.	Herend-Szentgál ívó víz bázis fejlesztése
Sok olyan személy él a településen, akik kézműves termékek, dísz tárgyak készítésével foglalkozik, de a bemutatkozásra, értékesítésre kevés a lehetőség. Városi szintű szórakozási programok száma kevés.	Herendi Kézműves Fesztivál és kiállítás megszervezése évente
Az adventi időszakban az ünnepre való felkészülés jegyében kevés a programok száma, közösségi együttlétek száma.	Karácsonyi ablak keresés játékos verseny meghirdetése
Az adventi időszakban az ünnepre való felkészülés jegyében hiányoznak a programok, közösségi rendezvények.	Adventi készülődés, adventi programok, gyertyagyújtás tartása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Jelen Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésekor igyekeztünk a városban lévő valamennyi olyan szervezetet feltérképezni, amelyik kapcsolatban állhat az esélyegyenlőségi célcsoportok bármelyikével.

A városban a civil szervezetek egyre aktívabb tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzat költségvetési rendeletében meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A jelenleg működő szervezetek a következők: Német Nemzetiségi Dalkör, Herendi Német Nemzetiségi Egyesület, Bakony-Hargita Baráti kör, Szent Euszták Kórus, Stingl Vince Szociális és Kulturális Közalapítvány, Általános Iskolás Gyermeinkért Közalapítvány, Herendi Horgász Egyesület, Herendi Porcelánművészeti Múzeum Alapítvány, Herendi Porcelán Sportkör, Herend Városi Tekeklub, Herendi Tea-kwon-do Egyesület, Herendi Modellező Sportegyesület, Kenguru Torna Club Egyesület, Herendi Pingpong Sportegyesület, Hajagi Természetvédő és Szabadidő Egyesület (HATESZ), Herendi Művészeti Alkotóműhely, Lányok Asszonyok Klubja, Zöld Bakancs Klub, Vergissmeinnicht Német Táncegyesület, Futó nagykövet.

A településen német nemzetiségi kisebbséghez tartozó lakosok száma a 2011. évi népszámlálási adatok szerint 188 fő. A településen működik a Herendi Német Nemzetiségi Önkormányzat. Az önkormányzatnak 5 képviselő tagja van. Az éves költségvetésük 2,7 -3 millió Ft körül van.

A kulturális és közösségi élet színtere a Pesovár Ernő Művelődési Ház és a telephelyeként működő Közösségi és Tájékoztató Ház. Az intézmény ad helyet a civil szervezeteknek is.

A civil szervezetek, célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, hozzájárul a hátrányos helyzetű gyermekek tehetségfejlesztéséhez, az időkorúak kulturálódásához, a hagyományörzésen át, a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Jelen dokumentum elkészítésekor már az adatgyűjtés során bevontuk a különféle szektorban tevékenykedő intézményeket. (A HEP elkészítésében résztvevő partner szervezetek felsorolását a számú melléklet tartalmazza.) Jó kapcsolatot építettünk ki velük, mely a jövőbeli hatékony együttműködést megalapozza.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Helyi Esélyegyenlőségi Program térségi, valamint társulási kapcsolatait a 2.2. fejezetben részletesen bemutattuk.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Herendi Német Nemzetiségi Önkormányzat munkája során sok települési rendezvényt, civil szervezet támogat és rászoruló hátrányos helyzetű gyermek oktatását, táboroztatását is segíti. Rendszeresen támogatja a az óvoda és az iskola programjait, beszerzéseit, valamint a Család és Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett táborokat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A HEP elkészítése során igyekeztünk a lehető legszélesebb körben feltérképezni, és a Program elkészítésébe bevonni azokat a civil szervezeteket, melyeknek tevékenysége kapcsolatban áll az esélyegyenlőségi célcsoportokkal.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az esélyegyenlőségi feladatok ellátásának területén tevékenykedő for-profit szereplőkről nincs tudomásunk.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A 2024-2029 évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a 2013. május 6-án létrehozott az ún Helyi Esélyegyenlőségi Program Fórum (továbbiakban: HEP Fórum) koordinálta. A HEP Fórumot tájékoztattuk a vonatkozó jogszabályokról, a Program és a jövőben kialakítandó együttműködés céljairól, és annak fontosságáról.

A 2024-2029. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi program elkészítésébe bevontuk a HEP fórum tagjait az adatgyűjtés és az intézkedési tervek kidolgozása, a célok, problémák megfogalmazása érdekében.

A Program szöveges részének elkészültét követően – 2024. március 13-án – hívtuk össze a HEP Fórumot. A HEP Fórumot követően került sor a korábban már beazonosított problémák megoldására szolgáló intézkedési tervek kidolgozására. Az intézkedési terveket az adott szakterületen tevékenykedő partnerek közreműködésével készítettük el.

A kész intézkedési tervek, valamint a Helyi Esélyegyenlőségi Program véglegesített változata elektronikus úton kiküldésre került a HEP fórum tagjainak.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtását széles körű nyilvánosság biztosításával végezzük. A HEP végleges változatát elhelyezzük a város, valamint lehetőség szerint valamennyi, a végrehajtásban résztvevő partnerintézmény honlapján.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére.

- d) A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szegregációval veszélyeztetett terület, nem kielégítő szociális hálózal	Tanyagondnoki Szolgálat szolgáltatásainak bővítése
	A szegregációval veszélyeztetett területen élők lakásfeltételei nem kielégítőek	A szegregációval veszélyeztetett területen további épületének (b épület) felújítása, környezet rendezése
	A mélyszegénységben élők háztartási javakhoz, ruhaneműhöz való hozzájutás lehetőségei korlátozottak	Turkáló, csere-bere börze szervezése, adományház tartása
	Nincs információ a szakipari munkákat, szolgáltatásokat nyújtók és igénybe vevők, az eladni és vásárolni szándékozók között	Helyi aranyoldal kialakítása a városi honlapon, Herend fórum oldalán
	Kevés a helyi, herendi munkalehetőség száma, sok ember ingázik napi szinten	Ipari terület kialakítása, új munkahelyek teremtése
	A helyi foglalkoztatóknak nincs információja a mélyszegénységben élő munkaerő összetételéről, adottságáról	Vállalkozó érzékenyítése
	A mélyszegénységben élő szülők nem tudják beszerezni a baba fogadásához szükséges babaruhákat, bútorokat, eszközöket, pelenkát	Baba kelengye, ruházat, eszközök, pelenka biztosítása Alapítványi segítséggel
Gyermekek	A közoktatási intézmények nem akadálymentesítettek	Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés a közoktatási intézményekben
	Fogyatékos gyermekeket nem tudnak ellátni az oktatási intézmények, nem megoldott a fejlesztésekre való elszállítás	A fogyatékos és fejlesztést igénylő gyermekek speciális oktatási intézménybe, kezelésre való eljutásának megoldása
	Nappali felügyelet megoldása hiányos	Nyári napközi megszervezése, nyári táborozási lehetőség kialakítása
	Közétkeztetés feltételei nem megfelelőek, az óvoda külső szolgáltatótól vásárolja az ételt, nem megoldott a nyári étkeztetés	Egészséges gyermek és felnőtt étkeztetés

	Ifjúságot összetartó, szabadidős lehetőségeket biztosító fórum, csoport és klubhelyiség hiányzik	Ifjúsági Klub létrehozása. Kossuth u. 105. önkormányzati épület felújítása
	Kevés a gyermekcsoportok, művészeti csoportok fellépési lehetősége.	Gyermek ki mit tud szervezése, unoka-nagyszülő művészeti bemutatkozása,
	Kevés a gyermekeknek szóló program, közös szabadidős program	Színes gyermeknapok szervezése, gyalogtúrák, kerékpártúrák szervezése a környéken és az ehhez szükséges infrastruktúra kiépítése, fejlesztése
	Egyre kevesebb a német nemzetiséghez tartozók száma. A német kisebbségi hagyományok gyengülése, főleg a gyermekek körében.	Német nemzetiségi Ház létrehozása, berendezése, nemzetiségi napok, programok szervezése, Christkindl spiel erősítése
	Egyre több a mentális és lelki gonddal, viselkedészavarral küzdő gyermek. Az általános iskolában nem áll rendelkezésre elegendő iskolai pszichológus	Iskolai pszichológus foglalkoztatása
Idősek	Az időseknek szervezett programok száma kevés	Közösségi programok szervezése: Egészségnap
	Időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények száma növekszik	Bűnmegelőzéssel kapcsolatos információs nap, Térfigyelő kamera rendszer kiépítése
	A szabadidős lehetőségek, zöldövezeti attrakciók száma kevés	Városház központ további fejlesztése, szökőkút létesítése, járdák építése
	Időskorúak számára biztosított szolgáltatások telephelyként funkcionáló épület rossz állapotú nem megfelelő beosztása	Idősek Klubja épületének felújítása, akadálymentesítése, napelemes rendszer kiépítése
	Az idősebb korosztálynak nincsenek számítógépes ismereteik	Számítógépes, internetes alapismeretek bővítése
Nők	Nappali gyermek felügyeleti szolgáltatások hiánya	Igényfelmérés után családi napközik létrehozása
	Az óvodai épületrészben a gyermeklétszám emelkedése miatt a tornaszobából is csoporthelyiséget kellett kialakítani.	Az óvoda épületének bővítése és tornaszoba, fejlesztő helyiség kialakítása
	A szülők, anyák kevés segítséget kapnak a gyermekek megfelelő ellátásában, fejlesztésében	Baba-mama klub foglalkozások szervezése
	A megnövekedett gyermeklétszámhoz képest kevés a játszótér, közösségi tér, ahol a gyermekek játszhatnak, mozgásuk fejlődhet	A város közösségi tereinek fejlesztése, zöldfelületek fejlesztése, játszóterek létesítése
Fogyatékkal élők	Közüintézmények akadálymentesítése	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, komplex akadálymentesítése
	Nincsenek biztonságos, akadálymentes átkelőhelyek	Okoszebrák kialakítása a városház központban

	Nincsenek programok a fogyatékkal élő emberek, és családjaik számára	Közösségépítés, olyan programok szervezése, melyek a fogyatékkal élő emberek helyi integrációját elősegítik
	Oktatás, információhiány, előítélet	Érzékenyítő programok, esélyórák, előadások szervezése a településen és az iskolában
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Kevés a sportprogram, a sportolási lehetőségek infrastruktúrája javításra szorul	Sportpálya fejlesztése, kerékpáros pumpapálya építése, kerékpárutak további kialakítása, kitáblázása
	A településen a nyílt és zárt csapadékelvezető rendszer nem működik hatékonyan, nagy esőzések során előfordulnak a zárt csatornából víz feltörések, területek, lakótelkek víz alá kerülése	Csapadékvíz elvezető rendszer kialakítása, felújítása az egész településen
	A település nagy részén az útburkolatok gödrösek, kátyúsak, amelyek miatt a közlekedés nem biztonságos. A C lakóövezetből való kifordulás nem megoldott.	Belterületi utak felújítása, Hóvirág utca új aszfaltos út építése, körforgalom kialakítása a település keleti határában
	Turisztikai attrakciók hiánya	Kilátó létesítése
	Nem megfelelő, elöregedett víz-és szennyvíz vezetékrendszer	Herend, Petőfi utca vízvezetékrendszer felújítása, cseréje
	A herendi szennyvíztisztító telep kapacitása nem megfelelő	Herend szennyvíztisztító telep fejlesztése
	A Herend-Szentgál ivó víz bázis kapacitása, technológiája nem megfelelő	Herend-Bánd-Szentgál ivóvíz bázis fejlesztése, új kút létesítése
	Kevés a településen élő kézműves termékeket készítőik számára a bemutatkozás, értékesítési alkalom. Városi szintű szórakozásiprogramok száma kevés.	Herendi Kézműves Fesztivál és kiállítás megszervezése évente
	Az ádventi időszakban kevés a programok száma, közösségi együttlétek száma.	Karácsonyi ablak keresés játékos verseny meghirdetése Ádventi készülődés, ádventi programok, gyertyagyújtás tartása

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nincsenek kirekesztve.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához jussanak és jobb anyagi, szociális, lakhatási körülmények közé kerüljenek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges fejlődését, hasznos szabadidő eltöltését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek környezetére, biztonságára.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőséget, a munkába járás megkönnyítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére, célunk, hogy a közszolgáltatásokat maradéktalanul igénybe tudják venni.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Herendi Kézműves Fesztivál	Sok nő él a településen, akik kézműves termékek, dísz tárgyak készítésével foglalkozik, de a bemutatkozásra, értékesítésre kevés a lehetőség. Városi szintű szórakozási programok száma kevés.	A Kézműves Fesztivál megrendezése lehetőséget kínál a herendi kézműves és dísz tárgyakat készítő lakosok számára, hogy bemutassák termékeiket és azokat értékesíthessék. A Fesztivál programjai, koncertje a családok számára kellemes szórakozási lehetőséget biztosítanak.	Gazdasági Program	Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	kézművesek, alkotók felkutatása, meghívása a kézműves kiállításra fellépők felkérése, programok szervezése fesztivál lebonyolítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civilek	2029. 03. 21. (szerda)	programok száma programokon részt vevők száma kiállítók száma	Humán erőforrás: önkormányzati és művelődési ház munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló

2	Belterületi utak építése felújítása, körforgalom kialakítása	A belterületi utak elhasználódtak, az útburkolatok gödrösek, kátyúsak, amely miatt a közlekedés nem biztonságos. Az újonnan kialakított Hóvirág utcában nincsen aszfaltos út. A település keleti határában az új házakat tartalmazó C lakóövezet utcáiból a biztonságos kikanyarodás nem megoldott.	Az önkormányzat kiemelt célja a település úthálózatának felújítása, az átkelők akadálymentesítése a járdák rendbetétele, kiépítése –a foglyatékkal élő és kisgyermekes családok közlekedésének segítése céljából. Az újonnan kialakított Hóvirág utcában új aszfaltos út építése. A település határában a közlekedésbiztonság megoldása érdekében körforgalom kialakítása.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés meglévő önkormányzati tulajdonú utak folyamatos karbantartása, javítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	felújított utak hossza, új építésű út hossza, körforgalom száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaező, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
---	--	---	--	-------------------	---	--	---	------------------------	---	---	------	--------

3	Csapadékelvezető rendszer kialakítása, felújítása, záportározó építése	A településen a nyílt és zárt csapadékelvezető rendszer nem működik hatékonyan nagy esőzések során előfordulnak vízvezető rendszerekből a víz kiöntések. Sok helyen a nyílt vízvezető árkokat betemették, vagy eltömődtek. A vasút utcai átereszen keresztül lefolyó vízmennyiséget a környező utcák nyílt vízvezető árcai nem tudják levezetni, a mederből és az óvoda előtti zárt vízvezető rendszerből kitör a víz és áradást okoz az utcákban, amelyek miatt a lakóházak és az óvoda épülete veszélyeztetve van.	A települési csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása, korszerűsítése és újak építése révén a vízelöntések csökkentése várható, ezáltal a lakóházak védelme javul. A záportározó építésével a Fásor utcában és környékén a vízvezetés javul, a kiöntések megszűnnek.	Gazdasági Program Vízkárelhárítási terv	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés meglévő csapadékvíz-elvezető árkok folyamatos karbantartása, javítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, Vüki vezető	2029. 03. 21. (szerda)	új csapadékvíz-elvezető árok hossza, felújított csapadékvíz-elvezető árok hossza, épített záportározó kapacitása	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
4	Sportoláshoz kapcsolódó infrastruktúrák fejlesztése	A településen kevés sportprogram, a sportolási lehetőségek infrastruktúrája fejlesztésre szorul, újak kialakítása szükséges.	Önkormányzati sportpálya fejlesztése, bevonása a sportéletbe. Kerékpáros pumpapálya építése, valamint további kerékpáutak kialakítás, kitáblázása a kerékpáros turizmus fellendítése érdekében.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés sportprogramok szervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	fejlesztett sportpálya nagysága új pumpapálya nagysága kialakított, kitáblázott kerékpárút hossza	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló

5	Herend szennyvíztisztító telep fejlesztése	A településen az elmúlt időszakban jó néhány új ház épült, bővítésre került a szennyvíz hálózat, viszont a több évtizeddel korábban létesített szennyvíztelep a megnövekedett mennyiséget már nem tudja megfelelően kezelni. az üzemelésben problémák lépnek fel.	A szennyvíztisztító telep fejlesztése, kapacitásának növelése miatt a településen a szennyvíztisztítás megfelelően fog működni.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása, ingatlan megvásárlása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés kiállítások, programok szervezése a rendezvénytérben	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	szennyvíztisztító telep kapacitása	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
6	Herend, Petőfi utcában vízvezetékrendszer korszerűsítése	A Petőfi utcában az eternit vízvezetékcső rendszer elöregedett, rendszeresen csőtörések vannak. Az ivóvíz vezeték rekonstrukciója sürgősen szükséges	A Petőfi utcában a vízvezetékrendszer korszerűsítése, az eternit csövek cseréje révén a vízellátás biztonságos, üzemzavar nélküli lesz.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása vízvezetékrendszer cseréje	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	kicserélt csővezeték hossza	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
7	Kilátó létesítése	A településen kevés a turisztikai attrakció. A Porcelánmanufaktúrába érkező turisták nem töltenek el kellő időt a településen a látnivalók, turisztikai lehetőségek hiányában.	A Hajag oldalában egy porcelán alakú kilátó építése kiszolgáló és rendezvényeknek helyet adó épületrészekkel. A turisták helyben tartása, amely növeli a helyi vállalkozások bevételeit és viszi a település hírnevét. Növekedik a településre látogatók száma.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása ingatlan megvásárlása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés kiállítások, programok szervezése a rendezvénytérben	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	kilátó magassága kilátó és épületei befogadó kapacitása turisták, idelátogatók száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló

8	Herend-Bánd-Szentgál ivóvízbázis fejlesztése, új kút létesítése	Nem megfelelő a Herend, Bánd, Szentgál települések ivóvízellátása. A bándi kút látja el Bándot és Herendet, amelynek kapacitása véges. A herendi rétegvizes ivóvízbázis (kisbíró kút) gomba és baktériumfertőzött. A szentgáli kút közelében a Cinta patak vize elnyelődött és keveredett a karsztvízzel, így a kút vize nitrátossá vált, ezért kikövezték a patakmedret. Jelenleg a probléma megszűnt, de az állandó veszély fennáll. .	Herend, Bán, Szentgál települések a 3 település között a Hangyalos nevű bándi területen új ivóvíz kút fúrását tervezi, mely üzembe helyezése után Bánd, Herend, Szentgál ivóvízbázisát össze lehet kötni és a jelenlegi kutak tartalékkútként üzemelnének. A három település megfelelő minőségű és kapacitású ivóvízellátása megoldódik.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezési munkák ivóvízkút üzembe helyezése	Herend Város Önkormányzat, Bánd Község Önkormány és Szentgál Község Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	ivóvízbázis kapacitása	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás, állami támogatás	5 év	Konzorciumi formában történő megvalósítás
9	Karácsonyi ablak keresés	Az ádventi időszakban az ünnepre való felkészülés jegyében kevés a programok száma, közösségi együttlétek száma.	Ujhelyi Gabriella, civilek, önkéntesek	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	ablakkivilágítást, díszítést vállaló lakók felkutatása részvételi lapok készítése, versek megírása díjakat felajánlók megkeresése lebonyolítás, díjak kisorsolása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, civilek, önkéntesek	2029. 03. 21. (szerda)	programokon részt vevők száma díjazásban részesülők száma	Humán erőforrás: önkéntesek, civil szervezetek Pénzügyi forrás: vállalkozások, civilek felajánlásai, önkormányzati költségvetési hozzájárulás, pályázati támogatás	5 év	önálló

10	Ádventi készülődés	Az ádventi időszakban minden hétvégén szervez a Művelődési Ház Programokat, amelynek a csúcspontja az Örömszene koncert zenés est megszervezése, ahol a Herenden élő és a Herendről elszármazott művészek, énekesek, zenészek lépnek fel. A programokon a város lakói vesznek részt és hasznosan, egymás között készülődnek az ünnepre. A közösségi élet felélénkül.	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi felzárkóztatási Stratégia 2030.	ádventi programok megszervezése fellépők felkérése lakosság tájékoztatása az eseményekről közösségi együttlétek	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil szervezetek	2029. 03. 21. (szerda)	programokon részt vevők száma programokon fellépők száma	Humán erőforrás: önkormányzati és művelődési ház munkaeő, civil szervezet Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											

1	Tanyagondnoki Szolgálat működtetése, szolgáltatásainak bővítése	A szegregációval veszélyeztetett területen (Majolika liget) nem kielégítő a szociális háló, a gyermekek és hátrányos helyzetű lakosok nehezen jutnak el a helyközi buszjárat elégtelensége miatt a közoktatási intézményekbe, munkahelyre, orvoshoz, vizsgálatokra, nehézkes a bevásárlás megoldása is.	A külterületen és szegregációval veszélyeztetett területen élők segítése a Tanyagondnoki Szolgálat szolgáltatásainak bővítésével. A gyermekek iskolába, óvodába, a felnőttek orvoshoz, vizsgálatokra, munkahelyre, buszra történő szállításának megoldása. A bevásárlás, gyógyszer kiváltás segítése. A lakók kulturális és sporteseményekre történő utaztatása.	Gazdasági program	Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	A Szolgálat működési feltételeinek, a működési engedély kiadásával kapcsolatos jogszabályi előírások áttekintése, üzemeltetésre költségvetés összeállítása A Szolgálat működésének beindítása, kisbusz vásárlása, munkaerő felvétele, képzésre történő elküldése, működési engedély megkérése az illetékes hatóságtól, a szolgáltatás igények folyamatos felmérése és azokhoz igazodó költséghatékony szolgáltatás nyújtása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, tanyagondnok	2029. 03. 21. (szerda)	Tanyagondnoki Szolgálat folyamatos működtetése Igények folyamatos felmérése és azokhoz igazodó költséghatékony szolgáltatás nyújtása	Humán erőforrás- Tanyagondnok folyamatos foglalkoztatása Pénzügyi forrás- állami normatív támogatás igénybevétele Technikai forrás: Tanyagondnoki busz folyamatos karbantartása, javíttatása	5 év	önálló
---	---	---	--	-------------------	-----------------------------------	---	---	------------------------	--	--	------	--------

2	Helyi aranyoldal kialakítása a városi honlapon	Nincs információ a szakipari munkákat, szolgáltatásokat nyújtók és az igénybe vevők, az eladni és vásárolni szándékozó lakosok között. A kereslet-kínálat közötti kapcsolat gyenge.	Információs rendszer kialakítása a városi honlapon vagy Herend fórum facebook oldalán, ahol a településen élő szakipari munkát végző, szolgáltatást nyújtó, és szolgáltatási igénybe vevők, valamint a ruházati, háztartási egyéb termékeket eladni szándékozók és vásárlók összekapcsolására. A mellékjövédelmi források bővítése, alacsonyabb áron történő vásárlás, szolgáltatás igénybevétele elősegítése	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A szakipari munkát, szolgáltatást nyújtó, eladni szándékozók, illetve az egész lakosság megkeresése kérdőíves formában Az oldal, szolgáltatás kialakítása a városi honlapon, vagy Herend fórum facebook oldalon való szerkesztése önkéntesek bevonásával. A honlap szerkesztés felelősen, üzemeltetőjének kijelölése	Herend Város Önkormányzata, civil szervezetek	2029. 03. 21. (szerda) hosszabbítva	beérkezett kérdőívek száma, az oldalon megjelenő hirdetések száma, honlap látogatottsága,	Humán erőforrás-honlap szerkesztés, üzemeltetés önkéntesekkel, informatikussal Pénzügyi forrás- új honlap szerkesztése, weboldal üzemeltetése, kérdőívek dologi költsége	5 év	önálló
3	Turkáló, csere-bere börze szervezése, adományház tartása	Mélyszegénységben élők háztartási javakhoz, ruhaneműkhöz, iskolai eszközökhöz való hozzáfutás lehetőségei korlátozottak	A mélyszegénységben élők létszükségleteihez szükséges javakkal, mint háztartási cikkek, ruhanemű, iskolai tanszerek, fejlesztő játékokkal való ellátása	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	turkáló, csere-bere börze szervezése a művelődési házban adományház tartása a családsegítő szolgálat közreműködésével	Herend Város Önkormányzata polgármestere, Herend Környéki Önkormányzatok Család és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Pesovár Ernő Művelődési Ház intézményvezetője	2029. 03. 21. (szerda)	események száma részt vevők száma	Humán erőforrás: Pesovár Ernő Művelődési Ház és a HKÖ Család és Gyermekjóléti Szolgálat családgyógyász Pénzügyi forrás: költségvetési támogatás, felajánlások Technikai forrás: intézmények helyiségei	5 év	önálló

4	Szegregációval veszélyeztetett területen lévő B. épület társasház felújítása, környezetének rendezése	A szegregációval veszélyeztetett területen (Majolika ligetben) élők lakásfeltételei nem kielégítőek. A B. épület társasház leromlott, rossz állapotú, a nyílászárók nem megfelelőek, az akadálymentesítés nem megoldott.	A Majolika ligeten lévő B épület energetikai korszerűsítése, szigetelés, ablakcsere, bejárat és lépcső akadálymentesítése, járda és parkoló építése	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	épületfelújítás terveztetése, közbeszerzési eljárás lefolytatása, kivitelezési munkák elvégzése, pályázat menedzselése	Herend Város Önkormányzata polgármestere, társasház	2029. 03. 21. (szerda)	Épület energiahatékonysága javul DD kategóriába kerül épületben lakók száma	Önkormányzat megbízásából tervező, projektmenedzser, közbeszerzési szakértő, műszaki ellenőr igénybevétele Pályázati támogatás a megvalósításhoz	5 év	önálló
5	Ipari terület kialakítása, új munkahelyek teremtése	Kevés a helyi, herendi munkalehetőség, főleg az ipari szektorban, sok ember ingázik napi szinten a környező nagyvárosokba	Herend 8. számú út melletti részén ipari terület kialakítása és ipari, kereskedelmi cégek idevonása, amely növeli a helyben foglalkoztatottak számát.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	pályázatok, támogatási formák felkutatása, pályázat megírása, benyújtása földterületek megvásárlása, kivitelezés megvalósítás ipari park átadása, meghirdetése új üzemek, egységek nyitása, munkaerő felvétel	Herend Város Önkormányzat polgármestere, gazdasági társaságok	2029. 03. 21. (szerda)	ipari terület nagysága ipari területen létesült telephelyek, munkáltatók száma ipari terület munkáltatóinál foglalkoztatottak száma	Humán erőforrás: Önkormányzat megbízásából pályázati, tervező, közbeszerzési szakértő, műszaki ellenőr foglalkoztatása, ügyvéd megbízása, Pénzügyi forrás: pályázati támogatás és önkormányzati költségvetési forrás	5 év	önálló
6	Vállalkozók érzékenyítése	A helyi munkáltatóknak nincs információja a mélyszegénységben élő munkaerő összetételéről, adottságairól	A helyi vállalkozók érzékenyítésével a mélyszegénységben élők foglalkoztatása növekedik, kevesebb lesz a munkanélküli, több jövedelemre tesznek szert.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030 Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	módszertani anyag kidolgozása fórum tartása a helyi vállalkozóknak adatgyűjtés a mélyszegénységben élő munkaerő képzettségéről, adottságairól munkaerő felvétel	Herend Város Önkormányzat polgármestere, szakértő, gazdasági társaságok	2029. 03. 21. (szerda)	érzékenyítő fórumon részt vevő munkáltatók száma helyben foglalkoztatottak száma	Humán erőforrás: helyi önkormányzati munkaerő, szakértő Pénzügyi forrás: önkormányzati költségvetési támogatás	5 év	önálló

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Egészséges gyermek és felnőtt étkeztetés	A gyermekek nem táplálkoznak helyesen, sok gyerek és felnőtt nem jut meleg ételhez, az óvoda piaci áron külső szolgáltatótól vásárolja az étkeztetési szolgáltatást	A gyermekétkeztetés költséghatékonyabbá és egészségesebbé tétele, a szociális és felnőtt étkeztetés kiszélesítése érdekében az önkormányzat 500 adagosra kívánja bővíteni az általános iskolában üzemelő konyhát. Az ingatlan felújítással, a korszerűbb konyhai eszközök használatával energia megtakarítás, munkaeő-felvétel várható, a helyi vállalkozóktól való vásárlás a keresletet növeli, versenyképességük nő. Az étlend összeállítása során az előírásoknak megfelelő és egészséges ételek elkészítésére fordítunk figyelmet.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Pályázatfigyelés, bővítési elképzelések kialakítása, terveztetés Építhetőségi engedélyes tervek elkészíttetése, költségbecslés, árajánlatok beszerzése, pályázat elkészítése, szükséges mellékletek beszerzése, pályázat nyertessége után kivitelező kiválasztása Építési beruházás megvalósítása, eszközök beszerzése, a konyha beüzemelése, étlend megreformálása, ételkészítés az óvodásoknak, felnőtt étkezőknek	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató, élelmézésvezető	2029. 03. 21. (szerda)	felújított konyha nagysága (m2) étkeztetést igénybe vevők száma	humánerőforrás: önkormányzati munkaeő, projektmenedzser és a kivitelezéshez szükséges szakemberek pl. műszaki ellenőr) önkormányzat általi megbízása, konyhai személyzet felvétele Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetés	5 év	önálló
2	Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés a közoktatási intézményekben	A településen működő közoktatási intézmények nem teljes mértékben akadálymentesítettek, hiányzik az épületek előírásoknak megfelelő fizikai akadálymentesítése, nem megoldott az infokommunikációs akadálymentesítés.	A közoktatási intézmények komplex fizikai és infokommunikációs akadálymentesítése annak érdekében, hogy a fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek igénybe tudják venni a szolgáltatásokat, be tudjanak jutni az épületekbe.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Stratégia	"Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia, Országos Fogyatékoságügyi Stratégia Országos Fogyatékosági Program (2015-2025)	Akadálymentesítés lehetőségeinek vizsgálata rehabilitációs szakember bevonásával, tervek készítése, pályázatok figyelése Pályázat benyújtása, kivitelező kiválasztása, kivitelezés, infokommunikációs eszközök beszerzése beépítése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskola igazgató, óvoda vezető	2029. 03. 21. (szerda)	akadálymentesített épületek száma, oktatási intézményt látogató fogyatékkal élők száma, beszerzett és beépített infokommunikációs eszközök száma	Humánerőforrás: projektmenedzser és a kivitelezéshez szükséges szakemberek pl. rehabilitációs szakmérnök) önkormányzat általi megbízása Pénzügyi forrás: pályázati támogatás,	5 év	önálló

3	Fogyatékos és speciális fejlesztésre szoruló gyermekek speciális oktatási intézménybe való eljuttatásának megoldása	A településen lakó fogyatékkal élő gyermekek a megyeszékhelyre, valamint Ajkára járnak speciális iskolába, ott tudják igénybe venni azokat a szolgáltatásokat, amelyek a fejlődésüket elősegíti. A speciális fejlesztésre szoruló gyermekek az ellátó intézményekbe, kórházakba nehezen jutnak el, a szülők nem tudják megoldani a gyermekek szállítását.	A fogyatékkal élő gyermekek eljuttatása a megfelelő speciális szolgáltatást nyújtó nevelést, oktatást nyújtó intézménybe	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Szállítási lehetőségek felkutatása, a környékbeli Támogató Szolgálatok megkeresése, Tanyagondnoki Szolgálat szolgáltatásnak igénybevétele szegregációval veszélyeztetett területen élő gyermek esetén A legmegfelelőbb és a legjobb megoldást nyújtó lehetőség kiválasztása, a szállítás megoldása Folyamatos szállítás nyomon követése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, Támogató Szolgálat vezetője, tanyagondnok	2029. 03. 21. (szerda)	szállított gyermekek száma, szállítást végző szervezet száma	Humán erőforrás-önkormányzati munkaerő, tanyagondnok Pénzügyi forrás-állami normatív támogatás	5 év	önálló
4	Nyári napközi megszervezése	Az iskolai nyári szünetben sok gyerek egyedül van otthon, mindkét szülő dolgozik, a gyerekek napközbeni felügyelete nem megoldott.	Az iskoláskorú gyermekek nyári szünetben történő napközbeni felügyeletének megszervezése. Az önkormányzat pedagógusok, közösségi szolgálatot végző diákok bevonásával nyári napközit szervez a szünet nagy részében.	Gazdasági program	"Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia	igényfelmérés az általános iskola 1-6 évfolyamos családjai körében, a pedagógusok, diákok felkérése A nyári napközi megszervezése az előírások szerint, az étkeztetés biztosítása az iskolai konyháról, programok, kirándulások megtervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató, pedagógusok	2029. 03. 21. (szerda)	pedagógusok száma, nyári napközit igénybe vevők száma, közösségi szolgálatot végző diákok száma	Humán erőforrás-felügyeletre pedagógusok biztosítása, önkormányzati munkaerő étkeztetés ellátására Pénzügyi forrás-önkormányzati költségvetési támogatás	5 év	önálló

5	Ifjúsági Klub létrehozása	A fiatalok részére a városban nincs megfelelő közösségi tér, kapcsolódási pont. A 15-25 éves korosztály főleg saját életkori társával szeret lenni, beszélgetni, programokra járni. Ismeretes, hogy szeretnek összejönni, bulizni, szórakozni ismerkedni. Ehhez a városban szükség lenne egy saját „zúg” Klub szoba, melyet saját ízlésük szerint rendezhetik be, használhatják időbeosztásuk szerint.	Ifjúsági Klub létrehozása és fenntartása. A Herend, Kossuth u. 105. önkormányzati épület felújítása, energetikai korszerűsítése és benne klubszoba kialakítása. Célok és feladatok kitűzése a fiatalok részére. Munka- és egyéb lehetőségek feltárása. Önismeret, társismeret, pályaaorientáció. Állandó, folyamatos feladat: pl: hétvégi „bulik” szervezése, retro-kocsmá, társasjáték partik, kvíz játékok	Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Kivitelező kiválasztása beszerzési eljárással. Építési beruházás megvalósítása, Ifjúsági vezető, aki összefogja és kommunikál a város fiataljaival Helyiség berendezése, üzemben tartása Programok, célok, feladatok megfogalmazása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, ifjúsági vezető	2029. 03. 21. (szerda)	kialakított helyiség száma, nagysága klubtagok száma, programok száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, kivitelezéshez szükséges szakemberek pl. műszaki ellenőr) önkormányzat általi megbízása, Pénzügyi forrás: pályázati támogatás és önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
6	Gyermek ki mit tud szervezése, unoka-nagyszülő művészeti bemutakozása	Kevés a gyermekek, gyermekcsoportok, művészeti csoportok bemutatkozási, fellépési lehetősége. Családi tradíciók, unoka-nagyszülő művészeti bemutatkozási lehetőség nem volt, pedig sok családban foglalkoznak hobbi szinten festéssel, kézműves tárgyak készítésével.	A gyermekek (7-18 év), a sport és művészeti gyermekcsoportok részére ki mit tud vetélkedő szervezése több kategóriában. A családi tradíciók bemutatása érdekében unoka-nagyszülő művészeti bemutatkozás érdekében rendezvények, kiállítások szervezése. Herend tehetséges gyermekeit és művészi alkotásait ismerheti meg a lakosság.	Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	gyermekek, gyermek sport és művészeti csoportok, családok felkutatása, tájékoztatása a bemutatkozási lehetőségről zsűritagok felkérése díjak beszerzése verseny, rendezvény kiállítás szervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil csoportok vezetői,	2029. 03. 21. (szerda)	rendezvények száma rendezvényen fellépők, részt vevők száma rendezvényen részt vevő látogatók száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, művelődési ház és iskolaigazgató Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetési hozzájárulás és gazdasági társaságok támogatásai, díjakhoz felajánlott tárgyak, Technikai erőforrás: a rendezvények technikai hátterét a művelődési ház biztosítja	5 év	önálló

7	Színes gyermeknapok, gyalog-és kerékpáros túrák szervezése	Kevés a kimondottan gyermekeknek szóló program, közösségi szabadidős tevékenység a településen	Színes gyermeknapok szervezése változatos programokkal, fellépőkkel. A környéken családos gyalogtúrák és kerékpártúrák szervezése, amely által a környék nevezetességeit, az erdő növényeit és állatvilágát megismerik a gyermekek, nem mellesleg sportolással és a friss levegőn töltik a szabadidejüket.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Gyermekprogramok, túrák megszervezése, meghirdetése részvételi díjak, emblémák beszerzése, feladatok összeállítása, ajándékok vásárlása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil csoportok vezetői	2029. 03. 21. (szerda)	rendezvények, túrák száma rendezvényen, túrán részt vevők száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, művelődési ház és iskolaigazgató, civil szervek vezetői Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetési hozzájárulás és gazdasági társaságok támogatásai, Technikai erőforrás: a rendezvények technikai hátterét a művelődési ház biztosítja	5 év	önálló
8	Német Nemzetiségi Ház kialakítása, német nemzetiségi hagyományok ápolása	Egyre kevesebb a településen a nemzetiséghez tartozók száma, ezáltal a német kisebbségi hagyományok gyengülnek, főleg a gyermekek körében.	Német Nemzetiségi Ház kialakítása, berendezése a német nemzetiségi régi bútorokkal, eszközökkel. Nemzetiségi napok, programok szervezése. A gyerekek körében a Christkindl spiel erősítése	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Stratégia	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Nemzetiségi Ház felújítása, berendezése az összegyűjtött régi nemzetiségi bútorokkal, használati eszközökkel. Évente német nemzetiségi napok, rendezvények szervezése Gyermekek ösztönzése a Christkindl spiel karácsonyi ünneplés (házzól-házra járás) programra.	Herendi Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke, művelődési ház igazgató,	2029. 03. 21. (szerda)	felújított nemzetiségi ház nagysága nemzetiségi programok száma Christkindl spiel-en részt vevők száma	Humán erőforrás: nemzetiségi önkormányzat tagjai, művelődési ház igazgató, Pénzügyi forrás: nemzetiségi önkormányzati költségvetési támogatás Technikai erőforrás: rendezvények technikai hátterét a művelődési ház biztosítja	5 év	önálló

9	Iskolai pszichológus foglalkoztatása	Egyre több a mentális és lelki gonddal, viselkedészavarral küzdő gyermek. Az általános iskolában nem áll rendelkezésre elegendő időre iskolai pszichológus.	Teljes állású iskolai pszichológus foglalkoztatása, aki foglalkozik a problémákkal küzdő gyermekekkel és eshetőlegesen családjával. A pszichológusi segítségével jobban tudnak teljesíteni, összpontosítani a tanórákon a gyermekek. Kialakul az önképük, és saját célokat fogalmaznak meg.	Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	forrás felkutatása pszichológus felvétele iskolai és családgondozók által javasolt gyermekek részére a pszichológusi foglalkozások tartása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató	2029. 03. 21. (szerda)	felvett pszichológusok száma pszichológusok által tartott foglalkozások száma pszichológusnál megfordult részt vevők száma	Humán erőforrás: önkormányzat vagy iskola által foglalkoztatott gyermek pszichológus Pénzügyi forrás: állami támogatás és önkormányzati költségvetési hozzájárulás Technikai erőforrás: a helyiséget az iskola biztosítja	5 év	önálló
10	Komplex katasztrófavédelmi tábor	Kevés a gyermekek és fiatalok számára szervezett olyan szabadidős lehetőség, tábor, amely fejleszti a testi és lelki fejlődésüket, ahol közösséggé formálódhatnak.	A gyermekek és fiatalok részére hasznos szabadidős lehetőségek biztosítása, közösségépítés, testmozgás, új ismeretekhez jutás, gyakorlati tapasztalatok gyűjtése. Versenyeken való részvétel, sikerélmény.	Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Tűzoltó-Katasztrófavédelmi ismeretek, Rendőr-Közlekedésbiztonsági ismeretek, Honvédelmi, Polgárőr és Elsősegélynyújtás ismeretek és gyakorlatok	Dienes Gábor pedagógus	2029. 03. 21. (szerda)	részt vevő gyermekek száma, szülői pozitív visszajelzések száma	Humán erőforrás: Társszervek (Tűzoltóság, Rendőrség, Honvédség, OMSZ) részvétele, Pénzügyi forrás: társszervezetek támogatása, pályázati forrás	5 év	önálló
III. A nők esélyegyenlősége												

1	Családi napközi létrehozás	A nappali felügyelet megoldása hiányos a településen. Hiányoznak a közoktatási intézmények által biztosított ellátáson kívüli egyéb a gyermekek nappali felügyeletét ellátó formák. A szülők munkabeosztása miatt szükség van az egész napos felügyeletet biztosító ellátásokra.	A gyermekkorosztály nappali felügyeletét ellátó rendszer fejlesztése, új szolgáltatások nyújtása, a nők munkaerő-piaci szerepvállalásának segítése.	Gazdasági Program	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2021) Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Lakossági igények felmérése kérdőívvezéssel a védőnők, Gyerekjóléti szolgálat bevonásával Igények alapján a családi napközi kialakításának vizsgálata, a jogszabályi előírásoknak megfelelő szolgáltatás működtetésére számítások végzése, működési engedélyhez szükséges feltételek áttekintése szülő, civil szerv, vagy vállalkozó bevonása a családi napközi működtetésére	Herend Város Önkormányzat polgármestere, védőnők, családgondozók	2029. 03. 21. (szerda)	kialakított családi napköziben a férőhelyek száma, az igénybe vevők száma, alkalmazott munkaerő száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, védőnők, családgondozók, szülők, civil szerv, vállalkozó, felvett munkaerő Pénzügyi forrás: állami támogatás, gazdasági társaságok támogatása	5 év	önálló
2	Óvoda épületének bővítése	Az óvodai épületrészben a gyermeklétszám emelkedése miatt a tornaszobából is csoportszobát kellett kialakítani, így a gyermekek megfelelő testi fejlesztéséhez szükséges infrastruktúra hiányzik.	Az óvoda épületének bővítése egy tornaszobával, továbbá fejlesztő helyiség kialakítása.	Gazdasági Program	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2021) Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	tervek engedélyeztetése, illetve meghosszabbítása pályázatok figyelése, pályázati anyagok elkészítése, beadása pályázat megvalósítása, kivitelezés épületrész használatba vétele	Herend Város Önkormányzat polgármestere, óvoda vezető	2029. 03. 21. (szerda)	bővítéssel kialakított új tornaszoba nagysága tornaszobát használó gyermekek száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, projektmenedzser, megvalósításhoz kapcsolódó szakemberek (pl. műszaki ellenőr) Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló

3	Baba-mama klub foglalkozások szervezése	A szülők, édesanyák kevés segítséget, információt kapnak a gyermekek megfelelő ellátására, fejlesztésére, nevelésére vonatkozóan.	A baba-mama klub előadásai, gyakorlati bemutatói és az egymás közötti tapasztalatcsere által a szülők informáltsága nagyobb lesz, ezáltal bátrabban és jobban tudják gyermekeiket fejleszteni és az alkalmak révén kisközösségek, barátságok jönnek létre.	Gazdasági Program	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2021) Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	baba-mama klubok tematikájának kidolgozása, szakemberek meghívása, szülők értesítése, programok megszervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, védőnők	2029. 03. 21. (szerda)	programok száma programon részt vevők száma	Humán erőforrás: védőnők Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
4	A város közösségi tereinek fejlesztése, játszóterek létesítése	A megnövekedett gyermeklétszámhoz képest kevés a játszótér, közösségi tér, park, ahol a gyermekek játszhatnak, mozgásuk fejlődhet.	A kialakításra kerülő közösségi terekben, parkokban a családok hasznosan eltölthetik a szabadidejüket. Az új játszóterek létesítése lehetőséget biztosít a gyermekek számára a friss levegőn, biztonsági eszközökön való játékra, amely közben a mozgásuk fejlődik. A játszótereken a gyermekek és szülők közösségbe kovácsolódnak, barátságok alakulnak ki.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Stratégia	Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2021) Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	fejlesztési tervek elkészítése, játszótér megtervezése, pályázati lehetőségek figyelése, pályázat benyújtása, kivitelezés, elkészült parkok játszóterek használatba adása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, városgondnokság vezető	2029. 03. 21. (szerda)	fejlesztett parkok nagysága új játszótéri eszközök száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló

5	Lányok-Asszonyok Klubja	Sok nő él a településen, akik szabadidejükben kézimunkáznak, kézműveskednek és szeretnének kortársaikkal együtt alkotni, kisközösséget formálni.	A lányok és asszonyok hasznos szabadidő eltöltéséhez helyet és lehetőséget nyújt az önkormányzat. Az ünnepkehez kapcsolódó dísztagyakat a Lányok-Asszonyok klubja készíti el, így a termékeik hasznosulásra és bemutatásra is kerülnek.	Gazdasági Program	Nők és Férfiak Társadalmi Esélyegyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	kézművesek, alkotók felkutatása, meghívása a Lányok-Asszonyok klubjába helybiztosítás a művelődési házban alapanyag vásárláshoz támogatás	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil szerv	2029. 03. 21. (szerda)	klubtagok száma kiállítások száma	Humán erőforrás: önkormányzati és művelődési ház munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
---	-------------------------	--	---	-------------------	---	---	---	------------------------	-----------------------------------	---	------	--------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Egészségnap megszervezése	Az időseknek szervezett programok száma kevés. A településen hiányoznak a lakosságot érintő szűrőprogramok, az egészséges életmóddal, a betegségek kialakulásával kapcsolatos felvilágosítások, tájékoztatók	A felnőtt lakosság, az időskorúak részére szűrőprogramok szervezése a prevenció jegyében. Előadások, tájékoztatók tartása az egészséges életmód, a betegségek kialakulása, annak megelőzése, a lelki egyensúly megtartása témakörökben	Gazdasági program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	A program összeállítása az érdekelt felek bevonásával, előadók (orvosok, szakemberek) megkeresése, egészségügyi szűréseket végző szolgáltatók megkeresése, pályázatok figyelése, benyújtása A programok megszervezése, forgatókönyv írása, meghívók, plakátok elkészítése, a program lebonyolítása A program megszervezése minden évben civil szervek, szolgáltatók bevonásával a visszajelzések alapján	Herend Város Önkormányzat polgármestere, házi orvosok, Művelődési Ház igazgató	2029. 03. 21. (szerda)	előadások, szűrések száma, a programon megjelenő lakosság szám	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, saját erő, támogatások,	5 év	önálló
---	---------------------------	--	--	-------------------	---------------------------------------	--	--	------------------------	--	--	------	--------

2	Bűnmegelőzéssel kapcsolatos információs nap	Az időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények, telefonos csalások száma növekszik. Nő az egyedülálló, időskorú lakosok száma, akik nincsenek biztonságban otthonaikban.	Az időskorúak, illetve a felnőtt lakosság számára a lopásokkal, rablásokkal, betörésekkel telefonos csalókkal kapcsolatos információs nap tartása. Városi térfigyelő kamera rendszer bővítése.	Herend Város Bűnmegelőzési Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Az érdekeltek, részt vevők bevonásával a program összeállítása, az előadók, részt vevők felkérése A program meghirdetése, szórólapozás, a program lebonyolítása Szórólap, vagy kiadvány szerkesztése, elkészítése és eljuttatása a lakossághoz Térfigyelő kamerák elhelyezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, polgárőrség, rendőrség, Művelődési Ház igazgató	2029. 03. 21. (szerda)	programon részt vevők száma, előadók száma elkészült kiadvány darabszáma, bűncselekmények számának csökkenése, kihelyezett térfigyelő kamerák száma	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő, polgárőrök, rendőrök Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
3	Idősek Klubja épületének felújítása	Az Idősek Klubja által biztosított nappali ellátás, szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás iránti kereslet egyre nő, a tárgyi és személyi feltételek viszont nem adottak a fejlesztéshez. Az épület nagyon rossz állapotban van, a gázkonvektorok nagyon régiek, a szennyvízelvezetés problémás. Az épület akadálymentesítése nem megoldott.	Az időskorú lakosság igényeit kielégítő szolgáltatások kialakítása. A Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott ESZI telephelyeként működő Idősek Klubja épületének felújítása, napelemek kihelyezése, akadálymentesítése, a szolgáltatáshoz szükséges tárgyi, technikai feltételek biztosítása	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Stratégia	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	felújítási engedélyes tervek elkészítése közbeszerzés lefolytatása szolgáltatás helyének ideiglenes áthelyezése kivitelezés, eszközök beszerzése épület használatba adása szolgáltatások kibővítése	Herend Város Önkormányzata	2029. 03. 21. (szerda)	felújított, átalakított helységek száma, épület nagysága, beszerzett tárgyi eszközök száma, ellátottak száma,	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításhoz szükséges szakmaberek megbízása, idősek klubja vezetője Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló

4	„E-nagyszülő” - Számítógépes, internetes alapismeretek bővítése	Az idősebb korosztálynak nincsen, illetve alacsony szintű számítógépes és internetes ismeretei vannak. A kapcsolatot könnyebben tartanák rokonaikkal interneten és több információhoz jutnának a mindennapi élet minden területén.	Az idősebb korosztály számítógépes és internetes alapismereteinek bővítése, önkéntes képzők bevonásával a családi kapcsolatok könnyebb fenntartása, nagy- unoka kapcsolat erősítése, információhoz jutás érdekében. Elektronikus ügyintézés, EESZT szolgáltatásainak bemutatása.	Gazdasági Program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Informatikai jártasság és igényfelmérés, középiskolások bevonása, helyszín biztosítása, Digitális Jólét Pont eszközeinek és humán kapacitásának igénybevétele Képzések, gyakorlati foglalkozások lebonyolítása, Folyamatos képzés, szint emelése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, idősek klubja vezetője, művelődési ház igazgató	2029. 03. 21. (szerda)	képzést végzők száma, képzésen részt vevők száma	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő, Idősek Klubja vezetője Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló
5	Városközpont további fejlesztése	A településen a szabadidős lehetőségek, zöldövezeti attrakciók száma kevés, ahol az idősek és lakosok a szabadidejüket hasznosan eltölthetnék.	A városközpont további fejlesztése, zöldövezetek rendezése, Jóléti tóban szökökút létesítése, járdák építése. A fejlesztett területen az idősek is a zöldben, a friss levegőn tölthetik el a szabadidejüket, ahol találkozhatnak ismerőseikkel és beszélgethetnek.	Gazdasági Program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	fejlesztési tervek, engedélyes tervek elkészítése közbeszerzés lefolytatása kivitelezés fejlesztett terület átadása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, VÜKI vezető	2029. 03. 21. (szerda)	fejlesztett zöldterület nagysága	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												

1	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, komplex akadálymentesítése	Az önkormányzat tulajdonában álló épületek többsége korszerűtlenek, felújításra szorulnak. Az önkormányzati épületek bejárata és belső tere legtöbb esetben nem az előírásoknak megfelelően van akadálymentesítve, hiányzik az akadálymentes szociális blokk, nem megoldott infokommunikációs akadálymentesítés.	Az önkormányzati tulajdonú intézmények (Iskola, Óvoda, Egészségház, Művelődési Ház, Kossuth u. 115. szám alatti épület) korszerű, energia megtakarítást szolgáló felújítása, előírásoknak megfelelő fizikai akadálymentesítése, EU-s szabványoknak megfelelő vizes blokkok kialakítása, az infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása (legalább egy mobil indukciós hurok vásárlása, braille táblák elhelyezése, honlap akadálymentesítése)	Gazdasági Program	Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Építési és akadálymentesítési tervek elkészítése, pályázatok figyelése A pályázat benyújtásához szükséges tervek, dokumentáció beszerzése, pályázatírás Nyertes pályázat esetén kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, kivitelezés Folyamatos karbantartás, állagmegóvás	Herend Város Önkormányzat polgármestere, Városgondnokság, intézmények vezetői	2029. 03. 21. (szerda)	felújított önkormányzati intézmények száma, beszerzett infokommunikációs eszközök száma	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
---	---	--	--	-------------------	---	---	---	------------------------	---	--	------	--------

2	Programszervezés a fogyatékkal élőknek, élőkkel	Nincs olyan program, rendezvény a településen, amely a fogyatékkal élők hasznos szabadidő eltöltését segíti, amelyen aktívan részt tudnak venni	Programok, rendezvények szervezése a fogyatékkal élők aktív részvételével, szabadidejük hasznos eltöltése, társas kapcsolatok erősítése céljából	Gazdasági program	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)	Kapcsolatfelvétel a fogyatékkal élőkkel, azok családjaival, a környéken működő érdekvédelmi szervezetekkel (Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesületével) Programok, rendezvények kidolgozása, megszervezése, megvalósítása (sportolási lehetőségek, kulturális program, mozi nézés, vetélkedők) Kapcsolatrendszer erősítése az érdekvédelmi és ellátórendszerrel, illetve a személyi kapcsolatok erősítése az egészséges és fogyatékkal élő lakosok között, öntevékeny csoportok kialakulása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesülete	2029. 03. 21. (szerda) hosszabbítva	programok száma, programon részt vevők száma, öntevékeny csoportok száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, civil szervezet Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
3	Esélyegyenlőségi órák, előadások szervezése	A fogyatékkal élőkkel kapcsolatban információhiánnyal, előítéllettel állnak szemben az emberek. Az oktatási tartalmakban nem szerepel az esélyegyenlőség, nincsenek érzékenyítő programok.	A településen és az iskolában érzékenyítő programok, esélyórák, előadások szervezése	Gazdasági Program	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)	Az oktatási intézmény és esélyegyenlőségi szakember megkeresése, az előadások megszervezése Az esélyegyenlőségi tanórák, az előadások megtartása, propagálása, cikkek, felvételek készítése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató, művelődési ház igazgató, Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesülete	2029. 03. 21. (szerda)	megtartott esélyórák, előadások száma, részt vevők száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, civil szervezet Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló

4	Okoszebrák kialakítása a városközpontban	Nincsenek biztonságos, akadálymentes átkelőhelyek a településen	Okoszebrák kialakításával javul és biztonságosabbá válik a fogyatékos személyek közlekedési lehetősége	Gazdasági Program	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)	okoszebrák megtervezése és kialakítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	okoszebrák száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló
---	--	---	--	-------------------	--	--	---	------------------------	------------------	---	------	--------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

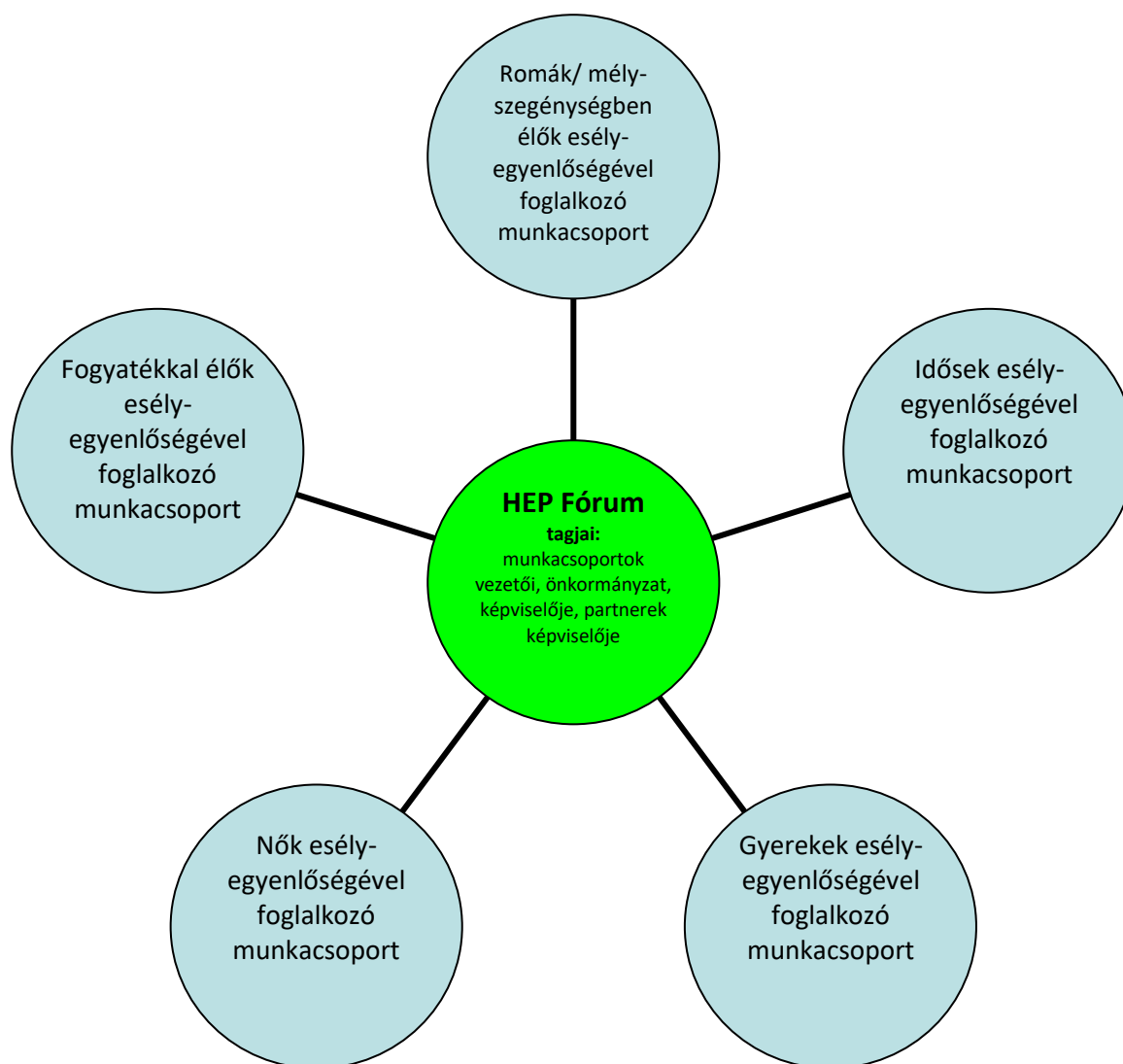
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

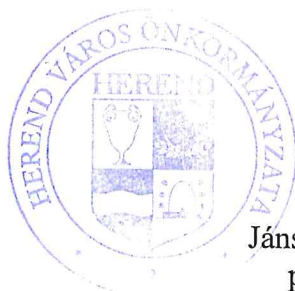
I. **Herend** város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **Herend** város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 51/2024.(III. 21.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Herend, 2024. március 27.



Jánszky Lajos László
polgármester



POLGÁRMESTERI HIVATAL
8440 Herend, Kossuth u.97.
Tel: (88) 513-700 Fax: (88) 513-705

KIVONAT

Herend Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. március 21-ei nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

51/2024. (III.21.) számú önkormányzati határozat

Herend Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2024-2029. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját – mely az előterjesztés mellékletét képezi - elfogadja.

Felelős: Jánszky Lajos László polgármester,
Dr. Czili Ernő jegyző, Princzes Györgyi HEP felelős

Határidő: Azonnal

Hegyí Gábor sk.
képviselő
jegyzőkönyv-hitelesítő”

Jánszky Lajos László sk.
polgármester

Dr. Czili Ernő sk.
jegyző

A kivonat hitelél:

Herend, 2024. március 21.




Dr. Czili Ernő
jegyző



HERENDI POLGÁRMESTERI HIVATAL

8440 Herend, Kossuth u.97.

Tel: (88) 513-700 Fax: (88) 513-705

Ikt.sz.: H/1533-27/2026.

KIVONAT

Herend Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2026. május 27-ei nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből

100/2026. (V.27.)

sámú önkormányzati határozat

1. Herend Város Önkormányzat Képviselő-testülete az 51/2024.(III.21.) számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programját az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltaknak megfelelően áttekintette, a Program időarányos megvalósulását, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet felülvizsgálta. A felülvizsgálat alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzés részét változatlan formában fenntartja, az Intézkedési tervet pedig az előterjesztés 1. melléklete szerinti tartalommal módosítja.

2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozatot küldje meg az Társadalmi Esélyegyenlőségi Főigazgatóság Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyegyenlőségi Igazgatóság HEP mentorának.

Felelős: Ujhelyi Gábor Alex polgármester, Princzes Györgyi esélyegyenlőségi felelős

Határidő: azonnal

Gosztolai Andrea sk.
képviselő
jegyzőkönyv-hitelesítő

Ujhelyi Gábor sk.
polgármester

Szlottáné Turi Edina
jegyző

A kivonat hitelélül:

Herend, 2026. május 28.

Szlottáné Turi Edina
jegyző



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

0. Település szintű probléma

1	Herendi Kézműves Fesztivál	Sok nő él a településen, aki kézműves termékek, dísz tárgyak készítésével foglalkozik, de a bemutatkozásra, értékesítésre kevés a lehetőség. Városi szintű szórakozási programok száma kevés.	A Kézműves Fesztivál megrendezése lehetőséget kínál a herendi kézműves és dísz tárgyakat készítő lakosok számára, hogy bemutassák termékeiket és azokat értékesíthessék. A Fesztivál programjai, koncertje a családok számára kellemes szórakozási lehetőséget biztosítanak.	Gazdasági Program	MNTFS 2030 „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	kézművesek, alkotók felkutatása, meghívása a kézműves kiállításra fellépők felkérése, programok szervezése fesztivál lebonyolítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civilek	2029. 03. 21. (szerda)	programok száma programokon részt vevők száma kiállítók száma	Humán erőforrás: önkormányzati és művelődési ház munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
2	Belterületi utak építése felújítása, körforgalom kialakítása	A belterületi utak elhasználódtak, az útburkolatok gödrösek, kátyúsak, amely miatt a közlekedés nem biztonságos. Az újonnan kialakított Hóvirág utcában nincsen aszfaltos út. A település keleti határában az új házakat tartalmazó C lakóövezet utcáiból a biztonságos	Az önkormányzat kiemelt célja a település úthálózatának felújítása, az átkelők akadálymentesítése a járdák rendbetétele, kiépítése –a fogvatékkal élő és kisgyermekes családok közlekedésének segítése céljából. Az újonnan	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés meglévő önkormányzati tulajdonú utak folyamatos karbantartása, javítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	felújított utak hossza, új építésű út hossza, körforgalom száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló

		kikanyarodás nem megoldott.	kialakított Hóvirág utcában új aszfaltos út építése. A település határában a közlekedésbiztonság megoldása érdekében körforgalom kialakítása.									
3	Csapadékelvezető rendszer kialakítása, felújítása, záportározó építése	A településen a nyílt és zárt csapadékelvezető rendszer nem működik hatékonyan nagy esőzések során előfordulnak vízelvezető rendszerekből a víz kiöntések. Sok helyen a nyílt vízelvezető árkokat betemették, vagy eltömődtek. A vasút utcai átereszen keresztül lefolyó vízmennyiséget a környező utcák nyílt vízelvezető árkai nem tudják levezetni, a mederből és az óvoda előtti zárt vízelvezető rendszerből kitör a víz és áradást okoz az utcákban, amelyek miatt a lakóházak és az óvoda épülete veszélyeztetve van.	A települési csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása, korszerűsítése és újak építése révén a vízelöntések csökkentése várható, ezáltal a lakóházak védelme javul. A záportározó építésével a Fasor utcában és környékén a vízelvezetés javul, a kiöntések megszűnnek.	Gazdasági Program Vízkar-elhárítási terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés meglévő csapadékvíz-elvezető árkok folyamatos karbantartása, javítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, VÜKI vezetője	2029. 03. 21. (szerda)	új csapadékvíz-elvezető árok hossza, felújított csapadékvíz-elvezető árok hossza, épített záportározó kapacitása	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
4	Sportoláshoz kapcsolódó infrastruktúrák fejlesztése	A településen kevés sportprogram, a sportolási lehetőségek infrastruktúrája fejlesztésre szorul,	Önkormányzati sportpálya fejlesztése, bevonása a sportéletbe. Kerékpáros	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	fejlesztett sportpálya nagysága új pumpapálya nagysága kialakított,	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges	5 év	önálló

		újak kialakítása szükséges.	pumpapálya építése, valamint további kerékpárutak kialakítás, kitáblázása a kerékpáros turizmus fellendítése érdekében.	Integrált Településfejlesztési Program		benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés sportprogramok szervezése			kitáblázott kerékpárút hossza	szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás		
5	Herend szennyvíztisztító telep fejlesztése	A településen az elmúlt időszakban jó néhány új ház épült, bővítésre került a szennyvíz hálózat, viszont a több évtizeddel korábban létesített szennyvíztelep a megnövekedett mennyiséget már nem tudja megfelelően kezelni. az üzemelésben problémák lépnek fel.	A szennyvíztisztító telep fejlesztése, kapacitásának növelése miatt a településen a szennyvíztisztítás megfelelően fog működni.	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása, ingatlan megvásárlása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezés kiállítások, programok szervezése a rendezvénytérben	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	szennyvíztisztító telep kapacitása	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
6	Herend, Petőfi utcában vízvezetékrendszer korszerűsítése	A Petőfi utcában az eternit vízvezetékcső rendszer elöregedett, rendszeresen csőtörések vannak. Az ivóvíz vezeték rekonstrukciója sürgősen szükséges	A Petőfi utcában a vízvezetékrendszer korszerűsítése, az eternit csövek cseréje révén a vízellátás biztonságos, üzemzavar nélküli lesz.	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása vízvezetékrendszer cseréje	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	kicserélt csővezeték hossza	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás: pályázati forrás	5 év	önálló
7	Herend-Bánd-Szentgál ivóvízbázis fejlesztése, új kút létesítése	Nem megfelelő a Herend, Bánd, Szentgál települések ivóvízellátása. A bándi kút látja el Bándot és Herendet, amelynek kapacitása véges. A herendi rétegvizes ivóvízbázis (kisbíró	Herend, Bánd, Szentgál települések a 3 település között a bándi területen új ivóvíz kút fúrását tervezi, mely üzembe helyezése után Bánd, Herend,	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	tervezési feladatok elvégzése pályázatok figyelése, pályázatok kidolgozása benyújtása közbeszerzési eljárás lefolytatása kivitelezési munkák	Herend Város Önkormányzat, Bánd Község Önkormány és Szentgál Község Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	ivóvízbázis kapacitása	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításához szükséges szakemberek megbízása Pénzügyi forrás:	5 év	Konzorciumi formában történő megvalósítás (Herend-Bánd-Szentgál)

		kút) gomba és baktériumfertőzött. A szentgáli kút közelében a Cinta patak vize elnyelődött és keveredett a karsztvízzel, így a kút vize nitrátossá vált, ezért kikövezték a patakmedret. Jelenleg a probléma megszűnt, de az állandó veszély fennáll. .	Szentgál ivóvízbázisát össze lehet kötni és a jelenlegi kutak tartalékkútként üzemelnének. A három település megfelelő minőségű és kapacitású ivóvízellátása megoldódik.			ivóvízkút üzembe helyezése				pályázati forrás, állami támogatás		
8	Ádventi készülődés	Az ádventi időszakban az ünnepre való felkészülés jegyében hiányoznak a programok, közösségi rendezvények.	Az ádventi időszakban minden hétvégén szervez a Művelődési Ház Programokat, amelynek a csúcspontja az Örömszene koncert zenés est megszervezése, ahol a Herenden élő és a Herendről elszármazott művészek, énekesek, zenészek lépnek fel. A programokon a város lakói vesznek részt és hasznosan, egymás között készülődnek az ünnepre. A közösségi élet felélénkül.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	ádventi programok megszervezése fellépők felkérése lakosság tájékoztatása az eseményekről közösségi együttlétek	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil szervek	2029. 03. 21. (szerda)	programokon részt vevők száma programokon fellépők száma	Humán erőforrás: önkormányzati és művelődési ház munkaeőr, civil szervek Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
9	Társasjáték est	Kevés a közösségi program, a hasznos szabadidő eltöltési lehetőség a településen. Kevés a közösségi kezdeményezés,	Kevés a közösségi program, a hasznos szabadidő eltöltési lehetőség a településen. Kevés a közösségi kezdeményezés,	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének	Társasjáték estek szervezés, hirdetés, megvalósítása. Több korcsoportban (gyermek, idősök, családok) és	Herend Város Önkormányzata, Pesovár Ernő Művelődési Ház	2029. 03. 21. (szerda)	eseményeken részt vevők száma, szervezők száma	önkormányzati és intézményi munkaeőr, pályázati támogatás, vállalkozások támogatása	5 év	önálló

		rendszeres közösségi esemény.	rendszeres közösségi esemény.		erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	versenyszerűen is lesznek események.						
10	Természetjárók klubja	A Herenden élő lakosok keveset mozognak, sportolnak. A fizikai egészségük érdekében több mozgásra, szabad levegőn eltöltött tevékenységre lenne szükség.	A fizikai és mentális egészségmegőrzés, közösségépítés, hasznos szabadidő eltöltési lehetőség biztosítása	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	Tavasztól őszi túrák szervezése a Hajagon, a Bakonyban, a Szentgáli tiszafásban. szervezés, hirdetés, megvalósítás	Herend Város Önkormányzata polgármestere, HATESZ Egyesület	2029. 03. 21. (szerda)	eseményeken részt vevők száma, szervezők száma	önkormányzati munkaerő, civil szerv, pályázati támogatás, vállalkozások támogatása	5 év	önálló

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Tanyagondnoki Szolgálat működtetése, szolgáltatásainak bővítése	A szegregációval veszélyeztetett területen (Majolika liget) nem kielégítő a szociális háló, a gyermekek és hátrányos helyzetű lakosok nehezen jutnak el a helyközi buszjárat elégtelensége miatt a közoktatási intézményekbe, munkahelyre, orvoshoz, vizsgálatokra, nehézkos a bevásárlás megoldása is.	A külterületen és szegregációval veszélyeztetett területen élők segítése a Tanyagondnoki Szolgálat szolgáltatásainak bővítésével. A gyermekek iskolába, óvodába, a felnőttek orvoshoz, vizsgálatokra, munkahelyre, orvoshoz, buszra történő szállításának megoldása. A bevásárlás, gyógyszer kiváltás segítése. A lakók kulturális és sporteseményekre történő utaztatása.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	A Szolgálat működési feltételeinek, a működési engedély kiadásával kapcsolatos jogszabályi előírások áttekintése, üzemeltetésre költségvetés összeállítása A Szolgálat működésének beindítása, kisbusz vásárlása, munkaerő felvétele, képzésre történő elküldése, működési engedély megkérése az illetékes hatóságtól, a szolgáltatási igények folyamatos felmérése és azokhoz igazodó költséghatékony szolgáltatás nyújtása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, tanyagondnok	2029. 03. 21. (szerda)	Tanyagondnoki Szolgálat folyamatos működtetése igények folyamatos felmérése és azokhoz igazodó költséghatékony szolgáltatás nyújtása	Humán erőforrás- Tanyagondnok folyamatos foglalkoztatása Pénzügyi forrás- állami normatív támogatás igénybevétele Technikai forrás: Tanyagondnoki busz folyamatos karbantartása, javíttatása	5 év	önálló
---	---	---	--	-------------------	---	--	---	------------------------	--	--	------	--------

2	Helyi aranyoldal kialakítása a városi honlapon	Nincs információ a szakipari munkákat, szolgáltatásokat nyújtók és az igénybe vevők, az eladni és vásárolni szándékozó lakosok között. A kereslet-kínálat közötti kapcsolat gyenge.	Információs rendszer kialakítása a városi honlapon vagy Herend fórum facebook oldalán, ahol a településen élő szakipari munkát végző, szolgáltatást nyújtó, és szolgáltatási igénybe vevők, valamint a ruházati, háztartási egyéb termékeket eladni szándékozók és vásárlók összekapcsolására. A mellékjövedelmi források bővítése, alacsonyabb áron történő vásárlás, szolgáltatás igénybevétele elősegítése	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	A szakipari munkát, szolgáltatást nyújtó, eladni szándékozók, illetve az egész lakosság megkeresése kérdőíves formában Az oldal, szolgáltatás kialakítása a városi honlapon, vagy Herend fórum facebook oldalon való szerkesztése önkéntesek bevonásával. A honlap szerkesztés felelősségének, üzemeltetőjének kijelölése	Herend Város Önkormányzata, civil szervek	2029. 03. 21. (szerda) hosszabbítva	beérkezett kérdőívek száma, az oldalon megjelenő hirdetések száma, honlap látogatottsága,	Humán erőforrás-honlap szerkesztés, üzemeltetés önkéntesekkel, informatikussal Pénzügyi forrás-új honlap szerkesztése, weboldal üzemeltetése, kérdőívek dologi költsége	5 év	önálló
3	Turkáló, cserebere börze szervezése, adományház tartása	Mélyszegénységben élők háztartási javakhoz, ruhaneműkhöz, iskolai eszközökhöz való hozzájutás lehetőségei korlátozottak	A mélyszegénységben élők létszükségeihez szükséges javakkal, mint háztartási cikkek, ruhanemű, iskolai tanszerek, fejlesztő játékokkal való ellátása	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	turkáló, cserebere börze szervezése a művelődési házban adományház tartása a családsegítő szolgálat közreműködésével	Herend Város Önkormányzata polgármestere, Herend Környéki Önkormányzatok Család és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője, Pesovár Ernő Művelődési Ház intézményvezetője	2029. 03. 21. (szerda)	események száma részt vevők száma	Humán erőforrás: Pesovár Ernő Művelődési Ház és a HKÖ Család és Gyermekjóléti Szolgálat családgyógyászai. Pénzügyi forrás: költségvetési támogatás, felajánlások Technikai forrás: intézmények helyiségei	5 év	önálló
4	Szegregációval veszélyeztetett területen lévő B. épület társasház felújítása, környezetének rendezése	A szegregációval veszélyeztetett területen (Majolika ligetben) élők lakásfeltételei nem kielégítőek. A B. épület társasház leromlott, rossz	A Majolika ligeten lévő B épület energetikai korszerűsítése, szigetelés, ablakcsere, bejárat és lépcső akadálymentesítése	Integrált Településfejlesztési Stratégia	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030.	épület felújítás tervezetése, közbeszerzési eljárás lefolytatása, kivitelezési munkák elvégzése, pályázat menedzselése	Herend Város Önkormányzata polgármestere, társasház	2029. 03. 21. (szerda) Elvégezve	Épület energiahatékonyság javul DD kategóriába kerül épületben lakók száma	Önkormányzat megbízásából tervező, projektmenedzser, közbeszerzési szakértő, műszaki ellenőr igénybevétele	5 év	önálló

		állapotú, a nyílászárók nem megfelelőek, az akadálymentesítés nem megoldott.	, járda és parkoló építése		Új Roma Stratégia (2019-2030)					Pályázati támogatás a megvalósításhoz		
5	Ipari terület kialakítása, új munkahelyek teremtése	Kevés a helyi, herendi munkalehetőség, főleg az ipari szektorban, sok ember ingázik napi szinten a környező nagyvárosokba	Herend 8. számú út melletti részén ipari terület kialakítása és ipari, kereskedelmi cégek idevonzása, amely növeli a helyben foglalkoztatottak számát.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	pályázatok, támogatási formák felkutatása, pályázat megírása, benyújtása földterületek megvásárlása, kivitelezés megvalósítás ipari park átadása, meghirdetése új üzemek, egységek nyitása, munkaerő felvétel	Herend Város Önkormányzat polgármestere, gazdasági társaságok	2029. 03. 21. (szerda)	ipari terület nagysága ipari területen létesült telephelyek, munkáltatók száma ipari terület munkáltatóinál foglalkoztatottak száma	Humán erőforrás: Önkormányzat megbízásából pályázati író, tervező, közbeszerzési szakértő, műszaki ellenőr foglalkoztatása, ügyvéd megbízása, Pénzügyi forrás: pályázati támogatás és önkormányzati költségvetési forrás	5 év	önálló
6	Vállalkozók érzékenyítése	A helyi munkáltatóknak nincs információja a mélyszegénységben élő munkaerő összetételéről, adottságairól	A helyi vállalkozók érzékenyítésével a mélyszegénységben élők foglalkoztatása növekedik, kevesebb lesz a munkanélküli, több jövedelemre tesznek szert.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	módszertani anyag kidolgozása fórum tartása a helyi vállalkozóknak adatgyűjtés a mélyszegénységben élő munkaerő képzettségéről, adottságairól munkaerő felvétel	Herend Város Önkormányzat polgármestere, szakértő, gazdasági társaságok	2029. 03. 21. (szerda)	érzékenyítő fórumon részt vevő munkáltatók száma helyben foglalkoztatottak száma	Humán erőforrás: helyi önkormányzati munkaerő, szakértő Pénzügyi forrás: önkormányzati költségvetési támogatás	5 év	önálló
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Egészséges gyermek és felnőtt étkeztetés	A gyermekek nem táplálkoznak helyesen, sok gyerek és felnőtt nem jut meleg ételhez, az óvoda piaci áron külső szolgáltatótól vásárolja az étkeztetési szolgáltatást	A gyermekétkeztetés költséghatékonyabbá és egészségesebbé tétele, a szociális és felnőtt étkeztetés kiszélesítése érdekében az önkormányzat 500 adagosra kívánja	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Pályázatfigyelés, bővítési elképzelések kialakítása, terveztetés Építéshatósági engedélyes tervek elkészíttetése, költségbecslés, árajánlatok beszerzése,	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató, élelmezésvezető	2029. 03. 21. (szerda)	felújított konyha nagysága (m2) étkeztetést igénybe vevők száma	humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, projektmenedzser és a kivitelezéshez szükséges szakemberek pl. műszaki ellenőr) önkormányzat általi megbízása,	5 év	önálló

			bővíteni az általános iskolában üzemelő konyhát. Az ingatlan felújítással, a korszerűbb konyhai eszközök használatával energia megtakarítás, munkaerő-felvétel várható, a helyi vállalkozóktól való vásárlás a keresletet növeli, versenyképességük nő. Az étrend összeállítása során az előírásoknak megfelelő és egészséges ételek elkészítésére fordítunk figyelmet.			pályázat elkészítése, szükséges mellékletek beszerzése, pályázat nyertessége után kivitelező kiválasztása Építési beruházás megvalósítása, eszközök beszerzése, a konyha beüzemelése, étrend megreformálása, ételkészítés az óvodásoknak, felnőtt étkezőknek				konyhai személyzet felvétele Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetés		
2	Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés a közoktatási intézményekben	A településen működő közoktatási intézmények nem teljes mértékben akadálymentesítettek, hiányzik az épületek előírásoknak megfelelő fizikai akadálymentesítése, nem megoldott az infokommunikációs akadálymentesítés.	A közoktatási intézmények komplex fizikai és infokommunikációs akadálymentesítése annak érdekében, hogy a fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek igénybe tudják venni a szolgáltatásokat, be tudjanak jutni az épületekbe.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Országos Fogyatékgazdálkodási Program (2015-2025)	Akadálymentesítés lehetőségeinek vizsgálata rehabilitációs szakember bevonásával, tervek készítése, pályázatok figyelése Pályázat benyújtása, kivitelező kiválasztása, kivitelezés, infokommunikációs eszközök beszerzése beépítése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató, óvoda vezető	2029. 03. 21. (szerda)	akadálymentesített épületek száma, oktatási intézményter és a látogató fogyatékkal élők száma, beszerzett és beépített infokommunikációs eszközök száma	Humán erőforrás-projektmenedzsment és a kivitelezéshez szükséges szakemberek pl. rehabilitációs szakmérnök) önkormányzat általi megbízása Pénzügyi forrás-pályázati támogatás,	5 év	önálló
3	Fogyatékos és speciális fejlesztésre szoruló gyermekek speciális oktatási intézménybe való	A településen lakó fogyatékkal élő gyermekek a megyeszékhelyre, valamint Ajkára járnak speciális iskolába, ott tudják igénybe venni	A fogyatékkal élő gyermekek eljuttatása a megfelelő speciális szolgáltatást nyújtó nevelést, oktatást	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Országos Fogyatékgazdálkodási Program	Szállítási lehetőségek felkutatása, a környékbeli Támogató Szolgálatok megkeresése, Tanyagondnoki	Herend Város Önkormányzat polgármestere, Támogató Szolgálat vezetője, tanyagondnok	2029. 03. 21. (szerda)	szállított gyermekek száma, szállítást végző szervezet száma	Humán erőforrás-önkormányzati munkaerő, tanyagondnok Pénzügyi forrás-állami normatív támogatás	5 év	önálló

	eljutásának megoldása	azokat a szolgáltatásokat, amelyek a fejlődésüket elősegíti. A speciális fejlesztésre szoruló gyermekek az ellátó intézményekbe, kórházakba nehezen jutnak el, a szülők nem tudják megoldani a gyermekek szállítását.	nyújtó intézménybe		yi Program (2015-2025)	Szolgálat szolgáltatásnak igénybevétele szegregációval veszélyeztetett területen élő gyermek esetén A legmegfelelőbb és a legjobb megoldást nyújtó lehetőség kiválasztása, a szállítás megoldása Folyamatos szállítás nyomon követése						
4	Nyári napközi megszervezése	Az iskolai nyári szünetben sok gyerek egyedül van otthon, mindkét szülő dolgozik, a gyerekek napközbeni felügyelete nem megoldott.	Az iskoláskorú gyermekek nyári szünetben történő napközbeni felügyeletének megszervezése. Az önkormányzat pedagógusok, közösségi szolgálatot végző diákok bevonásával nyári napközit szervez a szünet nagy részében.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés az általános iskola 1-6 évfolyamos családjai körében, a pedagógusok, diákok felkérése A nyári napközi megszervezése az előírások szerint, az étkeztetés biztosítása az iskolai konyháról, programok, kirándulások megtervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató, pedagógusok	2029. 03. 21. (szerda)	pedagógusok száma, nyári napközit igénybe vevők száma, közösségi szolgálatot végző diákok száma	Humán erőforrás-felügyeletre pedagógusok biztosítása, önkormányzati munkaerő étkeztetés ellátására. Pénzügyi forrás-önkormányzati költségvetési támogatás	5 év	önálló
5	Ifjúsági Klub létrehozása	A fiatalok részére a városban nincs megfelelő közösségi tér, kapcsolódási pont. A 15-25 éves korosztály főleg saját életkori társával szeret lenni, beszélgetni, programokra járni. Ismeretes, hogy szeretnek összejönni, bulizni, szórakozni, ismerkedni. Ehhez a városban szükség lenne egy saját „zúg” Klub szoba, melyet saját ízlésük	Ifjúsági Klub létrehozása és fenntartása. A Herend, Kossuth u. 105. önkormányzati épület felújítása, energetikai korszerűsítése és benne klubszoba kialakítása. Célok és feladatok kitűzése a fiatalok részére. Munka- és egyéb lehetőségek feltárása. Önismeret, társismeret, pályaaorientáció. Állandó, folyamatos	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Kivitelező kiválasztása beszerzési eljárással. Építési beruházás megvalósítása, Ifjúsági vezető, aki összefogja és kommunikál a város fiataljaival Helyiség berendezése, üzemben tartása Programok, célok, feladatok megfogalmazása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, ifjúsági vezető	2029. 03. 21. (szerda)	kialakított helyiség száma, nagysága klubtagok száma, programok száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, kivitelezéshez szükséges szakemberek pl. műszaki ellenőr) önkormányzat általi megbízása, Pénzügyi forrás: pályázati támogatás és önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló

		szerint rendezhetik be, használhatják időbeosztásuk szerint.	feladat: pl: hétvégi „bulik” szervezése, retro kocsma, társasjáték partik, kvíz játékok									
6	Gyermek „Ki mit tud?” szervezése, unoka-nagyszülő művészeti bemutakozása	Kevés a gyermekek, gyermekcsoportok, művészeti csoportok bemutatkozási, fellépési lehetősége. Családi tradíciók, unoka-nagyszülő művészeti bemutakozási lehetőség nem volt, pedig sok családban foglalkoznak hobbi szinten festéssel, kézműves tárgyak készítésével.	A gyermekek (7-18 év), a sport és művészeti gyermekcsoportok részére ki mit tud vetélkedő szervezése több kategóriában. A családi tradíciók bemutatása érdekében unoka-nagyszülő művészeti bemutakozás érdekében rendezvények, kiállítások szervezése. Herend tehetséges gyermekeit és művészi alkotásait ismerheti meg a lakosság.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	gyermekek, gyermek sport és művészeti csoportok, családok felkutatása, tájékoztatása a bemutatkozási lehetőségről zsűritagok felkérése díjak beszerzése verseny, rendezvény kiállítás szervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil csoportok vezetői,	2029. 03. 21. (szerda)	rendezvények száma rendezvényen fellépők, részt vevők száma rendezvényen részt vevő látogatók száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, művelődési ház és iskolaigazgató Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetési hozzájárulás és gazdasági társaságok támogatásai, díjakhoz felajánlott tárgyak, Technikai erőforrás: a rendezvények technikai hátterét a művelődési ház biztosítja	5 év	önálló
7	Színes gyermeknapok, gyalog-és kerékpáros túrák szervezése	Kevés a kimondottan gyermekeknek szóló program, közösségi szabadidős tevékenység a településen	Színes gyermeknapok szervezése változatos programokkal, fellépőkkel. A környéken családok gyalogtúrák és kerékpártúrák szervezése, amely által a környék nevezetességeit, az erdő növényeit és állatvilágát megismerik a gyermekek, nem mellesleg sportolással és a	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Gyermekprogramok , túrák megszervezése, meghirdetése részvételi díjak, emblémák beszerzése, feladatok összeállítása, ajándékok vásárlása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil csoportok vezetői	2029. 03. 21. (szerda)	rendezvények, túrák száma rendezvényen, túrán részt vevők száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, művelődési ház és iskolaigazgató, civil szervek vezetői Pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetési hozzájárulás és gazdasági társaságok támogatásai, Technikai erőforrás: a rendezvények technikai	5 év	önálló

			friss levegőn töltik a szabadidejüket.							hátterét a művelődési ház biztosítja		
8	Német Nemzetiségi Ház kialakítása, német nemzetiségi hagyományok ápolása	Egyre kevesebb a településen a nemzetiséghez tartozók száma, ezáltal a német kisebbségi hagyományok gyengülnek, főleg a gyermekek körében.	Német Nemzetiségi Ház kialakítása, berendezése a német nemzetiségi régi bútorokkal, eszközökkel. Nemzetiségi napok, programok szervezése. A gyerekek körében a Christkindlspiel erősítése	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Stratégia	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Nemzetiségi Ház felújítása, berendezése az összegyűjtött régi nemzetiségi bútorokkal, használati eszközökkel. Évente német nemzetiségi napok, rendezvények szervezése Gyermekek ösztönzése a Christkindlspiel karácsonyi ünneplés (házi házra járás) programra.	Herendi Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke, művelődési ház igazgató,	2029. 03. 21. (szerda)	felújított nemzetiségi ház nagysága nemzetiségi programok száma Christkindlspiel-en részt vevők száma	Humán erőforrás: nemzetiségi önkormányzat tagjai, művelődési ház igazgató, Pénzügyi forrás: nemzetiségi önkormányzati költségvetési támogatás Technikai erőforrás: rendezvények technikai hátterét a művelődési ház biztosítja	5 év	önálló
9	Iskolai pszichológus foglalkoztatása	Egyre több a mentális és lelki gonddal, viselkedészavarral küzdő gyermek. Az általános iskolában nem áll rendelkezésre elegendő időre iskolai pszichológus.	Teljes állású iskolai pszichológus foglalkoztatása, aki foglalkozik a problémákkal küzdő gyermekekkel és eshetőlegesen családjával. A pszichológusi segítségével jobban tudnak teljesíteni, összpontosítani a tanórákon a gyermekek. Kialakul az önképük, és saját célokat fogalmaznak meg.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	forrás felkutatása pszichológus felvétele iskolai és családgondozók által javasolt gyermekek részére a pszichológusi foglalkozások tartása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató	2029. 03. 21. (szerda)	felvett pszichológusok száma pszichológusok által tartott foglalkozások száma pszichológusnál megfordult részt vevők száma	Humán erőforrás: önkormányzat vagy iskola által foglalkoztatott gyermek pszichológus. Pénzügyi forrás: állami támogatás és önkormányzati költségvetési hozzájárulás. Technikai erőforrás: a helyiséget az iskola biztosítja	5 év	önálló
10	Komplex katasztrófavédelmi tábor	Kevés a gyermekek és fiatalok számára szervezett olyan szabadidős lehetőség, tábor, amely fejleszti a testi és lelki	A gyermekek és fiatalok részére hasznos szabadidős lehetőségek biztosítása, közösségépítés, testmozgás, új	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Tűzoltó-Katasztrófavédelmi ismeretek, Rendőr-Közlekedésbiztonsági ismeretek, Honvédelmi, Polgárőré és	Dienes Gábor pedagógus	2029. 03. 21. (szerda)	részt vevő gyermekek száma, szülői pozitív visszajelzések száma	Humán erőforrás: Társszervek (Tűzoltóság, Rendőrség, Honvédség, OMSZ)	5 év	önálló

		fejlődésüket, ahol közösséggé formálódhatnak.	ismeretekhez jutás, gyakorlati tapasztalatok gyűjtése. Versenyeken való részvétel, sikerélmény.		Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Elsősegélynyújtás ismeretek és gyakorlatok				részvétele, Pénzügyi forrás: társszervezetek támogatása, pályázati forrás		
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Családi napközi létrehozás	A nappali felügyelet megoldása hiányos a településen. Hiányoznak a közoktatási intézmények által biztosított ellátáson kívüli egyéb a gyermekek nappali felügyeletét ellátó formák. A szülők munkabeosztása miatt szükség van az egész napos felügyeletet biztosító ellátásokra.	A gyermekkorosztály nappali felügyeletét ellátó rendszer fejlesztése, új szolgáltatások nyújtása, a nők munkaerő-piaci szerepvállalásának segítése.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	Lakossági igények felmérése kérdőívezéssel a védőnők, Gyerekjóléti szolgálat bevonásával Igények alapján a családi napközi kialakításának vizsgálata, a jogszabályi előírásoknak megfelelő szolgáltatás működtetésére számítások végzése, működési engedélyhez szükséges feltételek áttekintése szülő, civil szerv, vagy vállalkozó bevonása a családi napközi működtetésére	Herend Város Önkormányzat polgármestere, védőnők, családgondozók	2029. 03. 21. (szerda)	kialakított családi napköziben a férőhelyek száma, az igénybe vevők száma, alkalmazott munkaerő száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, védőnők, családgondozók, szülők, civil szerv, vállalkozó, felvett munkaerő Pénzügyi forrás: állami támogatás, gazdasági társaságok támogatása	5 év	önálló
2	Óvoda épületének bővítése	Az óvodai épületrészben a gyermeklétszám emelkedése miatt a tornaszobából is csoportszobát kellett kialakítani, így a gyermekek megfelelő testi fejlesztéséhez szükséges infrastruktúra hiányzik.	Az óvoda épületének bővítése egy tornaszobával, továbbá fejlesztő helyiség kialakítása.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	tervek engedélyeztetése, illetve meghosszabbítása pályázatok figyelése, pályázati anyagok elkészítése, beadása pályázat megvalósítása, kivitelezés épületrész használatba vétele	Herend Város Önkormányzat polgármestere, óvoda vezető	2029. 03. 21. (szerda)	bővítéssel kialakított új tornaszoba nagysága tornaszobát használó gyermekek száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, projektmenedzser, megvalósításhoz kapcsolódó szakemberek (pl. műszaki ellenőr) Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló

3	Baba-mama klub foglalkozások szervezése	A szülők, édesanyák kevés segítséget, információt kapnak a gyermekek megfelelő ellátására, fejlesztésére, nevelésére vonatkozóan.	A baba-mama klub előadásai, gyakorlati bemutatói és az egymás közötti tapasztalatcsere által a szülők informáltsága nagyobb lesz, ezáltal bátrabban és jobban tudják gyermekeiket fejleszteni és az alkalmak révén kisközösségek, barátságok jönnek létre.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	baba-mama klubok tematikájának kidolgozása, szakemberek meghívása, szülők értesítése, programok megszervezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, védőnők	2029. 03. 21. (szerda)	programok száma programon részt vevők száma	Humán erőforrás: védőnők Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
4	A város közösségi tereinek fejlesztése, játszóterek létesítése	A megnövekedett gyermeklétszámhoz képest kevés a játszótér, közösségi tér, park, ahol a gyermekek játszhatnak, mozgásuk fejlődhet.	A kialakításra kerülő közösségi terekben, parkokban a családok hasznosan eltölthetik a szabadidejüket. Az új játszóterek létesítése lehetőséget biztosít a gyermekek számára a friss levegőn, biztonsági eszközökön való játékra, amely közben a mozgásuk fejlődik. A játszótereken a gyermekek és szülők közösségbe kapcsolódnak, barátságok alakulnak ki.	Gazdasági program Integrált Településfejlesztési Stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	fejlesztési tervek elkészítése, játszótér megtervezése, pályázati lehetőségek figyelése, pályázat benyújtása, kivitelezés, elkészült parkok játszóterek használatba adása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, városgondnokság vezető	2029. 03. 21. (szerda)	fejlesztett parkok nagysága új játszótéri eszközök száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
5	Lányok-Asszonyok Klubja	Sok nő él a településen, akik szabadidejükben kézimunkáznak, kézműveskednek és szeretnének kortársaikkal együtt alkotni,	A lányok és asszonyok hasznos szabadidő eltöltéséhez helyet és lehetőséget nyújt az önkormányzat. Az ünnepkehez	Gazdasági Program	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	kézművesek, alkotók felkutatása, meghívása a Lányok-Asszonyok klubjába helybiztosítás a művelődési házban alapanyag	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, civil szerv	2029. 03. 21. (szerda)	klubtagok száma, kiállítások száma	Humán erőforrás: önkormányzati és művelődési ház munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás,	5 év	önálló

		kisközösséget formálni.	kapcsolódó dísz tárgyakat a Lányok-Asszonyok klubja készíti el, így a termékeik hasznosulásra és bemutatásra is kerülnek.			vásárláshoz támogatás				önkormányzati költségvetési hozzájárulás		
6	Kismama kör	A szülés előtt álló nők és a kismamák számára kevés a megbízható forrásból származó információ, gyakorlati útmutató.	A kismamák segítése információval, gyakorlati útmutatókkal, tornagyakorlatokkal, étkezési tájékoztatóval. Közös beszélgetések, tapasztalatok átadása.	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	A szülés előtt állók és a kismamák feltérképezése, kismama kör foglalkozások tematikájának kidolgozása, a foglalkozások megszervezése, előadók, oktatók meghívása, részt vevők informálása	Herend Város Önkormányzata polgármestere, védőnők, gyermekorvos	2029. 03. 21. (szerda)	programokon részt vevők száma, előadók, szervezők száma	önkormányzati munkaerő, védőnők, gyermekorvos, civil szerv, vállalkozók	5 év	önálló

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Egészsnegnap megszervezése	Az időseknek szervezett programok száma kevés. A településen hiányoznak a lakosságot érintő szűrőprogramok, az egészséges életmóddal, a betegségek kialakulásával kapcsolatos felvilágosítások, tájékoztatók	A felnőtt lakosság, az időskorúak részére szűrőprogramok szervezése a prevenció jegyében. Előadások, tájékoztatók tartása az egészséges életmód, a betegségek kialakulása, annak megelőzése, a lelki egyensúly megtartása témakörökben	Gazdasági Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	A program összeállítása az érdekelt felek bevonásával, előadók (orvosok, szakemberek) megkeresése, egészségügyi szűréseket végző szolgáltatók megkeresése, pályázatok figyelése, benyújtása A programok megszervezése, forgatókönyv írása, meghívók, plakátok elkészítése, a program lebonyolítása A program megszervezése minden évben civil szervek, szolgáltatók	Herend Város Önkormányzat polgármestere, házi orvosok, Művelődési Ház igazgató	2029. 03. 21. (szerda)	előadások, szűrések száma, a programon megjelenő lakosság szám	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, saját erő, támogatások,	5 év	önálló
---	----------------------------	--	--	-------------------	---------------------------------------	---	--	------------------------	--	--	------	--------

						bevonásával a visszajelzések alapján						
2	Bűnmegelőzéssel kapcsolatos információs nap	Az időskorúak ellen elkövetett bűncselekmények, telefonos csalások száma növekszik. Nő az egyedülálló, időskorú lakosok száma, akik nincsenek biztonságban otthonaikban.	Az időskorúak, illetve a felnőtt lakosság számára a lopásokkal, rablásokkal, betörésekkel telefonos csalókkal kapcsolatos információs nap tartása. Városi térfigyelő kamera rendszer bővítése.	Herend Város Bűnmegelőzési Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Az érdekeltek, résztvevők bevonásával a program összeállítása, az előadók, résztvevők felkérése A program meghirdetése, szórólapozás, a program lebonyolítása Szórólap, vagy kiadvány szerkesztése, elkészítése és eljuttatása a lakossághoz Térfigyelő kamerák elhelyezése	Herend Város Önkormányzat polgármestere, polgárőrség, rendőrség, Művelődési Ház igazgató	2029. 03. 21. (szerda)	programon résztvevők száma, előadók száma elkészült kiadvány darabszáma, bűncselekmények számának csökkenése, kihelyezett térfigyelő kamera száma	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő, polgárőrök, rendőrök Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
3	Idősek Klubja épületének felújítása	Az Idősek Klubja által biztosított nappali ellátás, szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás iránti kereslet egyre nő, a tárgyi és személyi feltételek viszont nem adottak a fejlesztéshez. Az épület nagyon rossz állapotban van, a gázkonvektorok nagyon régiek, a szennyvízelvezetés problémás. Az épület akadálymentesítése nem megoldott.	Az időskorú lakosság igényeit kielégítő szolgáltatások kialakítása. A Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott ESZI telephelyeként működő Idősek Klubja épületének felújítása, napelemek kihelyezése, akadálymentesítése, a szolgáltatáshoz szükséges tárgyi, technikai feltételek biztosítása	Gazdasági Program Integrált Településfejlesztési Stratégia	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	felújítási engedélyes tervek elkészítése közbeszerzés lefolytatása szolgáltatás helyének ideiglenes áthelyezése kivitelezés, eszközök beszerzése épület használatba adása szolgáltatások kibővítése	Herend Város Önkormányzata	2029. 03. 21. (szerda)	felújított, átalakított helységek száma, épület nagysága, beszerzett tárgyi eszközök száma, ellátottak száma,	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, a megvalósításhoz szükséges szakmaberek megbízása, idősek klubja vezetője Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló
4	„E-nagyszülő”-Számítógépes, internetes	Az idősebb korosztálynak nincsen, illetve alacsony szintű számítógépes és	Az idősebb korosztály számítógépes és internetes alapismereteinek	Gazdasági Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Informatikai jártasság és igényfelmérés, középiskolások bevonása, helyszín	Herend Város Önkormányzat polgármestere, idősek klubja vezetője,	2029. 03. 21. (szerda)	képzést végzők száma, képzésen résztvevők száma	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő,	5 év	önálló

	alapismeretek bővítése	internetes ismeretei vannak. A kapcsolatot könnyebben tartanák rokonaikkal interneten és több információhoz jutnának a mindennapi élet minden területén.	bővítése, önkéntes képzők bevonásával a családi kapcsolatok könnyebb fenntartása, nagy-unoka kapcsolat erősítése, információhoz jutás érdekében. Elektronikus ügyintézés, EESZT szolgáltatásainak bemutatása.			biztosítása, Digitális Jólét Pont eszközeinek és humán kapacitásának igénybevétele Képzések, gyakorlati foglalkozások lebonyolítása, Folyamatos képzés, szint emelése	művelődési ház igazgató			Idősek Klubja vezetője Pénzügyi forrás: pályázati támogatás		
5	Városközpont további fejlesztése	A településen a szabadidős lehetőségek, zöldövezeti attrakciók száma kevés, ahol az idősek és lakosok a szabadidejüket hasznosan eltölthetnék.	A városközpont további fejlesztése, zöldövezetek rendezése, Jóléti tóban szökőkút létesítése, járdák építése. A fejlesztett területen az idősek is a zöldben, a friss levegőn tölthetik el a szabadidejüket, ahol találkozhatnak ismerőseikkel és beszélgethetnek.	Gazdasági Program	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	fejlesztési tervek, engedélyes tervek elkészítése közbeszerzés lefolytatása kivitelezés fejlesztett terület átadása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, VÜKI vezető	2029. 03. 21. (szerda)	fejlesztett zöldterület nagysága	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, komplex akadálymentesítése	Az önkormányzat tulajdonában álló épületek többsége korszerűtlenek, felújításra szorulnak. Az önkormányzati épületek bejárata és belső tere legtöbb esetben nem az előírásoknak megfelelően van akadálymentesítve, hiányzik az akadálymentes szociális blokk, nem megoldott	Az önkormányzati tulajdonú intézmények (Iskola, Óvoda, Egészségház, Művelődési Ház, Kossuth u. 115. szám alatti épület) korszerű, energia megtakarítást szolgáló felújítása, megfelelő fizikai akadálymentesítése, EU-s szabványoknak megfelelő vizes	Gazdasági Program	Országos Fogyatékkal Élők Esélyegyenlőségi Program (2015-2025)	Építési és akadálymentesítési tervek elkészítése, pályázatok figyelése A pályázat benyújtásához szükséges tervek, dokumentáció beszerzése, pályázati írás Nyertes pályázat esetén kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, kivitelezés	Herend Város Önkormányzat polgármestere, Városgondnokság, Városgondnokság, Városgondnokság, Városgondnokság vezetői	2029. 03. 21. (szerda)	felújított önkormányzati intézmények száma, beszerzett infokommunikációs eszközök száma	Humán erőforrás: önkormányzati és intézményi munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló

		infokommunikációs akadálymentesítés.	blokkok kialakítása, az infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása (legalább egy mobil indukciós hurok vásárlása, braille táblák elhelyezése, honlap akadálymentesítése)			Folyamatos karbantartás, állagmegóvás						
2	Programszervezés a fogyatékkal élőknek, élőkkel	Nincs olyan program, rendezvény a településen, amely a fogyatékkal élők hasznos szabadidő eltöltését segíti, amelyen aktívan részt tudnak venni	Programok, rendezvények szervezése a fogyatékkal élők aktív részvételével, szabadidejük hasznos eltöltése, társas kapcsolatok erősítése céljából	Gazdasági Program	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Kapcsolatfelvétel a fogyatékkal élőkkel, azok családjaival, a környéken működő érdekvédelmi szervezetekkel (Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesületével) Programok, rendezvények kidolgozása, megszervezése, megvalósítása (sportolási lehetőségek, kulturális program, mozi nézés, vetélkedők) Kapcsolatrendszer erősítése az érdekvédelmi és ellátórendszerrel, illetve a személyi kapcsolatok erősítése az egészséges és fogyatékkal élő lakosok között, öntevékeny csoportok kialakulása	Herend Város Önkormányzat polgármestere, művelődési ház igazgató, Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesülete	2029. 03. 21. (szerda) hosszabbítva	programok száma, programon részt vevők száma, öntevékeny csoportok száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, civil szervezetek Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás	5 év	önálló
3	Esélyegyenlőségi órák, előadások szervezése	A fogyatékkal élőkkel kapcsolatban információhiánnyal,	A településen és az iskolában érzékenyítő programok,	Gazdasági Program	Országos Fogyatékosügyi Program	Az oktatási intézmény és esélyegyenlőségi szakember	Herend Város Önkormányzat polgármestere, iskolaigazgató,	2029. 03. 21. (szerda)	megtartott esélyórák,	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő, civil	5 év	önálló

		előítélettel állnak szemben az emberek. Az oktatási tartalmakban nem szerepel az esélyegyenlőség, nincsenek érzékenyítő programok.	esélyórák, előadások szervezése		yi Program (2015-2025)	megkeresése, az előadások megszervezése Az esélyegyenlőségi tanórák, az előadások megtartása, propagálása, cikkek, felvételek készítése	művelődési ház igazgató, Mozgáskorlátozottak Aktív Egyesülete		előadások száma, részt vevők száma	szervek Pénzügyi forrás: pályázati támogatás, önkormányzati költségvetési hozzájárulás		
4	Okos zebrák kialakítása a városközpontban	Nincsenek biztonságos, akadálymentes átkelőhelyek a településen	Okos zebrák kialakításával javul és biztonságosabbá válik a fogyatékos személyek közlekedési lehetősége	Gazdasági Program	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)	okos zebrák megtervezése és kialakítása	Herend Város Önkormányzat polgármestere	2029. 03. 21. (szerda)	okos zebrák száma	Humán erőforrás: önkormányzati munkaerő Pénzügyi forrás: pályázati támogatás	5 év	önálló